

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (Red DIE)

Nombre de la entidad **FCC CONSTRUCCIÓN, S.A.**

Descripción de la entidad

FCC Construcción, S.A. es una empresa que se dedica a la construcción tanto de obra civil como de edificación así como a la rehabilitación de edificios.

Nº de personas empleadas (31.12.2017)

Total	Mujeres	Hombres
1.264	181	1.083

Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad

El II Plan de Igualdad de FCC CONSTRUCCIÓN tiene los siguientes objetivos:

- Reforzar el compromiso de sostenibilidad y RSC asumido por la Empresa para mejorar la calidad de vida de los trabajadores y trabajadoras y de sus familias, así como de fomentar el principio de igualdad de oportunidades.
- Promover la defensa y aplicación efectiva del principio de igualdad entre mujeres y hombres, garantizando en el ámbito laboral las mismas oportunidades de ingreso y desarrollo profesional a todos los niveles.
- Mejorar la distribución equilibrada de géneros en el ámbito de aplicación del Plan, principalmente en aquellos grupos profesionales en los que las mujeres se encuentren menos representadas.
- Promover y mejorar las posibilidades de acceso de las mujeres a puestos de responsabilidad, contribuyendo a reducir desigualdades y desequilibrios que pudieran darse en el sector de la construcción y en la propia Empresa.
- Fomentar la realización de acciones formativas que faciliten por igual el desarrollo de habilidades y competencias, sin distinción de género.
- Velar por la seguridad y salud de los trabajadores y trabajadoras, incorporando en la política de prevención la perspectiva de género y teniendo en cuenta asimismo los riesgos y enfermedades específicas tanto de las mujeres y de los hombres, así como las situaciones de maternidad y lactancia.
- Favorecer e impulsar la conciliación de la



vida laboral, familiar y personal de las trabajadoras y trabajadores de la Empresa, evitando medidas que perjudiquen dicha conciliación.

- Prevenir y actuar en situaciones de acoso laboral y sexual.
- Promover la sensibilización que contribuya en la lucha contra la violencia de género y apoyar la inserción y protección de las trabajadoras víctimas de violencia de género.
- Difundir una cultura empresarial comprometida con la igualdad, que implique a toda la organización: dirección de la empresa, mandos intermedios, y a la totalidad de la plantilla.

El Plan recoge diferentes áreas de actuación sobre las que trabajar: Acceso al empleo; Formación; Promoción, Retribución del cumplimiento; Flexibilidad, conciliación y corresponsabilidad; Prevención de situaciones de acoso; Protección de las trabajadoras víctimas de la violencia de género; Salud y bienestar laboral y Comunicación.

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

- Implantación de la política de igualdad y diversidad del grupo FCC, aprobada por el Comité de Dirección.
- Firma y renovación del *Chárter de la Diversidad*, para apoyar la gestión de la diversidad en el ámbito empresarial, social y legal.
- Formación en materia de igualdad de género y prevención del acoso a toda la plantilla.
- Desarrollo de acciones formativas de desarrollo de mujeres para su acceso a puestos de responsabilidad con la Escuela de Organización Industrial, el programa “Proyecto Promociona”, “Apoya el talento!”, etc.
- Acuerdo de colaboración entre el *Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad* y FCC CONSTRUCCIÓN para la adopción de medidas para aumentar la presencia de mujeres en puestos directivos y comités de dirección.
- Convenio de colaboración con el MSSSI para promover la sensibilización sobre la violencia de género y la inserción laboral de las víctimas.
- Obtención del distintivo “Igualdad en la Empresa”.

