

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad	BROSETA ABOGADOS, S.L.P.		
Descripción de la entidad	<p>BROSETA es una firma de referencia en el sector legal, caracterizada por su implicación y compromiso con la calidad y la excelencia en el servicio a la clientela. Fue fundada en 1975 por el Catedrático de Derecho Mercantil y Consejero de Estado, Manuel Broseta Pont.</p> <p>Con oficinas en Madrid, Valencia y Zúrich (Suiza), BROSETA lidera además una alianza de firmas legales en Iberoamérica y ha desarrollado una amplia red internacional de colaboradores para garantizar el mejor servicio y ofrecer soluciones integrales a las necesidades de su clientela en un entorno cada día más competitivo e interconectado.</p> <p>En la actualidad, la firma está integrada por un amplio equipo de profesionales especializados, ofreciendo asesoramiento jurídico en las principales áreas del derecho y que opera en más de 35 países en todo el mundo.</p>		
Nº de personas empleadas (31.12.2017)	Total	Mujeres	Hombres
	169	106	63
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>El objetivo principal de Plan de igualdad implantado en la compañía en 2011 se centra en garantizar el debido respeto del principio de igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres en la Empresa, mediante la eliminación de cualquier tipo de discriminación en el ámbito laboral, así como la promoción de la igualdad entre ambos sexos.</p> <p>En atención a la consecución del mismo, se establecen objetivos concretos en distintas áreas de actuación entre los que podemos destacar:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Incluir la perspectiva de género en la 		

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

- oferta y la selección de personal utilizando canales de reclutamiento adecuados para conseguir candidaturas de ambos sexos.
 - Fomentar la incorporación de mujeres u hombres en los departamentos que se encuentren infrarrepresentados.
 - Garantizar que el equipo de Recursos Humanos tenga formación y sensibilidad hacia la igualdad de oportunidades.
 - Impulsar la elaboración y puesta en marcha de medidas en materia de conciliación de la vida laboral y familiar.
 - Mejorar el acceso a la formación garantizando el fomento de la igualdad en este ámbito.
-
- Tras la elaboración de un diagnóstico de situación inicial en el año 2010, se aprueba, en abril de 2011, el Plan de igualdad de BROSETA Abogados, S.L.P.
 - En junio de 2011 la empresa obtiene el reconocimiento público, a nivel autonómico, de la Comunidad Valenciana, mediante la obtención de la validación del Plan y concesión del visado del mismo, así como el uso del sello “Fent Empresa. Iguals en Oportunitats”
 - Emisión anual de un Informe de evaluación de resultados que tras su presentación ante el organismo público oficial correspondiente da lugar a la ratificación de la continuidad de dicho sello.
 - En enero de 2014 firma del Acuerdo de colaboración con el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (MSSSI) sobre la adopción de medidas para aumentar la presencia de mujeres en puestos directivos y comités de dirección.
 - En abril de 2014, BROSETA obtiene el distintivo “Igualdad en la Empresa” convocado por el MSSSI.