

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

|   |  |
|---|--|
| Nombre de la entidad  | <b>Can Cet, Centre d’Inserció Socio Laboral, S.L.</b>  |
| Descripción de la entidad                                     | <p>Can Cet es un Centro Especial de Empleo, sin ánimo de lucro, cuya misión y objetivo es facilitar el desarrollo laboral, social y personal de las personas con algún tipo de discapacidad.</p> <p>Para ello realizamos servicios de limpieza, conserjería, trabajos forestales, rehabilitación de fuentes y jardinería, tanto para cliente privado como para empresa pública. Desde el año 1995 estamos dando una respuesta, eficiente y de calidad a las necesidades y demandas de nuestra plantilla y nuestros clientes.</p>   |
| Nº de personas empleadas (31.12.2017)                         | Nº Total 186      Nº Mujeres 101      Nº Hombres 85  |
| Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Asegurar los procesos de selección, contratación y retribución igualitaria.</li> <li>- Sensibilizar hacia la igualdad de oportunidades.</li> <li>- Asegurar la comunicación neutra.</li> <li>- Prevenir posibles situaciones de acoso sexual y/o moral.</li> <li>- Fomentar la conciliación entre la vida personal y laboral de la plantilla.</li> </ul>  |
| Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mayor presencia de mujeres en mandos intermedios y gerenciales.</li> <li>- Realización de formaciones internas y externas para promover el acceso a mujeres en puestos de trabajo masculinizados. Fomento de la aplicación a mujeres en estos puestos de trabajo (promociones internas y nuevas incorporaciones).</li> <li>- Elaboración de manuales y guías de comunicación ética y no sexista.</li> <li>- Integración de aspectos de igualdad, además de sociales y ambientales, en la selección de proveedores.</li> <li>- Mejora de la conciliación de vida personal y laboral de la plantilla, a través del establecimiento de permisos remunerados</li> </ul> |

|  |   |
|--|---|
|  | <p>adicionales y de la flexibilización de horarios.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Can Cet posee la certificación SGE21, en materia de Responsabilidad Social Empresarial.</li><li>- Un Comité Ético y de Igualdad, formado por un equipo multidisciplinar de profesionales, diseña y evalúa las actuaciones en materia de igualdad, entre otras.</li><li>- Empresa firmante del Pacto Mundial de Naciones Unidas, que promueve la implementación y mejora continuada de políticas y acciones en materia de RSE.</li><li>- Empresa firmante del Charter de la Diversidad, formalizando el compromiso de Can Cet en materia de Igualdad y Diversidad.</li><li>- En posesión del distinto <i>Etiqueta Responsable</i>, de la Asociación +Responsables, organizadora de las jornadas “Setmana de la RSE”.</li><li>- Socio de la Red de Economía Solidaria (XES), que fomenta la responsabilidad social en las empresas.</li><li>- Empresa firmante del Compromiso Ciudadano por la Sostenibilidad -Ayuntamiento Barcelona-</li><li>- Can Cet es una de las entidades que se suman a la propuesta de la Economía del Bien Común, siendo empresa catalana pionera en la implementación del balance del bien común</li></ul> |
|--|---|