

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (Red DIE)

ACCEM

<p>Descripción de la entidad</p>	<p>Accem es una organización sin ánimo de lucro de ámbito estatal cuya misión es la defensa de los derechos fundamentales, la atención y el acompañamiento a las personas que se encuentran en situación o riesgo de exclusión social.</p> <p>Especializada en refugio y migraciones, trabaja en favor de la inclusión y busca la igualdad de derechos, deberes y oportunidades de todas las personas con independencia de su origen, sexo u orientación sexual, raza, religión, opiniones o grupo social.</p>		
<p>Nº de personas empleadas</p>	<p>Total</p> <p>1.288</p>	<p>Mujeres</p> <p>947</p>	<p>Hombres</p> <p>341</p>
<p>Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad</p>	<p>El texto del “Plan de Igualdad de Accem” definía como objetivos generales del mismo los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Implantación de un plan de prevención contra el acoso sexual y laboral por motivos de género</li> <li>• Lenguaje y comunicación no sexista</li> <li>• Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en formación, selección de personal, promoción interna y representación de la plantilla</li> <li>• Mejoras en la conciliación de la vida laboral y personal</li> <li>• Sensibilización en materia de igualdad de oportunidades y no discriminación, en base al compromiso social de Accem, entre las personas usuarias y en sus publicaciones y campañas</li> <li>• Designar personas encargadas de la implantación del Plan y de la supervisión del cumplimiento de los objetivos</li> <li>• Formación en materia de igualdad, no discriminación y lucha contra la violencia de género y la trata de personas</li> <li>• Introducir la perspectiva de género en el ámbito de la negociación colectiva</li> <li>• Procurar la presencia equilibrada entre mujeres y hombres en todos los actos públicos e institucionales</li> <li>• Difundir el contenido del Plan de Igualdad en-</li> </ul>		



## Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

### tre la plantilla de la Entidad

Desde la implantación del “Plan de Igualdad”, así como de otras medidas que no quedaban recogidas en él, Accem ha alcanzado distintos logros en el ámbito de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, siendo los principales los siguientes:

- 2018: Obtención del *distintivo “Igualdad en la Empresa”* correspondiente al año 2017, concedido por el Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad
- 2018: Reformulación del protocolo contra el acoso, que pasa a denominarse “Protocolo de actuación contra el acoso sexual, por razón de género u orientación sexual”
- 2018: Inclusión de la perspectiva de género en el “Plan de Prevención de Riesgos Laborales de Accem”
- 2017: Firma con el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad del convenio de colaboración para “promover la sensibilización sobre violencia de género y la inserción laboral de las víctimas”
- 2017: Iniciativa “Empresas por una sociedad libre de violencia de género”
- 2017: Elaboración de la *Guía para un uso no sexista del lenguaje*
- 2017: Obtención de la “Marca Asturiana de Excelencia en Igualdad” del Principado de Asturias
- 2017: Inclusión en el “Directorio de empresas y entidades de Gijón comprometidas con la Igualdad”
- 2017: Firma del “Chárter de la Diversidad” (Fundación Diversidad)
- 2016: “Protocolo de actuación contra el acoso sexual y laboral por motivos de género”
- 2016: Inicio de las formaciones internas en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres
- 2016: Inicio del proyecto DIVEM de asesoramiento a empresas sobre diversidad y sostenibilidad

