

CÓDIGO

M-01

SEGUIMIENTO DE LAS MEDIDAS DE IGUALDAD Y CONCILIACIÓN

OBJETIVO

Para poder explorar el uso de las medidas de igualdad acordadas por convenio y sus márgenes de mejora, se debe dar continuidad al seguimiento de las mismas mediante el uso de indicadores.

DESCRIPCIÓN

Seguimiento de la consolidación de los objetivos del Plan 2012 - 2015

DESTINATARIOS

■ Todos los colaboradores internos y externos

ÁMBITO DE ACTUACIÓN

■ Cultura, Igualdad y Desarrollo.

OBJS.

ÁMBITO TEMPORAL

Largo Plazo

Medio Plazo

Corto Plazo

IMPACTO EN MATERIA DE IGUALDAD

Alto

Medio

Bajo

INDICADORES ASOCIADOS

■ Indicadores del Acta del Plan de Igualdad

DIFICULTAD DE IMPLANTACIÓN

Alta

Media

Baja

TIEMPO Y RECURSOS

Duración

Implantación a corto plazo

Coste

Recursos

Implantación con Recursos Humanos

Implantación con Apoyo Externo

RESPONSABLE DE IMPLANTACIÓN

■ Comisión de seguimiento de igualdad

COLABORADORES NECESARIOS PARA LA IMPLANTACIÓN

■ Área de personas
■ Comisión de igualdad

FECHA APROXIMADA DE IMPLANTACIÓN

2016

CÓDIGO	M-02	
CERTIFICACIÓN DE EMPRESA FAMILIARMENTE RESPONSABLE (EFR)		
OBJETIVO		
Implantar el Modelo de gestión de la conciliación efr (Empresa Familiarmente Responsable) y somerterlo a auditoría externa para la obtención del Certificado efr		
DESCRIPCIÓN		
1.- Diagnóstico de situación actual 2.-Desarrollo de I Ciclo de gestión efr 3.-Auditoría externa		
DESTINATARIOS	ÁMBITO DE ACTUACIÓN	OBJS.
<ul style="list-style-type: none"> Todos los colaboradores de Fundación Bancaria "la Caixa" 	<ul style="list-style-type: none"> Cultura, Igualdad y Desarrollo RRHH 	
ÁMBITO TEMPORAL	IMPACTO EN MATERIA DE IGUALDAD	INDICADORES ASOCIADOS
<ul style="list-style-type: none"> Largo Plazo <input type="checkbox"/> Medio Plazo <input checked="" type="checkbox"/> Corto Plazo <input type="checkbox"/> 	<ul style="list-style-type: none"> Alto <input checked="" type="checkbox"/> Medio <input type="checkbox"/> Bajo <input type="checkbox"/> 	<ul style="list-style-type: none"> Indicadores efr (Anexo Norma efr 1000-10 ed 4)
DIFICULTAD DE IMPLANTACIÓN	TIEMPO Y RECURSOS	
<ul style="list-style-type: none"> Alta <input type="checkbox"/> Media <input checked="" type="checkbox"/> Baja <input type="checkbox"/> 	<ul style="list-style-type: none"> Duración <input type="text"/> Coste <input type="text"/> Recursos <ul style="list-style-type: none"> Implantación con Recursos Humanos <input type="checkbox"/> Implantación con Apoyo Externo <input type="checkbox"/> 	
RESPONSABLE DE IMPLANTACIÓN	COLABORADORES NECESARIOS PARA LA IMPLANTACIÓN	FECHA APROXIMADA DE IMPLANTACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> Área de personas 	<ul style="list-style-type: none"> Área de personas 	<ul style="list-style-type: none"> Julio 2016

