



**PLAN DE ACCIÓN DEL GOBIERNO DE ESPAÑA PARA LA APLICACIÓN  
DE LA RESOLUCIÓN 1325 DEL CONSEJO DE SEGURIDAD DE LAS  
NACIONES UNIDAS (2000), SOBRE MUJERES, PAZ Y SEGURIDAD.**

**III Y IV INFORME DE SEGUIMIENTO**

Finalizado el 6 de febrero de 2014



## INTRODUCCIÓN

Desde el 30 de noviembre de 2007 España cuenta con un Plan de Acción para la aplicación de la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas (2000) sobre Mujeres, Paz y Seguridad, aprobado por Acuerdo del Consejo de Ministros.

El Plan del Gobierno de España establece medidas propias para el seguimiento y la evaluación de resultados. El 18 de febrero de 2010 se finalizó el I Informe de seguimiento del Plan, que abarca las actuaciones del Gobierno realizadas entre noviembre de 2007 y septiembre de 2009. El II Informe de seguimiento del Plan fue finalizado el 15 de diciembre de 2010 e incluye las actuaciones comprendidas entre octubre del 2009 y septiembre de 2010.

El I Informe fue elaborado por un Grupo Interministerial del que formaron parte los Ministerios de Asuntos Exteriores y Cooperación, de Defensa, de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, de Interior, de Justicia, y de Educación. Este mismo Grupo Interministerial fue también responsable de la elaboración del II Informe.

**El III y IV Informe de seguimiento se presenta de manera conjunta por razones prácticas. Este documento abarca las acciones emprendidas por España en este ámbito a lo largo de los meses comprendidos entre octubre de 2010 y diciembre de 2013.**

Se presta importancia al cumplimiento de las recomendaciones del Grupo Interministerial y de la sociedad civil recogidas en el I y II Informes de seguimiento del Plan.

El presente Informe de seguimiento se estructura de la misma manera que los dos anteriores, agrupando las actuaciones llevadas a cabo en torno a los seis objetivos del Plan de Acción:

1. Potenciar la participación de mujeres en misiones de paz y en sus órganos de toma de decisiones.
2. Promover la inclusión de la perspectiva de género en todas las actividades de construcción de la paz.
3. Asegurar la formación específica del personal que participa en misiones de paz, en materia de igualdad y sobre distintos aspectos de la Resolución 1325, además de fomentar el conocimiento y difusión de la misma.
4. Proteger los derechos humanos de las mujeres y niñas en zonas de conflicto y posconflicto (incluyendo campos de personas refugiadas y desplazadas) y fomentar el empoderamiento y la participación de las



mujeres en los procesos de negociación y aplicación de los acuerdos de paz.

**5.** Incorporar el principio de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en la planificación y ejecución de actividades para el Desarme, la Desmovilización y la Reintegración (DDR), así como el adiestramiento especializado al respecto de todo el personal que participa en dichos procesos.

**6.** Fomentar la participación de la sociedad civil española en relación con la Resolución 1325. En cada objetivo se desarrollan las actividades llevadas a cabo por cada Ministerio competente en la materia. Asimismo, se han recogido las actuaciones llevadas a cabo en cumplimiento de las demás Resoluciones del CSNNUU sobre mujeres, paz y seguridad, en concreto las Resoluciones 1820, 1888 y 1889.

En el último capítulo del Informe se recogen las recomendaciones del propio Grupo Interministerial, así como de la sociedad civil, para continuar avanzando en la puesta en práctica del Plan.



## CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DEL PLAN

### **OBJETIVO 1. POTENCIAR LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LAS MISIONES DE PAZ Y EN SUS ÓRGANOS DE TOMA DE DECISIONES.**

Ministerios competentes: Ministerio de Defensa y Ministerio del Interior.

#### **Actuaciones del Ministerio de Defensa**

El Ministerio de Defensa ha implementado numerosas medidas para potenciar la participación de las mujeres en las misiones de paz. En este sentido, cabría destacar iniciativas en los ámbitos normativos, institucionales, divulgativos, internacionales, etc., que han propiciado la normalización de la presencia de la mujer en las Fuerzas Armadas, en las misiones de paz y en los órganos de toma de decisiones.

- **Datos estadísticos:**

Como fruto de las distintas iniciativas promovidas por el Ministerio de Defensa, la presencia y participación de la mujer en las Fuerzas Armadas puede valorarse positivamente tal y como se desprende de los datos incluidos al final de este epígrafe.

Estos datos reflejan el esfuerzo por fomentar y potenciar la presencia e integración de las mujeres en las FAS a través de un marco normativo basado en la igualdad de trato y oportunidades, así como en actuaciones que se dirijan a tales fines.

Desde su incorporación en 1988, el número de mujeres en las FAS ha mantenido una trayectoria ascendente. En la actualidad hay en torno a 15.100 mujeres militares que representan el 12,5% del total de efectivos.

