

# Seguimos Avanzando

Balance 2013

## Campañas Informativas



### Nuevos vídeos de sensibilización

#### Promovemos la igualdad



Garantizar el principio de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres.



Compromiso de rechazar cualquier tipo de discriminación por género, raza, orientación sexual, creencias religiosas, opiniones políticas o edad.



Valoración del mérito y el talento, para que los profesionales puedan alcanzar su máximo potencial.



Identificación de las principales áreas de actuación, puesta en marcha de las medidas necesarias y seguimiento de las mismas.



Desarrollo de mecanismos para garantizar los objetivos del Plan de Igualdad: Cuadro de Mando de Igualdad y Comisión de Seguimiento.



**Pilares básicos**  
Cumplimiento escrupuloso de la legislación aplicable.  
Igualdad de oportunidades y equidad.  
Conciliación de la vida laboral y familiar.  
Extensión de los principios de igualdad a la cadena de valor.



**Áreas de actuación:**  
Sensibilización y comunicación.  
Ingreso al empleo.  
Formación, Promoción y Desarrollo Profesional.  
Retribución.  
Protocolo de prevención de situaciones de acoso en el trabajo.



## Campaña contra la violencia de género



**25 de noviembre**  
Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer



El 17 de diciembre de 1999, la Asamblea General de la ONU declaró el 25 de noviembre como el **Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer**, invitando a los gobiernos, las organizaciones internacionales y las organizaciones no gubernamentales a que organicen en ese día actividades dirigidas a sensibilizar a la opinión pública respecto al problema de la violencia contra la mujer.

La fecha fue elegida como conmemoración del brutal asesinato en 1960 de las tres hermanas Mirabal, activistas políticas de la República Dominicana, por orden del gobernante dominicano Rafael Trujillo (1930-1961).

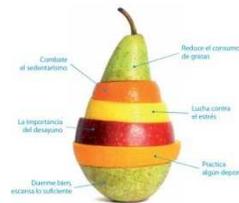
Enagás quiere sumarse a esta iniciativa y quiere decirle **Basta a la Violencia contra la Mujer** recordando, a través de esta noticia, que hay salida a la violencia del género.

Nos unimos a la iniciativa del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad para entre todos contribuir a que estas situaciones de violencia queden erradicadas, creando una mayor conciencia que permita prevenir la cultura de discriminación que hace que este tipo de violencia continúe.

Puedes también ver los vídeos en la mediateca de la sección de Igualdad y Conciliación del portal [avanza](#).

## Campañas de hábitos saludables

### Tu salud, tu mejor trabajo



Tenemos preparadas muchas cosas para que 2013 sea un año más saludable. Porque incorporar hábitos saludables hoy, nos permite disfrutar más del mañana.

Este año, te sentirás bien.



### Mantén tu cerebro en movimiento



Realiza habitualmente ejercicios mentales y dale una vuelta a tu mente por nuevos caminos que la mantendrán siempre en forma.

Tu salud, tu mejor trabajo. Este año te sentirás bien.



### El deporte deja huella en tu vida



Hacer deporte en una actividad sana que debemos incorporar a nuestra vida para sentirnos mucho mejor. Pongámonos las zapatillas y demos el primer paso hacia una vida saludable.

Este año te sentirás bien.



# Apuesta Firme por el Talento Femenino

## Nuevos Programas Formativos

### “¿Hasta Dónde Quieres Llegar?”

En el año 2012, se puso en marcha el programa formativo ¿Hasta dónde quieres llegar?, dirigido a mujeres profesionales de la compañía, su objetivo es permitir la detección de aquellas barreras que las propias profesionales se autoestablecen por condicionantes de tipo cultural, de organización social, de reparto del tiempo, de estructuras y valores sociales, etcétera. Esta primera conferencia se centró en cómo canalizar de forma positiva los retos de una carrera profesional y su armonización con las responsabilidades e inquietudes personales, en el contexto empresarial y social actual.



