

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad	GLOBLA METANOIA, S.L.		
Descripción de la entidad	Empresa consultora que combina recursos y capacidades relacionadas con el Desarrollo organizacional, la Consultoría de procesos y la Ingeniería de la información para generar servicios intensivos en tecnología y en conocimiento a la medida de su clientela.		
Nº de personas empleadas	Total	Mujeres	Hombres
	8	5	3
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Relacionados con:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Grado de masculinización y de feminización de la plantilla - Selección de personal - Plan de formación - Conciliación familiar, personal y laboral - Salarios e incentivos - Acoso sexual y moral - Comunicación y lenguaje no sexista 		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<ol style="list-style-type: none"> 1) Impulsar y ejecutar cuatro proyectos relacionados con la igualdad de género en municipios de Granada, la dinamización e integración de mujeres empresarias en la aplicación de herramientas informáticas disponibles en la “nube”, la participación igualitaria de las mujeres en el ámbito de la ciencia y la tecnología, la plataforma municipal para la gestión integral de las mujeres víctimas de violencia de género... 2) Diseño y elaboración de videos para la difusión de contenidos digitales relacionados con la prevención y lucha contra la violencia de género. 3) Formación y sensibilización en igualdad de género al personal de la empresa. 4) Medidas favorecedoras de la: 		

- a. conciliación familiar y laboral, estableciendo mejoras con respecto a la normativa vigente en materia de conciliación.
 - b. la sensibilización sobre la corresponsabilidad familiar.
 - c. Igualdad salarial
 - d. paridad en la plantilla con especial esfuerzo en los puestos técnicos y directivos.
- 5) Implementar programas de salud específicos para las mujeres.
 - 6) Fomentar la comunicación basada en el uso no sexista del lenguaje.
 - 7) Incorporar el uso no sexista del lenguaje y la comunicación en el desarrollo de productos (software y manuales).
 - 8) Desarrollar una metodología sencilla para el proceso de selección de personal que garantice la no discriminación en dicho proceso.
 - 9) Talleres de sensibilización para la prevención del acoso sexual.