

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad **IBM, S.A. (International Business Machines)**

<p>Descripción de la entidad</p>	<p>Trabajamos en la investigación, desarrollo y fabricación de las tecnologías de la información más avanzadas del sector, incluyendo sistemas informáticos, software, redes, sistemas de almacenamiento y microelectrónica. Transformamos estas avanzadas tecnologías en valor para nuestra clientela a través de nuestras soluciones y servicios profesionales en todo el mundo.</p> <p>Nuestros valores dan forma a todo lo que hacemos, a cada elección que tomamos en nombre de la compañía y en todas las interacciones, tanto internas como externas. Los valores que determinan nuestro compromiso son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dedicación al éxito de cada cliente o clienta. • Innovación, para nuestra compañía y para el mundo. • Confianza y responsabilidad personal en todas las relaciones. 						
<p>Nº de personas empleadas</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Total</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.555</td> <td>624</td> <td>931</td> </tr> </tbody> </table>	Total	Mujeres	Hombres	1.555	624	931
Total	Mujeres	Hombres					
1.555	624	931					
<p>Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad</p>	<p>Profundizar y garantizar la igualdad real y efectiva entre hombres y mujeres. Los objetivos básicos específicos de este Plan son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promover la defensa y aplicación efectiva del principio de igualdad en el ámbito laboral: selección, desarrollo de talento, retención y progresión profesional. • Prevenir la discriminación laboral por razón de sexo, estableciendo un protocolo de actuación para estos casos. • Profundizar en el establecimiento de medidas que favorezcan la conciliación de la vida personal, familiar y laboral en orden a mejorar la calidad de vida del personal empleado y de sus familias. 						
<p>Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La igualdad de género está integrada en la cultura de la compañía, es tratada en Comité de Gobierno junto con el resto de asuntos de negocio, ya que consideramos que la aportación del talento femenino, es esencial para el éxito del mismo. • Los objetivos de género están incluidos en los objetivos de la dirección. • Los resultados de género son revisados regularmente por un órgano específico (Women Leadership Council) compuesto por ejecutivas del más alto nivel. 						