### “En Positivo Hacia Nuevos Retos”

En noviembre del 2013, se impartió una segunda conferencia con el objeto de destacar la necesidad de establecer una actitud positiva que permita afrontar las dificultades, desarrollar el talento y la creatividad, así como seguir manteniendo la ilusión con el trabajo que se realiza. El fin es descubrir lo mejor que existe en cada profesional, imaginar lo que se puede llegar a ser y sentar las bases para conseguirlo: aprender a gestionar el miedo y desarrollar nuevos mecanismos para un 'optimismo inteligente'.

“

# Nuevas Medidas de Conciliación

”

### Lavado ecológico de vehículos en Sede

Nuevo servicio para los profesionales de Enagás

**Horario del servicio:** L y V de 08h a 15h • **Ubicación:** Parking -2 de sede de Paseo de los Olmos

Solicita el servicio con 48 h de antelación, a través del correo electrónico [lavadoecologico@enagas.es](mailto:lavadoecologico@enagas.es), y por el mismo medio te comunicarán día y hora de realización del servicio.

Accede a las **CONDICIONES** del servicio.

Trabajamos por un mundo mas sostenible



### Servicio de tintorería en Sede

Tintorería + reparación de calzado + arreglo de ropa

Nuevo servicio para los profesionales de Enagás

**Inicio del servicio:** Lunes 9 de diciembre • **Horario del servicio:** Todos los Lunes 08:30 h. a 09:30 h.

**Ubicación:** Planta -2 de Paseo de los Olmos.

Accede a la lista de precios pinchando aquí. Forma de pago en efectivo o con tarjeta.

Servicio prestado por tintorerías **El Capricho**, si acudes a cualquiera de sus tres tiendas en Madrid y accedes ser empleado de Enagás obtendrás los mismos precios.

### Nuevo portal de voluntariado corporativo

Enagás pone en marcha un nuevo portal dedicado al programa de voluntariado corporativo "En Nuestras Manos"

Enagás, con la colaboración de la Fundación Hazlo Posible, ha puesto en marcha un nuevo portal web dedicado a su programa de Voluntariado Corporativo **En Nuestras Manos**. Puedes visitarlo haciendo click aquí.

Este nuevo espacio ha sido creado para que todos los profesionales de Enagás puedan conocer e inscribirse en las diferentes iniciativas solidarias que, en línea con su política de Acción Social, promueve la compañía.

Además, incluye un apartado en el que se pueden consultar las ofertas de voluntariado que ofrecen distintas ONG en España y en otros países, para que seas voluntario en tu tiempo libre.

Para participar en cualquiera de las actividades propuestas, sólo tienes que registrarte en el portal con tu identificación de empleado de la compañía.

Enagás entiende que es responsabilidad de todos tratar de hacer que nuestro entorno sea más sostenible, más habitable y mejor. Por eso, ofrece a todos sus profesionales la posibilidad de colaborar libremente en proyectos y en organizaciones sin ánimo de lucro, aportando su tiempo, sus capacidades y su talento.

Imagen del nuevo portal de Voluntariado de Enagás.

### SALA DE FISIOTERAPIA

Desde el 5 de diciembre

Horario: Lunes y Jueves de 13 a 15 h.

Te ofrecemos tratamiento y prevención de contracturas, tendinitis, espasmos, claudicaciones, lumbalgias, cefaleas o estrés. Hechos de estas lesiones pueden hacerse crónicas o más graves si no se tratan en el momento.

Te recuperamos en 30 minutos para que puedas seguir con tu ritmo diario.

Reserva tu cita en: <https://sanitasbienestar.saludonline.com>

Usuario: EnagasCartagena  
Clave: Sanitas88

Dirección: Muelle Príncipe Felipe, Dársena de Eszombóres.

\* Recuerda que es importante cancelar tu cita con antelación, si tienes previsto no asistir.

