

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (Red DIE)

Nombre de la entidad **FCC INDUSTRIAL E INFRAESTRUCTURAS ENERGÉTICAS, S.A.U.**

<p>Descripción de la entidad</p>	<p>FCC Industrial fue creada en 2010 para impulsar los servicios e instalaciones industriales en el marco de la política de diversificación del Grupo FCC. Bajo esta marca opera un conjunto de empresas especializadas en los sectores industrial, energético y de mantenimiento, que dan un servicio integral a su clientela y aportan valor añadido en todas sus actividades.</p> <p>Los proyectos integrados llave en mano, ocupan un lugar preponderante en la cartera de actividades y servicios de FCC Industrial. Las nuevas necesidades de la sociedad en cuanto a la demanda, eficiencia energética y de servicios de mantenimiento, son su prioridad estratégica. Su nicho principal de negocio lo constituyen los proyectos ligados a la energía y a las grandes instalaciones.</p>		
<p>Nº de personas empleadas (31.12.2017)</p>	<p>Total 1.093</p>	<p>Mujeres 90</p>	<p>Hombres 1.003</p>
<p>Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reforzar el compromiso de sostenibilidad y responsabilidad social corporativa asumido por FCC IIE en orden a mejorar la calidad de vida de los trabajadores y trabajadoras y de sus familias, así como de fomentar el principio de Igualdad de Oportunidades. • Promover la defensa y aplicación efectiva del principio de igualdad entre mujeres y hombres, garantizando en el ámbito laboral las mismas oportunidades de ingreso y desarrollo profesional a todos los niveles. • Mejorar la distribución equilibrada de géneros en el ámbito de aplicación del Plan, principalmente en aquellos grupos profesionales en los que las mujeres se encuentren menos representadas. • Promover y mejorar las posibilidades de acceso de las mujeres a puestos de responsabilidad, contribuyendo a reducir desigualdades y 		



Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

desequilibrios que, aun siendo de origen histórico, cultural, social o familiar, pudieran darse en FCC IIE.

- Fomentar la realización de acciones formativas que faciliten por igual el desarrollo de habilidades y competencias, sin distinción de género.
- Velar por la seguridad y salud del personal que integra la plantilla, incorporando en la política de prevención la perspectiva de género y teniendo en cuenta, asimismo, los riesgos y enfermedades específicos tanto de las mujeres y los hombres así como de las situaciones de maternidad y lactancia.
- Favorecer la conciliación de la vida laboral y familiar.
- Prevenir situaciones de acoso laboral y sexual.
- Garantizar la protección de las trabajadoras víctimas de violencia de género.
- Establecer principios de exclusión de medidas que pudiesen perjudicar la conciliación de la vida laboral con la vida familiar y personal de las trabajadoras y trabajadores de FCC IIE.
- Difundir una cultura empresarial comprometida con la igualdad, que implique a toda la organización: dirección de la empresa, mandos intermedios y trabajadoras y trabajadores.

Obtención del distintivo “Igualdad en la Empresa” por FCC IIE y Aqualia.

Firma de planes de igualdad en las empresas del grupo: FCC, FCC CONSTRUCCIÓN, CEMENTOS PORTLAND VALDERRIBAS, AQUALIA, FCC LOGÍSTICA, CEMUSA y SELSA.

Implantación de la política de igualdad y diversidad del grupo FCC, aprobada por el Comité de Dirección y firma del *Chárter de la Diversidad*, para apoyar la gestión de la diversidad en el ámbito empresarial, social y legal.

Acuerdo de colaboración entre el MSSSI y las principales cabeceras del grupo para la adopción de medidas para aumentar la presencia de mujeres en puestos directivos y comités de dirección.

Convenio de colaboración con el MSSSI para promover la sensibilización sobre la violencia de género y la inserción laboral de las víctimas.

