

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (Red DIE)

Nombre de la entidad **ACADEMIA TÉCNICA UNIVERSITARIA, S.L.**

Descripción de la entidad

Academia Técnica Universitaria, S.L. comenzó su actividad hace 34 años como academia de apoyo a estudiantes universitarios y en su crecimiento y evolución, hoy forma parte del Grupo ATU (áreas de consultoría y formación), grupo multidisciplinar de empresas presentes en todo el territorio nacional. La sede se ubica en Burgos y el ámbito geográfico de actuación es todo Castilla y León, además de Alicante, Almería, Asturias, Mallorca, Murcia, Cataluña, Canarias y Galicia. El objetivo es la oferta de servicios de calidad orientados a cubrir las necesidades de su clientela, primordialmente, mediante la impartición de Formación Profesional para el Empleo:

- **Formación a Empresas** que disponen de un crédito para la formación, por tener personas asalariadas, que pueden hacer efectivo mediante bonificaciones a la Seguridad Social. Grupo ATU, como organizadora, imparte las acciones formativas más actuales, innovadores y adecuadas en diferentes modalidades: presencial, teleformación o mixta y, ofrece un servicio de asistencia para que las empresas gestionen con éxito los diferentes trámites a realizar con la Seguridad Social.
- **Formación vinculada a la obtención de certificados de profesionalidad** que acreditan con carácter oficial las competencias profesionales que capacitan para el desarrollo de una determinada actividad laboral, a través de programas de FP *autonómicos* (Programas dirigidos prioritariamente a personas trabajadoras desempleadas (F.O.D), Programas de orientación, formación e inserción profesional (O.F.I), Programas de cualificación profesional y acompañamiento a la inserción y Planes de formación dirigidos prioritariamente a personas trabajadoras ocupadas) y *nacionales* (Programas específicos de mejora de la empleabilidad, la cualificación y la inserción profesional de jóvenes menores de 30 años y Planes de formación dirigidos prioritariamente a personas ocupadas).

La entidad cuenta con los certificados de calidad ISO 9001:2015 y el de Excelencia Europea 500+, por lo que se puede impartir formación de calidad a las personas trabajadoras (empleadas y desempleadas), facilitándoles su desarrollo competencial y la mejora de



	su nivel de empleabilidad, aportando a la sociedad profesionales óptimamente cualificados/as.		
Nº de personas empleadas	Total	Mujeres	Hombres
	78	49	29
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	Establecer una cultura empresarial basada en la igualdad como principio básico y transversal de la organización, mediante la integración de la perspectiva de género en todos los ámbitos de gestión de la empresa, mejorando, por un lado, la percepción de las personas trabajadoras con respecto al proyecto empresarial y, por otro, creando una imagen positiva y diferencial con respecto a la competencia.		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>2018: Obtención del distintivo “Igualdad en la Empresa”</p> <p>2018: Implantación del Plan de Igualdad y medidas prioritarias, entre otras; Protocolo para uso no sexista del Lenguaje y el Protocolo de acoso sexual y acoso por razón de sexo.</p> <p>2017: Obtención por la gerencia de servicios sociales de Castilla y León de una subvención destinada a fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral en Castilla y León y Cofinanciadas por el Fondo Social Europeo.</p> <p>2017: Obtención por el Instituto de la Mujer de una subvención para la elaboración e implantación del Plan de Igualdad.</p> <p>2017: Creación del Comité de Igualdad.</p> <p>2016: Firma del compromiso de la alta dirección en el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres.</p>		

