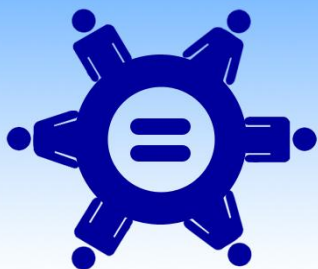


PLAN DE
IGUALDAD



BIE: Avanzando en la Igualdad



Boehringer
Ingelheim

INTRODUCCIÓN



Bienvenido o bienvenida a *Avanzando en la Igualdad*.

Nuestro objetivo es acercarte a los principios que rigen en materia de igualdad de género en nuestra organización así como los objetivos y las acciones derivadas de nuestro Plan de Igualdad.

Las empresas han de respetar la igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral

LEY ORGÁNICA 3/2007

Plan de igualdad
Conjunto de medidas que buscan alcanzar en la empresa la igualdad por razón de género (diagnóstico previo)

Compromiso de la Representación de los Trabajadores y Trabajadoras.

Nuestra sociedad está realizando cambios y avances en los ámbitos político, social y legislativo que está favoreciendo progresos para lograr que la igualdad entre mujeres y hombres sea cada día más real y efectiva.

Los Representantes del los Comités de Empresa de los centros de Sant Cugat del Valles y Malgrat de Mar declaran su firme compromiso para que en Boehringer Ingelheim España, tengamos un Plan de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, que consiga que las desigualdades de genero no existan en nuestra Empresa.

Así mismo la conciliación de la vida familiar y laboral es para nosotros un aspecto importante de mejora sobre todo para aquellos colectivos que tienen más dificultades de conciliación, como pueden ser entre otros, los compañeros y compañeras con personas a su cargo y que tengan discapacidades o enfermedades crónicas, personas que trabajan a turnos, así como los padres y madres con menores de 8 años.

Todas las personas que trabajan en Boehringer Ingelheim España con este Plan de igualdad tienen que tener un claro compromiso de mejora con la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres. Y los Representantes de nuestra empresa una mejora en las políticas de contratación, de lenguaje, de promoción, de retribución, de aplicación de acciones positivas y de otros aspectos como el acoso y la discriminación que hagan que Boehringer Ingelheim España pueda ser un referente en el trato igualitario entre mujeres y hombres así como en las políticas de conciliación familiar y laboral.

En este sentido, desde Junio del presente año hemos estado trabajando los Representantes de los trabajadores y trabajadoras junto con los representantes de la Empresa y con la ayuda de una asesora experta , en este plan de igualdad 2009, que ahora concluye con la firma del primer Plan de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres para Boehringer Ingelheim España.

Con este Plan de Igualdad ponemos las primeras piedras para contribuir a construir una Empresa y una Sociedad en el que todas las personas tengan un trato igualitario - efectivo.

En Malgrat de Mar a 18 de diciembre de 2009

Representantes de los trabajadores y trabajadoras de Boehringer Ingelheim España.



Garantizar que la trayectoria profesional de las mujeres y los hombres de Boehringer Ingelheim España se desarrolla en igualdad de trato y oportunidades



Elaboración
del
diagnóstico
de situación
(Nov08)

Creación de la
Comisión de
Igualdad
(Junio09)

Definición
funciones de
la Comisión
Igualdad,
Agente
Igualdad y
Responsable
del Plan de
Igualdad
(Julio09)

Formación y
asesora-
miento
técnico
externo
(Sept09)

Validación
del
Diagnóstico
por parte de
la Comisión
de Igualdad
(Oct09)

Elaboración
del Plan de
Igualdad
(Nov09)

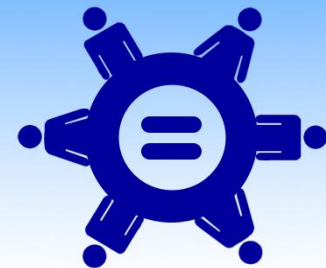
Aprobación
del Plan de
Igualdad
(Dic09)

Premio Catalunya del President Macià los que BIE ha recibido en
Este galardón reconoce el compromiso de igualdad y contribución a las
medidas más destacables que se han desarrollado en el ámbito de la
diversidad en las empresas de nuestra empresa.



DIAGNÓSTICO de SITUACIÓN INICIAL (2005-2007)

PLAN DE
IGUALDAD



¿Qué es?

Análisis detallado de la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en la empresa.

