

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad PAUMA, S.L.

Descripción de la entidad	Pauma es una sociedad limitada especializada en la gestión de recursos sociales y educativos, que ofrece sus servicios profesionales principalmente a entidades públicas, aunque no de forma exclusiva.		
Nº de personas empleadas	Total: 175	Mujeres: 160	Hombres: 15
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<ul style="list-style-type: none"> • La incorporación de la igualdad efectiva entre hombres y mujeres como una línea de aseguramiento de la calidad, así como la integración de la igualdad de oportunidades dentro de los objetivos de la estrategia empresarial. • Asegurar la ausencia de procedimientos o políticas discriminatorias por razón de sexo. • Mejorar los sistemas de gestión y procesos internos de la entidad utilizando la perspectiva de género en los mismos. • Prevenir el acoso sexual y actitudes sexistas. • Facilitar la conciliación de la vida familia, personal y laboral de las personas que trabajan en Pauma, así como favorecer la corresponsabilidad. • Promover el principio de igualdad y no discriminación entre las personas que conforman la plantilla. 		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<ul style="list-style-type: none"> • 2005: galardón otorgado por la Asociación de Mujeres Empresarias y Directivas de Navarra (AMEDNA) dentro de la categoría de “Apoyo profesional”, por la iniciativa <i>Rotación del personal</i>. • 2009: creación de la Comisión permanente de igualdad y realización del diagnóstico y desarrollo del I Plan de igualdad (2009-2012). • 2010: distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE). • 2012: V Premio a la Calidad en los Servicios Sociales de Navarra en la modalidad “Calidad en el empleo” por la buena práctica “Gestión individualizada de las medidas de conciliación”. • 2013: desarrollo del II Plan de igualdad. • 2014: “Galardón Gafas Lilas” otorgado por el Ayuntamiento de Zizur Mayor a Pauma reconociendo la labor a favor de la igualdad entre mujeres y hombres realizada por personas, servicios municipales y otras personas públicas. Concedido por incluir la perspectiva de género en la gestión del programa, desarrollando una importante actividad coeducadora y preventiva en 		

violencia de género.

- 2016: Aprobación del III Plan de igualdad de género de Pauma.