

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad **BORGES, S.A.U.**

| | | | |
|---|---|----------|----------|
| Descripción de la entidad | <p>Borges, S.A.U. es una empresa dedicada a la elaboración y producción de frutos secos y frutas desecadas, cuya sede central se ubicada en la ciudad de Reus (Tarragona).</p> <p>Pertenece al grupo familiar agroalimentario español Borges MediterraneanGroup, cuya misión es difundir los beneficios nutritivos y saludables de la dieta mediterránea.</p> | | |
| Nº de personas empleadas (31.01.2018) | Total: | Mujeres: | Hombres: |
| | 354 | 211 | 143 |
| Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad | <p>Garantizar que todas las personas están formadas e informadas en materia de igualdad de oportunidades y de no discriminación, así como en las medidas de conciliación que ofrece la empresa.</p> <p>Fomentar un lenguaje neutro y no discriminatorio en las comunicaciones de la organización.</p> <p>Objetivizar procedimientos internos del área de recursos humanos atendiendo, además, a criterios de género.</p> | | |
| Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad | <p>Se dispone de una Comisión de igualdad formada por personas representantes de diferentes áreas, incluyendo también la RLT, haciéndola plural y enriquecedora, así como se ha reforzado la figura de Agente de igualdad.</p> <p>Se ha consolidado la igualdad como principio, elaborando ya el segundo Plan de igualdad de la empresa, cuya vigencia es cuatrienal.</p> <p>Se han mejorado permisos y se han flexibilizado tiempos de trabajo a fin de que la conciliación sea una realidad que se ajuste a las necesidades e intereses de nuestra plantilla.</p> <p>Se dispone de datos desagregados por sexo que permite una mayor interpretación de la realidad de nuestra organización.</p> <p>La dirección de la empresa sigue plenamente sensibilizada con la importancia de seguir fomentando la igualdad y la no discriminación en el contexto laboral.</p> | | |

Documentos estratégicos:

[Plan de igualdad](#)

[Protocolo contra acoso](#)