

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad	S2 GRUPO DE INNOVACIÓN EN PROCESOS ORGANIZATIVOS, S.L.		
Descripción de la entidad	<p>S2 Grupo es una empresa especializada en ciberseguridad, con una decidida orientación a la seguridad como protección de los procesos de negocio. Cuenta con un equipo de profesionales con experiencia en los distintos ámbitos de la seguridad de la información, desde <i>pentesters (hackers éticos)</i> y especialistas en sistemas de monitorización y control hasta consultores de seguridad organizativa, continuidad de negocio y gestión de incidentes.</p> <p>La entidad ha sido pionera en la aplicación de los referenciales más relevantes (UNE 71502/ISO 27001, ISO 28000 o ISO 20000 y metodologías de análisis de riesgos como Magerit o CRAMM), lo que le ha permitido participar en las primeras certificaciones de ISO 27001 e ISO 28000 en España. En I+D+i de inteligencia operacional y análisis de riesgos en tiempo real, ha participado en consorcios de varios proyectos europeos del 7º Programa Marco de la UE en el área de TIC, liderando dos de ellos.</p> <p>S2 Grupo tiene oficinas en Madrid y Valencia, donde dispone de un Security Operation Center, Argopolis, desde el que presta servicios de seguridad gestionada, soportado por un CPD.</p> <p>Viene colaborando estrechamente con varios sectores (banca, seguros, sanidad, industria, etc.), con una relación basada en el compromiso total con el cliente y su negocio y de confianza mutua.</p>		
Nº de personas empleadas (31.12.2017)	Total	Mujeres	Hombres
	239	65	174
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>En Septiembre de 2011, se aprueba el II Plan de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres de S2 Grupo. Recoge 28 acciones a implantar desde el 1 de septiembre de 2011 hasta el 1 de septiembre de 2014.</p> <p>Es un plan estratégico trianual, dotado de programas anuales de intervención, apoyados en la definición de acciones de seguimiento y evaluación de las actuaciones programadas.</p> <p>El Plan combina actuaciones específicas con otras de carácter transversal, respaldando a las políticas de equidad como forma más eficaz de promoción del</p>		

## Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

El objetivo general del Plan es mantener la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en toda la organización. Desde la creación de la Empresa, la firma de convenios y la participación en proyectos regionales, nacionales y europeos pone de manifiesto la vocación de cooperación y coordinación con otras entidades, transfiriendo a todas las iniciativas desarrolladas el enfoque de conciliación y de igualdad de oportunidades que emana de la propia estrategia de la organización.

Ejemplos de buenas prácticas implantadas:

- Flexibilidad en los tiempos de trabajo para el desempeño de la prestación laboral y de los espacios (teletrabajo).
- Flexibilidad en la remuneración, estableciendo un equilibrio adecuado entre tiempo de trabajo y salario y utilizando las mejoras o beneficios sociales para los fines que cada persona entienda oportunos dentro del sostenimiento de la unidad familiar, salud, educación, formación, etc.
- Acciones de información y sensibilización, interna y externa en materia de conciliación.
- II Plan de Igualdad de Oportunidades 2011-2014 aprobado y visado.
- Armonización de las horas presenciales y teletrabajo.
- Formación para la mejora de la cualificación profesional en horas laborales.
- Trabajo a tiempo parcial.
- Espacio lúdico virtual y zona office.
- Programa “Intraemprender en S2 GRUPO”.
- Beneficios sociales: seguro médico privado para el personal y accesible a familiares.
- Ampliación y mejora de los permisos legales.
- Reuniones dentro del horario laboral y acceso a las mismas por video-conferencia.
- Política de luces apagadas.
- Comisión por la Igualdad. Comité de seguimiento y evaluación de las acciones de conciliación.
- Jornada anual de revisión del Plan Estratégico para la evaluación de las políticas empresariales, considerando el enfoque de igualdad en todas las áreas de la Empresa.