CÓDIGO	M-03
REFORMA HORARIA	
OBJETIVO	
<p>La FBLC formará parte de la prueba piloto del proyecto de la Reforma Horaria, el cual promueve y estudia el beneficio productivo, efectivo y de salud de los buenos hábitos sobre el comportamiento horario, entre otros. El objetivo de esta prueba piloto, junto con el resto de entidades participantes, es la de presentar una reestructuración integral para una reforma legislativa.</p>	
DESCRIPCIÓN	
<p>1.- Identificación de buenas prácticas y oportunidades de mejora 2.- Índices de: absentismo, productividad persona/hora, rotación de personal y satisfacción de condiciones laborales 3.- Nº de accidentes laborales y nº de bajas por situaciones de riesgo psicosocial 4.- Inventario (dirección por valores y objetivos, certificados y premios, formación, flexibilidad horaria, espacios de trabajo, canales de comunicación, impacto ambiental, tiempo de comidas, RSC y reforma horaria.</p>	
DESTINATARIOS	ÁMBITO DE ACTUACIÓN
<p>■ Todos los colaboradores de Fundación Bancaria "la Caixa"</p>	<p>■ Área de Personas</p>
OBJS.	
ÁMBITO TEMPORAL	IMPACTO EN MATERIA DE IGUALDAD
<p>Largo Plazo <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Medio Plazo <input type="checkbox"/></p> <p>Corto Plazo <input type="checkbox"/></p>	<p>Alto <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Medio <input type="checkbox"/></p> <p>Bajo <input type="checkbox"/></p>
INDICADORES ASOCIADOS	
	<p>■</p>
DIFICULTAD DE IMPLANTACIÓN	TIEMPO Y RECURSOS
<p>Alta <input type="checkbox"/></p> <p>Media <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Baja <input type="checkbox"/></p>	<p>Duración <input type="text"/></p> <p>Coste <input type="text"/></p> <p>Recursos</p> <p> <input checked="" type="checkbox"/> Implantación con Recursos Humanos <input type="checkbox"/> Implantación con Apoyo Externo </p>
RESPONSABLE DE IMPLANTACIÓN	COLABORADORES NECESARIOS PARA LA IMPLANTACIÓN
<p>■ Área de personas</p>	<p>■ Área de personas</p>
	FECHA APROXIMADA DE IMPLANTACIÓN

CÓDIGO	M-04
PROGRAMA DE LIDERAZGO DIRECTIVO	
OBJETIVO	
Para potenciar un liderazgo que se comprometa con la conciliación y la flexibilidad, hay que establecer los principios de los valores directivos y dar las herramientas necesarias.	
DESCRIPCIÓN	
<p>1.- Diseño del desarrollo de liderazgo directivo.</p> <p>2.- Acciones concretas para el equipo directivo.</p>	
DESTINATARIOS	ÁMBITO DE ACTUACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> Todo el equipo Directivo. 	<ul style="list-style-type: none"> Igualdad, cultura y Desarrollo
ÁMBITO TEMPORAL	IMPACTO EN MATERIA DE IGUALDAD
<ul style="list-style-type: none"> Largo Plazo <input type="checkbox"/> Medio Plazo <input checked="" type="checkbox"/> Corto Plazo <input type="checkbox"/> 	<ul style="list-style-type: none"> Alto <input type="checkbox"/> Medio <input checked="" type="checkbox"/> Bajo <input type="checkbox"/>
DIFICULTAD DE IMPLANTACIÓN	INDICADORES ASOCIADOS
<ul style="list-style-type: none"> Alta <input type="checkbox"/> Media <input checked="" type="checkbox"/> Baja <input type="checkbox"/> 	<ul style="list-style-type: none"> Acciones Formativas. Encuesta de opinión.
TIEMPO Y RECURSOS	RESPONSABLE DE IMPLANTACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> Duración <input type="text"/> Coste <input type="text"/> Recursos <ul style="list-style-type: none"> Implantación con Recursos Humanos <input type="checkbox"/> Implantación con Apoyo Externo <input type="checkbox"/> 	<ul style="list-style-type: none"> Área de Personas
COLABORADORES NECESARIOS PARA LA IMPLANTACIÓN	FECHA APROXIMADA DE IMPLANTACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> Área de Personas Consultores externos 	

CÓDIGO

M-05

ENCUESTA DE OPINIÓN

OBJETIVO

Conocer el punto de vista de la plantilla de la Fundación Bancaria "la Caixa" en aspectos clave de la entidad, para consolidar los puntos fuertes y detectar áreas de mejora.

