



empresas
ASESORAMIENTO PARA LA
igualdad

CUESTIONARIOS TÉCNICOS VIII

(Check-list)

¿Sumamos esfuerzos?

INTRODUCCIÓN

Los cuestionarios técnicos o check-list, son una herramienta que complementan al Servicio de Asesoramiento a través de la web www.igualdadenaempresa.es, y es el propio empresariado quien se encarga de completarlos online.

En total son 8 cuestionarios rápidos, que servirán a las empresas para conocer su situación en el ámbito de la igualdad, comprobar su evolución, e identificar sus necesidades en esta materia.

PRESENTACIÓN

Este octavo cuestionario que se presenta a continuación, y que se titula “¿Sumamos esfuerzos?”, servirá como objetivo principal, para dar a conocer el grado de conocimiento por parte de la empresa de los recursos de igualdad a nivel estatal, autonómico y local, para potenciar el trabajo en red entre la empresa y los organismos de igualdad.



¿SUMAMOS ESFUERZOS?

1. ¿Hay alguna persona en la empresa encargada de actualizar la información sobre normativa, novedades, subvenciones y ayudas relacionadas con los planes de igualdad?

- A. Sí 1 punto
B. No 0 puntos

2. ¿Sabe la empresa dónde acudir para recibir información y servicios de ayuda oficiales en relación a la igualdad en la empresa?

- A. Sí 1 punto
B. No 0 puntos

3. ¿Ha utilizado la empresa alguna vez servicios de alguno de estos organismos en relación a la igualdad?

Instituto de la Mujer (a nivel estatal o autonómico)

- A. Sí 1 punto
B. No 0 puntos

Concejalías de igualdad de los ayuntamientos

- A. Sí 1 punto
B. No 0 puntos

Dirección General para la Igualdad de Oportunidades del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad

- A. Sí 1 punto
B. No 0 puntos

Direcciones generales de la mujer (a nivel autonómico)

- A. Sí 1 punto
B. No 0 puntos

Otros organismos oficiales

- A. Sí 1 punto
B. No 0 puntos

4. ¿Qué tipos de servicios de organismos oficiales han sido utilizados?

Asesoramiento para la elaboración de planes

- A. Sí 1 punto
B. No 0 puntos

Formación en relación a la igualdad

- A. Sí 1 punto
B. No 0 puntos

Información y consultas relacionadas con la igualdad

- A. Sí 1 punto
B. No 0 puntos

Subvenciones y ayudas económicas

- A. Sí 1 punto
B. No 0 puntos

Otros

- A. Sí 1 punto
B. No 0 puntos

5. ¿Conoce la empresa los requisitos para obtener el distintivo “Igualdad en la Empresa”?

- A. Sí 1 punto
B. No 0 puntos

6. ¿Conoce la empresa los servicios de ayuda y apoyo que los agentes sociales (organizaciones empresariales y organizaciones sindicales) ponen a disposición de las empresas en materia de igualdad?

- A. Sí 1 punto
B. No 0 puntos

7. ¿Ha utilizado la empresa los servicios de ayuda y apoyo que los agentes sociales (organizaciones empresariales y organizaciones sindicales) ponen a disposición de la empresa en materia de igualdad?

- A. Sí 1 punto
B. No 0 puntos

8. ¿Conoce la empresa otros programas relacionados con la igualdad de oportunidades en la empresa además de los planes de igualdad (por ejemplo en relación a la conciliación e igualdad, mujeres directivas, empresas optima, etc.)?

- A. Sí1 punto
- B. No0 puntos

9. ¿Se conocen y utilizan la web de los organismos oficiales para acceder y descargar información, manuales, procedimientos, etc. relacionados con la igualdad de oportunidades?

- A. Sí1 punto
- B. No0 puntos

10. ¿Las personas de la empresa suelen acudir a jornadas y actos de organismos oficiales relacionados con temas de igualdad de oportunidades?

- A. Sí1 punto
- B. No0 puntos

CORRECCIÓN DE PUNTUACIONES:

Sumar los puntos obtenidos en cada pregunta.

INTERPRETACIÓN DE PUNTUACIONES:

13-18 puntos:

La empresa tiene un alto grado de conocimiento de la ayuda que puede recibir de los organismos oficiales y la utiliza adecuadamente.

7-12 puntos:

La empresa tiene un grado medio de conocimiento sobre el apoyo que puede recibir de los organismos oficiales en relación a la igualdad de oportunidades, se recomienda que se informe con más profundidad de los servicios de ayuda.

0-6 puntos:

La empresa tiene poca información sobre los servicios de ayuda que disponen los organismos oficiales para el impulso de la igualdad de oportunidades.

www.igualdadenlaempresa.es