Analiza: actividades de:

- Recogida de información de la empresa y estructura
- Análisis de características del personal
- Debate interno en la empresa
- Elaboración de la propuesta de acciones a integrar en el Plan de Igualdad
- Formación y reciclaje
- Condiciones de trabajo en la empresa



Diagnóstico

Cultura y Políticas de
Igualdad de oportunidades



Igualdad y Responsabilidad
Social Corporativa



Comunicación, imagen y
lenguaje



Representatividad de
género



Procesos de Gestión de
RRHH



Conciliación de la vida
laboral y familiar



Condiciones
de trabajo



Política y Estructura
Retributiva



Acoso y
discriminación

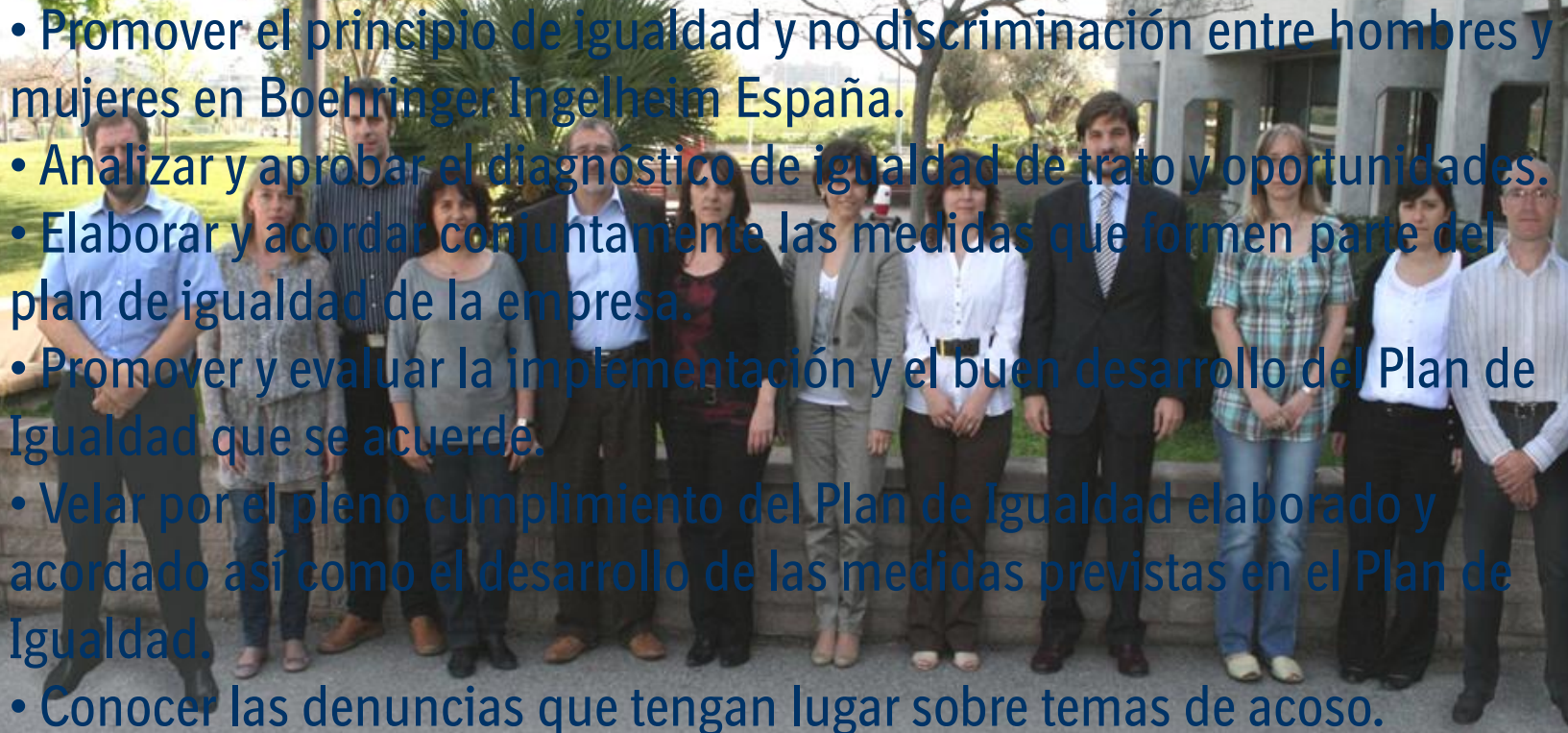


COMISIÓN DE IGUALDAD

PLAN DE
IGUALDAD

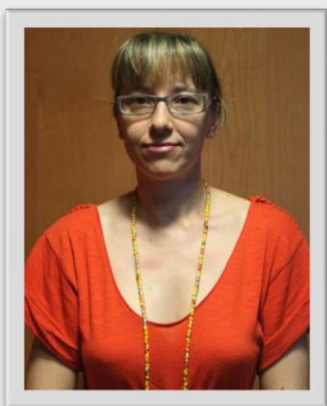


La Comisión de Igualdad

- 
- Promover el principio de igualdad y no discriminación entre hombres y mujeres en Boehringer Ingelheim España.
 - Analizar y aprobar el diagnóstico de igualdad de trato y oportunidades.
 - Elaborar y acordar conjuntamente las medidas que formen parte del plan de igualdad de la empresa.
 - Promover y evaluar la implementación y el buen desarrollo del Plan de Igualdad que se acuerde.
 - Velar por el pleno cumplimiento del Plan de Igualdad elaborado y acordado así como el desarrollo de las medidas previstas en el Plan de Igualdad.
 - Conocer las denuncias que tengan lugar sobre temas de acoso.