La distribución de efectivos en servicio activo por Oficiales, Suboficiales y Tropa y Marinería es la siguiente:

Oficiales.- 7,6%

Suboficiales.- 3,5%

Tropa y Marinería.- 17%



MÁXIMO EMPLEO ALCANZADO POR MUJERES EN LAS DIFERENTES CATEGORÍAS:

CATEGORÍA	MÁXIMO EMPLEO ALCANZADO	NÚMERO
OFICIALES	TENIENTE CORONEL O CAPITÁN DE FRAGATA	21
	COMANDANTE O CAPITAN DE CORBETA	267
SUBOFICIALES	SUBTENIENTE	1
	BRIGADA	15
TROPA Y MARINERÍA	CABO MAYOR	3
	CABO PRIMERO	1.278

Fuente: EMAD y SIEP para el Observatorio Militar de Igualdad, datos referidos a 31 de octubre de 2013.

- **Desarrollo normativo:**

- 1) En el año 2011 se aprobó la Ley Orgánica 9/2011, de 27 de julio, de derechos y deberes de los miembros de las Fuerzas Armadas, que entró en vigor el 1 de octubre de 2011. La aprobación de esta Ley Orgánica puede considerarse un hito en muchos aspectos de la vida militar. En cuanto a este Objetivo 1 del Plan de Acción, la Ley consagra la igualdad de todos los miembros de las FAS, estableciendo el deber de las autoridades competentes de garantizar que la igualdad entre el hombre y mujer militar *“sea real y efectiva impidiendo cualquier situación de discriminación, especialmente en el acceso, la prestación del servicio, la formación y la carrera militar”* – art. 4 y 18.

Por otra parte, al regular las reglas de comportamiento del personal militar – art. 6 – esta ley establece que, cuando éste participe en misiones para contribuir al mantenimiento de la paz, la estabilidad y la seguridad y así como prestar apoyo a la ayuda humanitaria, *“lo hará como instrumento de la nación española al servicio de dichos fines, en estrecha colaboración con los ejércitos de los países aliados y en el marco de las organizaciones internacionales de las que España forma parte”*. Asimismo, este precepto estipula que el personal militar ajustará su conducta al respeto de las personas, al bien común y al derecho internacional aplicable y que la dignidad y los derechos inviolables de la persona son valores que tienen obligación de respetar y derecho a exigir.



Finalmente, es destacable el art. 32, que contiene medidas de apoyo a la movilidad geográfica de los miembros de las Fuerzas Armadas. Este precepto fomenta la protección de la escolarización de sus hijos e hijas cuando deban trasladarse de residencia y también el apoyo al personal militar que sea destacado fuera de su unidad por períodos prolongados, todo ello con objeto de atender las necesidades personales del o la militar y las de sus familias.

- 2) Por otra parte, el 1 de enero de 2008 entró en vigor la Ley 39/2007, de 19 de noviembre de la Carrera Militar. En ella se reconocía el principio de igualdad de género en el ámbito de las Fuerzas Armadas y, desde entonces, se han adoptado numerosas disposiciones reglamentarias que garantizan la plena integración de la perspectiva de género en los distintos aspectos de la Carrera Militar. Estas disposiciones afectan a la igualdad de acceso a la carrera, la formación, los ascensos y las evaluaciones entre otros ámbitos.

Así, hay que citar que en 2011, continuando con el desarrollo reglamentario de la Ley 39/2007, el Ministerio de Defensa aprobó el Real Decreto 456/2011, de 1 de abril, por el que se aprueba el Reglamento de destinos del personal militar profesional. El nuevo texto, al regular los procedimientos de asignación de destinos, establece diferentes medidas como el derecho preferente de la mujer militar víctima de la violencia de género a ocupar otro puesto y la reserva de destino en las excedencias por violencia de género, así como por cuidado de hijos e hijas.

El reglamento de destinos también facilita la conciliación entre la vida profesional, personal y familiar de la militar con normas específicas relativas a la asignación de puestos durante el embarazo y la lactancia; la incorporación del criterio de agrupación familiar en los baremos del concurso de méritos; el tratamiento diferenciado a los y las progenitores de menores de doce años en la asignación de las comisiones de servicios y, finalmente, la posibilidad de aplazar el despliegue para evitar la coincidencia temporal de las y los progenitores de un/a menor de doce años en misiones internaciones y comisiones que impliquen una ausencia prolongada del domicilio.

- 3) Especial relevancia ha tenido también la aprobación de la Orden Ministerial 51/2011, de 28 de julio, por la que se cambia la denominación del Centro de Estudios sobre la situación de la Mujer en las Fuerzas Armadas (Observatorio de la Mujer) por Observatorio Militar para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en las Fuerzas Armadas y se regula su estructura y funcionamiento.