### Saca partido al Córner

¡El lunes lanzamos el Córner Enagás! Entérate de todo pinchando AQUÍ

**efr empresa**

Tu salud, tu mejor trabajo  
Este año, te sentirás bien

PREVENCIÓN Saludable Trabajo

# Enagás Suma Compromiso

## Promovemos la Igualdad



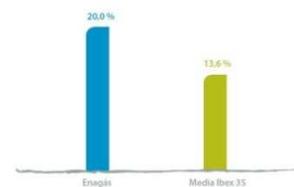
**"La apuesta por la igualdad debe estar en constante evolución y materializarse mediante la aplicación de medidas concretas".**

*Susana Toril Directora de Relaciones Laborales y Prevención*

Enagás fue una de las primeras compañías en obtener el **Distintivo de Igualdad en el año 2010**. Además pertenece a la red de empresas que manifiestan ante la sociedad su compromiso con la igualdad de género (Red de Empresas con Distintivo de Igualdad en la Empresa), y ha participado en las dos jornadas técnicas celebradas hasta la fecha, organizadas por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

En el 2014 se prevé dar un paso más con la firma de un **Acuerdo de colaboración entre el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y Enagás**, para avanzar hacia una mayor participación de las mujeres en puestos de responsabilidad.

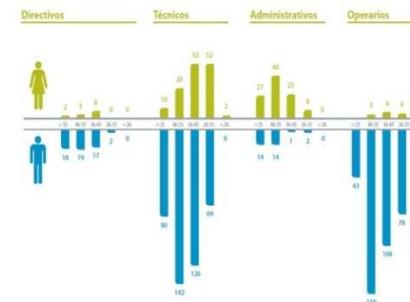
Mujeres en el Consejo de Enagás vs media Ibx 35



Conciliación



Distribución de la plantilla por grupo profesional, rango de edad y género



# Desarrollo del Entorno Social

## Diversidad



Campaña de Navidad Enagás 2013



Nuevo portal del voluntariado en Enagás



Elaboración de material para Enagás en la Asociación Nuevo Horizonte

Enagás contrata bienes y servicios a instituciones que favorecen la integración de las personas con capacidades distintas en la operativa de Enagás. Algunos ejemplos son la contratación de servicios de catering, servicios de mailing y retractilado a entidades como la Fundación Juan XXIII.

Asimismo, en 2013 Enagás ha firmado un Acuerdo Marco de Colaboración con la Fundación Juan XXIII, en virtud del cual los alumnos con discapacidad psíquica de la escuela de formación de la citada entidad realizan las prácticas correspondientes en las instalaciones de la compañía.

Por otra parte, la compañía desarrolla Jornadas de Voluntariado con personas con discapacidad y colabora en el desarrollo del programa ofreciendo iniciativas innovadoras, cediendo el tiempo necesario en la jornada laboral para que los empleados puedan participar y haciéndose cargo de los gastos asociados al desplazamiento de los mismos.

“

# ¿Hacia Dónde Avanzar en 2014?

”

## Igualdad de oportunidades y desarrollo de las personas

- Revisión de los sistemas de evaluación del desempeño.
- Firma de un acuerdo de colaboración con el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, para avanzar hacia una mayor participación de las mujeres en puestos de responsabilidad en la empresa.
- Certificación OHSAS 18001 de Enagás SA y Enagás GTS.
- Diagnóstico de la certificación de empresa saludable para el Grupo Enagás conforme al modelo de empresa saludable de AENOR (Healthy workplace model).



## Igualdad de oportunidades y desarrollo de personas

Creación neta de empleo (%)  
2,77%

Rotación voluntaria (%)  
0,45%

Absentismo  
2,46

22,8%  
Diversidad de género en la plantilla (%)

Diversidad de género en la alta dirección (%)  
18,84%

Inversión formación por empleado (€)  
1.192

Formación por empleado (h)  
52

5,31  
Índice de frecuencia con baja para personal propio

Índice de frecuencia con baja para contratistas  
9,32



Índice de gravedad con baja para contratistas  
0,25

Índice de gravedad con baja para personal propio  
0,36