

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad	ALLIANZ, COMPAÑÍA DE SEGUROS Y REASEGUROS, S.A.		
Descripción de la entidad	<p>Allianz Seguros es la principal filial del Grupo Allianz en España y una de las compañías líderes del sector asegurador español. Para ofrecer los mejores <b>resultados a nuestra clientela</b>, la compañía apuesta por la <b>cercanía</b> física (a través de sus Sucursales y Delegaciones con más de 2.200 empleados/as y su red de 11.000 personas mediadoras), y tecnológica.</p> <p>Además, Allianz Seguros tiene una sólida vocación de servicio y cuenta con una de las gamas de productos más completa e innovadora del mercado, basada en el concepto de seguridad integral. Por eso, los productos y servicios que ofrece la compañía van desde el ámbito personal y familiar al empresarial, ofreciendo desde seguros de vida, autos, hogar, accidentes, o salud, pasando por multirriesgos para empresas y comercios, hasta las soluciones aseguradoras personalizadas más complejas.</p>		
Nº de personas empleadas	Total	Mujeres	Hombres
	2.191	1.073	1.118
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>El Plan de igualdad de Allianz Seguros es fruto de la negociación con la Comisión de Igualdad y, en línea con los valores y la cultura de la empresa, se caracteriza por ser un programa neutral, donde no se fomenta la discriminación positiva sino la igualdad real de oportunidades.</p> <p>En enero de 2011 se aprobó el primer Plan de Igualdad 2011-2014, prorrogado por voluntad de la Comisión de Igualdad durante 2015 y 2016 y configurándose el II Plan de Igualdad, cuya vigencia se extenderá desde el 1 de enero de 2017 hasta el 31 de diciembre de 2020.</p> <p>La Comisión de Igualdad afronta el reto de llevar a cabo las mejoras necesarias, tomando como referencia las ya implementadas en el Primer Plan de Igualdad, con el fin de alcanzar los siguientes objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Garantizar que los procedimientos y políticas de recursos humanos cumplen los criterios de igualdad y no discriminación.</li> <li>• Optimizar las medidas de conciliación de manera que sean efectivas y satisfagan las necesidades</li> </ul>		

## Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

reales de gran parte de la plantilla.

- Fomentar y avanzar en la cultura de Igualdad y conciliación en la Compañía.

Actuaciones más relevantes en materia de Igualdad:

- Adhesión al Charter de la Diversidad (desde 2011).
- Diseñar una guía de selección para responsables, poniendo foco en los prejuicios y sesgos inconscientes e incluir un análisis en la entrevista de salida para identificar si se ha producido algún tipo de discriminación.
- Garantizar la formación en el tiempo de disfrute de medidas de conciliación mediante contenidos formativos on line.
- Analizar las evaluaciones del desempeño por género para acreditar que no hay sesgo.
- Crear un manual de lenguaje inclusivo y no sexista.
- Actividades de desarrollo de habilidades directivas para fomentar el acceso de la mujer a posiciones de responsabilidad.
- Protección del embarazo: Guía de Maternidad/Paternidad donde se recogen todas las medidas establecidas.
- Proyecto “Digital Working” (teletrabajo), permite trabajar desde casa un día a la semana.
- Servicio denominado “Banco de Tiempo” que ofrece la posibilidad de gestionar “recados” para los empleados/as, con el objetivo que puedan disfrutar de más tiempo al finalizar la jornada laboral.
- Análisis de la brecha salarial en la empresa.
- Elaboración y publicación del documento “Un Mundo de Beneficios” que refleja las medidas de Conciliación de Allianz.
- Campaña de comunicación sobre el Protocolo de Acoso Sexual y Moral, mediante el desarrollo y publicación de una la Guía de Acoso en el Trabajo.
- Creación de la figura Sponsor de Igualdad y Diversidad, cuyo objetivo será velar por una cultura de igualdad y diversidad, en coordinación con la Comisión de Igualdad.
- Desarrollo de acciones que fomentan la



corresponsabilidad.

- Guía sobre la disponibilidad/conexión fuera de la jornada laboral dirigida a managers.
- Seguimiento del Programa Formativo CRECE, se trata de un programa voluntario, cuyo principal objetivo es apoyar a la persona empleada en su proceso de autodesarrollo.

Distinciones en materia de igualdad:

- Distintivo “Igualdad en la Empresa” otorgado por el Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad.
- Empresa socia patrocinadora de la Fundación para la Diversidad. Participando activamente en el Consejo Empresarial.
- Empresa incluida en el XV ranking de Las Mejores Empresas para Trabajar de la revista Actualidad Económica.
- Obtención del distintivo de Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven.
- Obtención en el año 2015 de la certificación como Empresa Saludable.
- Randstad Award 2013 y finalista desde este año: reconocimiento a las empresas más atractivas para trabajar.
- Galardonada en los VI Premios Asepeyo 2017, por la gestión en materia de prevención de riesgos laborales y bienestar.
- Premio Work Well (Grupo Allianz), por el que se valora el grado de implicación e implantación de acciones de Bienestar y gestión del estrés.
- Certificación “Top Employers”, que la avala como una de las mejores empresas para trabajar en España en 2018 y 2019.