

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (Red DIE)

Nombre de la entidad

**ASOCIACIÓN DIANOVA ESPAÑA**

Descripción de la entidad

Asociación Dianova España es una ONG de acción social sin ánimo de lucro de ámbito nacional, que fundamenta su acción en la convicción de que, con la ayuda adecuada, toda persona puede lograr su desarrollo personal y su integración social. Al servicio de este convencimiento pone sus valores, principios fundamentales de su actividad: respeto a las personas usuarias y reconocimiento de sus derechos y libertades.

En todas sus acciones la persona es tratada con comprensión y cortesía, respetando su autonomía, sus esperanzas, sus necesidades y su dignidad. Para ello desarrolla acciones y programas que contribuyen activamente a la autonomía personal y al progreso social.

Asociación Dianova España presta servicios de acción social en ayuda de las personas que lo necesitan, ya sea por su situación de vulnerabilidad social, de exclusión social o de riesgo. Como se recoge en sus estatutos sociales, su primer fin social es favorecer la integración social y laboral de las personas en situación de exclusión social y/o vulnerabilidad social, especialmente menores, familias, mayores, mujeres, víctimas de violencia, inmigrantes, minorías raciales, personas desempleadas, personas y familias que han perdido sus hogares, con todo tipo de acciones y programas, y promover la convivencia intercultural.

Nº de personas empleadas (31.12.2017)

Total	Mujeres	Hombres
118	61	57

Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad

El Plan de Igualdad de Asociación Dianova España es el instrumento de incorporación de la igualdad entre mujeres y hombres en el funcionamiento y gestión diaria de la organización que fija los objetivos de igualdad a alcanzar, así como las estrategias y prácticas a adoptar para su consecución.

Objetivos: 1). Eliminar los desequilibrios en el acceso y participación de mujeres y hombres en la

Entidad. 2) Asegurar que los procesos de gestión de recursos humanos (selección, clasificación profesional, promoción y formación, retribuciones) respetan el principio de igualdad de trato y oportunidades. 3) Favorecer, en términos de igualdad entre mujeres y hombres, la conciliación laboral y personal y 4) Prevenir el acoso sexual y del acoso por razón de sexo.

Esto cuatro objetivos generales se enmarcan en el objetivo estratégico de su política de igualdad: el desarrollo de relaciones laborales basadas en la igualdad de oportunidades, no discriminación y el respeto a la diversidad, promoviendo un entorno favorable, facilitando medidas de conciliación de la vida laboral y personal, respetando la legislación vigente y procurando seguir las mejores prácticas.

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

- ✓ Dianova España obtiene en 2016 la certificación ISO 9001:2008, el documento de certificación de calidad más extendido en el mundo, reconociendo el compromiso a la Asociación con el control de la calidad y la excelencia continua.
- ✓ Dianova España obtiene el distintivo “*Igualdad en la Empresa*”, otorgado anualmente por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad a las empresas y entidades que destacan significativamente por su aplicación de políticas de igualdad a sus trabajadoras y trabajadores.
- ✓ Desde el 28 de octubre de 2014, la Asociación ha suscrito y está adherida al Pacto Mundial, iniciativa voluntaria en la que las organizaciones se comprometen a alinear sus estrategias y operaciones con los 10 principios universalmente aceptados en las áreas de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.
- ✓ En 2013, Dianova España se unió a la red de colectivos, instituciones y empresas portadoras del Sello de la Diversidad tras haber suscrito el Chárter de la Diversidad, por el que se compromete a poner en práctica los principios de igualdad de trato y de respeto a la diversidad.
- ✓ También en 2013, Dianova España obtiene el Certificado de Entidad Familiarmente Responsable (EFR), que concede la Fundación Más familia en reconocimiento a su



compromiso con la conciliación, la igualdad de oportunidades, la gestión de la diversidad y la inclusión de la capacidad diferente.

- ✓ En 2012 la Mancomunidad Intermunicipal de Servicios Sociales del Este de Madrid (MISSEM) reconoce a la Entidad entre las asociaciones y entidades que adoptan modelos de gestión que impulsan la conciliación de la vida laboral y personal dentro de sus organizaciones.
- ✓ Tanto en 2012 como en 2010 Asociación Dianova España fue finalista de *Telefónica AbilityAwards*, galardón que se concede a las organizaciones que desarrollan modelos de negocio sostenibles y reconocen públicamente que integran la capacidad diferente, ya sea como empleados/as, entidades proveedoras y/o clientela.

