

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (Red DIE)

Nombre de la entidad **BAXTER, S.L.**

### Descripción de la entidad

Baxter es una compañía de productos sanitarios renales y hospitalarios, medicamentos y servicios que salvan y mejoran la vida de millones de pacientes en todo el mundo. Encontrarás productos y terapias de Baxter en prácticamente cada planta y cada servicio de casi todos los hospitales del mundo. Nos podrás encontrar en los centros sanitarios y también en los hogares.

La compañía, que cuenta con 50.000 personas empleadas en todo el mundo, actualmente se organiza en dos áreas: productos renales y hospitalarios. Su amplio portfolio incluye diálisis domiciliaria, aguda y en sala de hemodiálisis; soluciones estériles intravenosas; sistemas y dispositivos de infusión; nutrición parenteral; productos de cirugía avanzada y anestésicos; así como software y servicios de automatización farmacéutica.

Baxter está presente en España desde hace más de 40 años y cuenta con sedes en Madrid, Valencia y un almacén en Las Palmas.

### Nº de personas empleadas (31.12.2016)

Total	Mujeres	Hombres
265	110 (41,5%)	155 (58,5%)

### Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad

*Cultura y Políticas de Igualdad de Oportunidades*

- Mantener el principio de igualdad de oportunidades de forma transversal en la cultura de la empresa.

*Impacto en la Sociedad y RSC*

- Extender a la sociedad y el entorno en el que actúa Baxter los valores de la igualdad.

*Comunicación, imagen y lenguaje*

- Velar por la neutralidad en la imagen que proyecta la organización, tanto a nivel interno como externo, y la neutralidad del lenguaje en la comunicación escrita y verbal.

*Representatividad de Género*

- Impulsar políticas y medidas que favorezcan la representación equilibrada de hombres y mujeres en todas las áreas de la compañía.

### *Procesos de Gestión de Recursos Humanos*

Garantizar un proceso de selección neutro y objetivo y que el proceso formativo cumpla la Igualdad de Oportunidades.

### *Política y estructura retributiva*

Implantar nuevas formas de compensación.

### *Conciliación de la vida laboral y personal*

- Facilitar el acceso a la formación y el desarrollo profesional teniendo en cuenta la conciliación de la vida laboral y personal.

- Promover una ordenación del tiempo de trabajo que permita la conciliación de la vida laboral y personal de las personas trabajadoras.

### *Acoso y discriminación*

- Garantizar un entorno de trabajo seguro, libre de acoso, de discriminación y de condiciones contrarias al bienestar de la plantilla.

- Proteger a las personas víctimas de violencia doméstica.

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

Primer Plan de Igualdad firmado en 2009.

Segundo Plan de Igualdad firmado en 2016.

Compromiso público del Director General con la igualdad. En Baxter, en el Comité de Dirección hay equilibrio entre hombres y mujeres.

Catálogo de medidas de igualdad y conciliación (48 medidas por encima del convenio).

Sensibilización en materia de Igualdad de Oportunidades a todas las personas que trabajan en la compañía.

Difusión de los protocolos: Prevención de situaciones de acoso y discriminación y Protocolo de uso de lenguaje no sexista.

Reconocimientos:

- Certificación como empresa familiarmente responsable (efr) desde 2009 -Calificación B- Empresa proactiva.- Fundación Más Familia
- SGE 21 - Forética
- Distintivo Igualdad en la Empresa 2016 - Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad