

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (Red DIE)

Nombre de la entidad

**COMITÉ ESPAÑOL DE REPRESENTANTES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD (CERMI)**

Descripción de la entidad

El Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad, CERMI, es la plataforma de representación, defensa y acción de la ciudadanía española con discapacidad. Más de 3,8 millones de mujeres y hombres, más sus familias, que conscientes de su situación de grupo social desfavorecido, deciden unirse, a través de las organizaciones en las que se agrupan, para avanzar en el reconocimiento de sus derechos y alcanzar la plena ciudadanía en igualdad de derechos y oportunidades con el resto de componentes de la sociedad.

Nº de personas empleadas (11.03.2018)

Total	Mujeres	Hombres
9	6	3

Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad

El objetivo del Plan de Igualdad es conseguir la plena igualdad entre mujeres y hombres en la acción del CERMI, tanto en la esfera representativa, de incidencia política, como en la esfera interna, corrigiendo los desequilibrios todavía existentes y previniendo potenciales desequilibrios futuros.

Además de este objetivo general, el Plan recoge los siguientes objetivos específicos, desarrollados en las 7 áreas de actuación:

- Aumentar la toma de conciencia y visibilidad sobre la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres.
- Aplicar el contenido de las normas sociales y del Código Ético del CERMI en materia de igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres.
- Fomentar la formación del equipo humano en Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres.
- Promover la conciliación de la vida personal, familiar y profesional del equipo humano del CERMI.

1

Proyecto cofinanciado por el Fondo Social Europeo

## Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

- Lograr el equilibrio en la representación de sexos en las diferentes categorías profesionales en el CERMI.
- Prevenir situaciones de acoso en el equipo humano de la entidad.
- Potenciar la participación de mujeres en los órganos de gobierno del CERMI y en representación de la entidad.

En relación con los principales éxitos en el ámbito de la igualdad, en el CERMI, hasta el momento, los logros más importantes han sido los siguientes, todos previstos en el Plan de Igualdad:

- Mejorar la conciliación entre la vida personal y profesional de las personas que integran el equipo humano del CERMI.
- Garantizar la protección de las personas que integran el equipo humano ante posibles situaciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- Luchar contra la situación de discriminación y exclusión de las mujeres y niñas con discapacidad, así como la de las mujeres cuidadoras de personas con discapacidad, a través de la elaboración del II Plan Integral de Acción de Mujeres con Discapacidad 2013-2016.