

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad

INSTITUTO TÉCNICO COMERCIAL CUATROVIENTOS S. COOP.

Descripción de la entidad

El Instituto Técnico Comercial Cuatrovientos, creado en 1985, es un Centro Integrado de Formación Profesional, concertado por el Gobierno de Navarra y gestionado por una cooperativa de profesionales cuyo fin es la formación integral de personas a través de un modelo educativo basado en la innovación, el emprendimiento, la internacionalización y el compromiso, así como la igualdad de oportunidades. Un modelo de gestión basado en la mejora continua y que cuenta con la participación de toda la comunidad educativa.

Nº de personas empleadas

Total	Mujeres	Hombres
63	33	30

Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad

La manera de ser y de trabajar en el Instituto Cuatrovientos, junto con los objetivos y principios cooperativos recogidos en nuestra Misión, visión y valores, determinan la necesidad de contar con un Plan de igualdad y conciliación integrado en la gestión de personas, cuyos objetivos permitan el desarrollo personal y profesional de sus trabajadores/as, además de servir de altavoz para la transmisión de esos valores entre todos los miembros de la comunidad educativa.

Los sucesivos planes estratégicos y planes de gestión anual cuentan con el compromiso de la Dirección y de las personas que integran la cooperativa y con los recursos necesarios para su cumplimiento.

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

- El desarrollo del I Plan de Acción Positiva en 2004, en el marco del Programa Óptima, que permitió iniciar un proceso para la consecución de una igualdad de oportunidades en la organización en aras a conseguir maximizar la satisfacción del personal y abrir este proceso como referencia a otras entidades y sociedad.
- Desde el 2004 sistematización del desarrollo y evaluación de Planes de Igualdad y Conciliación.
- La realización de un diagnóstico RSE en 2009, que permitió relanzar el Programa Óptima, con la participación en el Programa Reconcilia.
- La integración en el curso 2010-11 del Plan de igualdad y conciliación en el proceso de gestión de personas, utilizado por el centro en su sistema de gestión, basado en el modelo EFQM.
- En el curso 2013-2014, participación en la revisión del Plan de Convivencia del centro que incluye el Protocolo de Actuación ante situaciones de



violencia de género y acoso sexual, en el marco del Plan de Convivencia del Instituto.

- En el curso 2013-2014 inclusión de nuevos miembros en el Equipo Reconcilia (Orientador del centro y otro miembro del Equipo de Mejora Continua) con el fin de desarrollar determinadas acciones del Plan de Igualdad y Conciliación, como la difusión entre la Comunidad Educativa a través de acciones vinculadas al Plan de Acción Tutorial.
- En el curso 2014-2015 se integra el Plan de Igualdad y Conciliación dentro del proceso de Gestión de Personas
- En el curso 2016-2017 aprobación del procedimiento de selección y contratación, así como de los registros de selección, acogida, contratación y seguimiento vinculados a su vez al Procedimiento de Acceso a la Cooperativa, resultado de un intenso trabajo de diferentes equipos de trabajo.
- En marzo de 2018 se revisó el compromiso de la dirección en materia de conciliación e igualdad y se actualizó la Política de Igualdad del centro.
- En junio de 2018 se revisó y modificó el formato del Plan de Conciliación e Igualdad con el objetivo de mejorar su integración en la gestión del centro.