De izquierda a derecha Paco Cabo, Nicole Sanne, Miquel Barrau, Josefa Toro, Juan Manuel Martín, Ángela Muñoz, Sandra Duran, Montserrat Lambies, Ricard Lechuga, M^a del Mar García, Meritxell Guinot y Javier García Naharro .

Agentes de Igualdad



Mª del Mar García (Malgrat)
Ext. 7745



Montserrat Lambies (ECO)
Ext. 5259



Ángela Muñoz (MP)
Ext. 5427 y 5492

Responsable de Igualdad



Sandra Duran
Ext. 5252

PLAN DE IGUALDAD



En él se marcan los fines, las estrategias y las prácticas a adoptar para conseguir el objetivo marcado.



Introducción

A continuación, conoceremos algunas de las acciones englobadas dentro del Plan de Empresarial de Igualdad 2010-2015 en Boehringer Ingelheim España S.A.

En cada acción conoceréis su definición, su ámbito temporal, los responsables de su implementación así como los destinatarios.

Para pasar de una acción a otra, haced clic en el icono siguiente que encontraréis en el margen superior derecha de la pantalla o en la punta derecha inferior de la página.

PROPERTIES

Allow user to leave interaction:
Show 'Next Slide' Button:
Completion Button Label:

[After viewing all the steps](#)
[Show upon completion](#)
[Diapositiva siguiente](#)



Properties...



Edit in Engage

USO NO SEXISTA DEL LENGUAJE

PLAN DE
IGUALDAD





Te recomendamos que guardes la guía completa que encontrarás en archivos adjuntos.



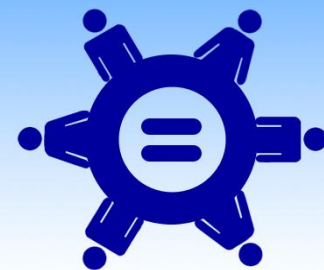
La plantilla de BIE debe ir identificada.
Es un trabajador/trabajadora incansable.
La amistad es un don preciado en la vida.
Se ha invitado a la gerencia y a sus acompañantes.



El colaborador de BIE debe ir identificado.
Es un trabajador incansable.
Un amigo es un don preciado en la vida.
Se ha invitado a los gerentes y sus esposas.

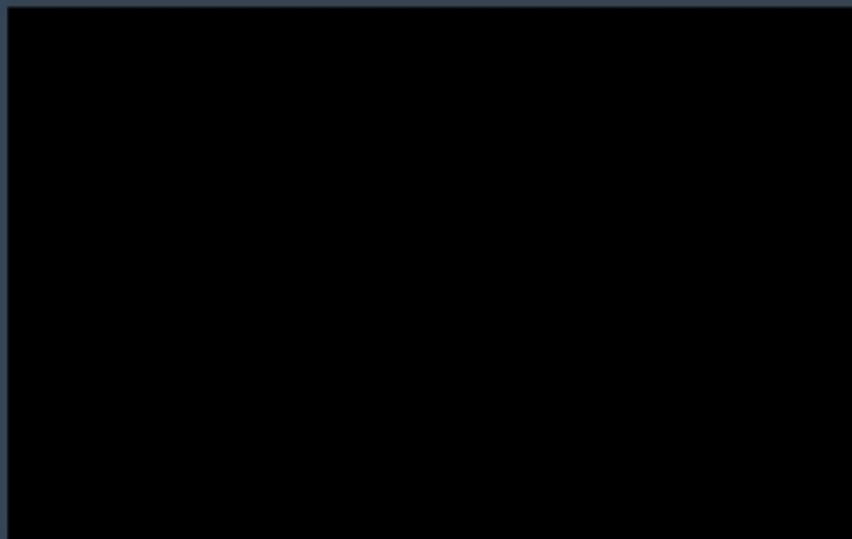
CONCLUSIONES

PLAN DE
IGUALDAD





- La Ley de Igualdad es un cambio cultural en la sociedad que nos afecta a todos y todas.
- La responsabilidad de todos y todas es garantizar que la trayectoria profesional de las mujeres y los hombres de Boehringer Ingelheim España se desarrolla en igualdad de trato y oportunidades.
- La Igualdad no sólo es un tema de la Comisión de Igualdad o de RRHH.
- Nuestro Plan de Igualdad va más allá del mero cumplimiento de la ley.
- Seguimos trabajando en materia de igualdad, desarrollando el protocolo de acoso.



PROPERTIES

Allow user to leave interaction:
Show 'Next Slide' Button:
Completion Button Label:

[After viewing all the steps](#)
[Show upon completion](#)
[Diapositiva siguiente](#)



Properties...



Edit in Engage

PLAN DE IGUALDAD



Muchas gracias por tu atención.

Envía un mail a RRHH
(andrea.selles@boehringer-ingenelheim.com)
confirmando la finalización del curso.

No dejes de consultar los Archivos Adjuntos y el
Glosario para más información.