DESCRIPCIÓN

Se trata de una encuesta de opinión dirigida a todos los empleados en activo de la Fundación Bancaria "la Caixa" con más de seis meses de antigüedad en la entidad. Es una encuesta confidencial que se realizará a través de un cuestionario en línea, al que se accederá mediante un enlace que enviará una empresa externa. El contenido del cuestionario abordará aspectos clave de la entidad, como las condiciones laborales, la organización del trabajo, la relación entre empleados, los modelos de dirección, o las medidas para velar por la igualdad y la conciliación, entre otros.

A partir de los resultados de la encuesta, que se darán a conocer a la totalidad de la plantilla, se elaborarán planes de acción para mejorar o consolidar aquellos aspectos que lo requieran.

DESTINATARIOS

- Todos los trabajadores de la Fundación Bancaria "la Caixa"

ÁMBITO DE ACTUACIÓN

- Compromiso, entorno organizativo, igualdad y conciliación

OBJS.

ÁMBITO TEMPORAL

Largo Plazo

Medio Plazo

Corto Plazo

IMPACTO EN MATERIA DE IGUALDAD

Alto

Medio

Bajo

INDICADORES ASOCIADOS

■ Porcentaje de participación.

Índice de satisfacción

DIFICULTAD DE IMPLANTACIÓN

Alta

Media

Baja

TIEMPO Y RECURSOS

Duración

2016 - 2019

Coste

27.000 € anuales

Recursos

■ Implantación con Recursos Humanos

■ Implantación con Apoyo Externo

RESPONSABLE DE IMPLANTACIÓN

- Área de Estrategia y Comunicación Interna

COLABORADORES NECESARIOS PARA LA IMPLANTACIÓN

- Dirección General
- Personas y Estrategia
- Sistemas de Información

FECHA APROXIMADA DE IMPLANTACIÓN

Marzo 2016

CÓDIGO M-06

ACUERDO FAMILIA FÁCIL

OBJETIVO

Teniendo en cuenta que la entidad Familia Fácil tiene un convenio de acuerdo con el Programa Incorpora y que la FBLC colabora en la facilitación de búsqueda de trabajo a personas con exclusión, se pretende facilitar también una herramienta conciliadora para la búsqueda de ayudas externas (cuidadores, profesores, etc.) para la plantilla de la Fundación bancaria

DESCRIPCIÓN

- 1.- Acceso a la herramienta a la plantilla de la FBLC
- 2.- Comunicación y difusión a la plantilla para su utilidad.
- 3.-Evaluación anual de utilidad.

DESTINATARIOS	ÁMBITO DE ACTUACIÓN	OBJS.
<ul style="list-style-type: none"> ■ Todos los colaboradores de Fundación Bancaria "la Caixa" 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Conciliación. 	

ÁMBITO TEMPORAL	IMPACTO EN MATERIA DE IGUALDAD	INDICADORES ASOCIADOS
<ul style="list-style-type: none"> Largo Plazo <input type="checkbox"/> Medio Plazo <input type="checkbox"/> Corto Plazo <input checked="" type="checkbox"/> 	<ul style="list-style-type: none"> Alto <input type="checkbox"/> Medio <input checked="" type="checkbox"/> Bajo <input type="checkbox"/> 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Utilidad herramienta

DIFICULTAD DE IMPLANTACIÓN	TIEMPO Y RECURSOS
<ul style="list-style-type: none"> Alta <input type="checkbox"/> Media <input type="checkbox"/> Baja <input checked="" type="checkbox"/> 	<ul style="list-style-type: none"> Duración <input type="text"/> Coste <input type="text"/> Recursos <ul style="list-style-type: none"> Implantación con Recursos Humanos <input type="checkbox"/> Implantación con Apoyo Externo <input type="checkbox"/>

RESPONSABLE DE IMPLANTACIÓN	COLABORADORES NECESARIOS PARA LA IMPLANTACIÓN	FECHA APROXIMADA DE IMPLANTACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> ■ Área de Personas 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Área de Personas ■ Área de Sistemas 	