

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (Red DIE)

Nombre de la entidad	ASAMBLEA DE COOPERACIÓN POR LA PAZ		
Descripción de la entidad	Asociación sin ánimo de lucro declarada de utilidad pública por el Ministerio del Interior.		
Nº de personas empleadas (31.12.2017)	Total	Mujeres	Hombres
	63	48	15
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<ul style="list-style-type: none"> • Mejorar las condiciones de la plantilla en materia de Igualdad de Oportunidades y corresponsabilidad y fomentar la participación activa e igualitaria de los socios y socias. • Optimizar y/o mejorar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de la plantilla. Dar a conocer a toda la plantilla el catálogo definitivo de acciones en pro del equilibrio vida-trabajo de la organización. • Realizar una asignación de categorías igualitaria y conforme a las funciones y responsabilidades reales de los puestos de trabajo. • Elaborar un Plan de Formación General que incluya perspectiva de género en la cooperación al desarrollo. • Emplear un lenguaje no sexista en todas las comunicaciones de ACPP. 		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	ACPP considera la igualdad entre hombres y mujeres como un principio básico y estratégico de la gestión de la Organización, entendiendo el Plan de Igualdad aplicado como una estrategia de optimización de sus recursos humanos y concediendo a la Igualdad de Oportunidades un valor trascendental en la política de recursos humanos y situándola en el mismo plano de importancia que el resto de las políticas de la Organización.		