

## TALLERES SOBRE SESGOS INCONSCIENTES DE GÉNERO

Todas las decisiones que tomamos o juicios de opinión que realizamos a diario, en general, y en el ámbito laboral en particular, están basados en nuestra experiencia previa, en nuestros valores y creencias más asentadas, o en asunciones o interpretaciones que hacemos de la realidad, y de los roles tradicionalmente asignados a mujeres y hombres, sin ser conscientes muchas veces de la magnitud que tienen. Así, debido a estereotipos y condicionantes históricos, sociales y culturales muy arraigados, los sesgos de género operan también inconscientemente dando lugar a tratos diferenciados y/o discriminaciones que realizamos de manera involuntaria.

**Para identificar la presencia de sesgos inconscientes y analizar su influencia e impacto en la selección, gestión y dirección de personas y equipos de trabajo, así como dotar a personal directivo y de recursos humanos de las herramientas necesarias para ser conscientes de su existencia, de cómo influyen en sus decisiones y de las medidas y acciones disponibles para eliminarlos** hemos puesto en marcha unos talleres que ofrecemos a las entidades adheridas a la iniciativa Más Mujeres, Mejores Empresas, y a las adheridas al Proyecto de CV Anónimo.

Estos talleres específicos van dirigidos a personal directivo y de recursos humanos de las citadas entidades y abordan, entre otros, los siguientes aspectos:

- Análisis del significado y la influencia de los sesgos inconscientes de género en el ámbito de la dirección y gestión empresarial.
- Exploración de mitos, formas de expresión y representación de los sesgos de género en la selección, gestión, promoción y dirección de personas y equipos de trabajo.
- Posibles acciones para eliminar o limitar los sesgos en la cotidianidad de las empresas mediante actividades dinámicas y participativas que incluirán ejemplos concretos.

Para más información contactar con [inscripciones-sgeie@inmujer.es](mailto:inscripciones-sgeie@inmujer.es).