

Zaragoza acoge la celebración de la jornada “Determinantes de la brecha salarial de género”

El lunes 18 de febrero de 2019 se celebró en Zaragoza la jornada “**Determinantes de la brecha salarial de género**”, organizada por el [Servicio de Asesoramiento para Planes y Medidas de Igualdad en las Empresas](#) del Instituto de la Mujer en colaboración con el Instituto Aragonés de la Mujer. Esta jornada está cofinanciada por el Fondo Social Europeo y tiene por objeto concienciar y sensibilizar a las empresas y ciudadanía en general de la existencia de la discriminación salarial que sufren las mujeres y de la necesidad de erradicarla.



La inauguración de la jornada estuvo a cargo de M^a Victoria Broto Cosculluela, Consejera de Ciudadanía y Derechos Sociales y Silvia Buabent Vallejo, Directora del Instituto de la Mujer.

En la primera parte de la jornada intervino María Luz Rodríguez Fernández, Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Castilla-La Mancha, que abordó, en su ponencia *Igualdad salarial 4.0*¹ cómo en la época de la Inteligencia Artificial o el Big Data, siguen permaneciendo retos del pasado como es el logro de una igualdad salarial.



Tras un breve descanso, se desarrolló una mesa redonda sobre los determinantes de la brecha salarial de género en la que debatieron, moderadas por Lucía Berlanga Quintero, asesora laboral del Instituto Aragonés de la Mujer, Pura Huerta Laborda de UGT Aragón, Elena Pérez Nasarre de CCOO Aragón, Carolina Álvarez Martín-Ballester de CEOE Aragón, M^a Victoria Pérez Sierra de CEPYME Aragón, M^a Jesús Lorente Ozcáriz de la Asociación de Mujeres y Empresarias (ARAME) y Valle García de Novales de Directivas de Aragón.

A continuación, Tiebel Sociedad Cooperativa; Multianau, S.L. y José María Lázaro, S.A. (TAISI), empresas aragonesas pertenecientes a la Red DIE (Red de empresas con distintivo “Igualdad



en la Empresa”) expusieron algunas de las medidas que aplican para eliminar la brecha salarial de género. Esta mesa estuvo moderada por Antonio López Serrano, Subdirector Adjunto para el Emprendimiento, la Igualdad en la Empresa y la Negociación Colectiva de Mujeres, quien expuso las herramientas para detectar y corregir la

brecha salarial de género que el Instituto de la Mujer ha puesto a disposición de todas las empresas a través de www.igualdadenaempresa.es. La jornada se clausuró con la intervención de Natalia Salvo Casasús, Directora del Instituto Aragonés de la Mujer.

¹ Para acceder al artículo de María Luz Rodríguez Fernández publicado en el Boletín “Igualdad en la Empresa” BIE nº 50: 22 de febrero, Día de la Igualdad Salarial (págs. 12-15), pulse [aquí](#)