El antiguo Observatorio de la Mujer en las Fuerzas Armadas fue creado en 2005 para hacer efectiva la igualdad de trato y oportunidades en el seno de las Fuerzas Armadas y para favorecer la incorporación y la integración de la mujer militar.



Con posterioridad a la creación del Observatorio de la Mujer se aprobó un nuevo marco jurídico e institucional que afectó a su ámbito y fines. De ello son ejemplo la Ley 39/2007, de 19 de noviembre, de la carrera militar, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres o el acervo jurídico internacional sobre mujer, paz y seguridad, cuyo máximo exponente es la Resolución 1325/2000, del Consejo de Seguridad de Naciones Unidas. En este mismo sentido, cabría también destacar la transformación del antiguo Comité de Mujeres en las Fuerzas de la OTAN (CWINF) en el nuevo Comité de Perspectivas de Género de la OTAN (NCGP) y la aplicación de la Directiva de los dos Mandos Aliados de la OTAN, de septiembre de 2009, sobre la implementación de la Resolución 1325. Esta Directiva ha sido actualizada en agosto 2012, incorporándose las nuevas resoluciones conexas y las lecciones aprendidas.

Entre las nuevas funciones asignadas al Observatorio Militar para la Igualdad, se incluye *“hacer seguimiento y conocer las principales aportaciones del Comité de Perspectivas de Género de la OTAN y sobre el desarrollo del conjunto de acciones sobre mujeres, paz y seguridad, especialmente en el ámbito de Naciones Unidas y OTAN”*.

- 4) También debe destacarse la Orden Ministerial 3/2011, de 15 de febrero, que modifica la orden ministerial 121/2006, de 4 de octubre, por la que se aprueban las normas sobre jornada y horario de trabajo, vacaciones, permisos y licencias de los Militares profesionales de las Fuerzas Armadas.

Tras varios años de aplicación de la Orden Ministerial 121/2006, la evolución de las Fuerzas Armadas, los criterios legales y jurisprudenciales con los que se ha venido enriqueciendo y también los criterios administrativos que resultan de aplicación al resto del funcionariado público, hicieron aconsejable adaptar esta disposición a las nuevas circunstancias.

La Orden Ministerial 3/2011 incluye una especial protección a los y las militares que sean familias monoparentales y tengan hijos y/o hijas menores de doce años a su cargo. Se garantiza el principio de igualdad y se permite al personal militar en esta situación disfrutar de reducción de la jornada. En las condiciones de disfrute de esta medida se tienen cuenta las circunstancias particulares del personal militar y las necesidades del servicio de la unidad de destinos.

- 5) La Orden Ministerial 15/2012, de 13 de marzo, que modifica la orden ministerial 121/2006, de 4 de octubre, por la que se aprueban las normas sobre jornada y horario de trabajo, vacaciones, permisos y licencias de los Militares profesionales de las Fuerzas Armadas.

Con esta nueva modificación de la Orden Ministerial 121/2006 se establece una nueva modalidad de reducción de jornada para el cuidado de hijos e hijas menores de edad afectados/as por cáncer o por cualquier otra



enfermedad grave que implique el ingreso hospitalario del/de la hijo/a y requiera un cuidado directo, continuo y permanente.

- 6) Además, el Jefe del Estado Mayor de la Defensa aprobó el 31 de mayo de 2011 una Directiva sobre la “Implementación de la Resolución 1325/2000 sobre mujeres, paz y seguridad en las FAS españolas para operaciones.” El texto establece medidas para la aplicación de ésta y subsiguientes Resoluciones del Consejo de Seguridad de Naciones Unidas en todas las estructuras operativas en las que participen nuestras Fuerzas Armadas.
- 7) También en el período que abarca este informe el Jefe del Estado Mayor de la Defensa aprobó una Directiva relativa al personal militar perteneciente a las Fuerzas Armadas españolas que participa en operaciones fuera del territorio nacional. La Directiva fue actualizada en abril de 2012 y regula, entre otros aspectos, cuestiones administrativas del personal desplegado, como el tiempo máximo de permanencia, permisos y descansos durante y al fin de la misión; medidas de apoyo al personal durante el despliegue para mejorar la calidad de vida y la moral del personal, aspectos sanitarios y suministro de vestuario y equipo.
- 8) Finalmente, la Orden Ministerial 12/2013, de 19 de febrero, modificó la Orden Ministerial 76/2011, de 24 de octubre, de destinos y comisiones de servicio del personal militar profesional.

Esta modificación introduce la posibilidad de aplazar la participación en operaciones nacionales o multinacionales que se desarrollen fuera del Territorio Nacional, por motivos relacionados con la conciliación familiar, concretamente:

- Que durante el periodo del despliegue se encuentre fijada una fecha para una vista judicial en la que se encuentre en litigio la patria potestad, o bien la guarda y custodia de los hijos e hijas del/la militar.
- Embarazo de alto riesgo de la cónyuge si la fecha probable del parto coincide con el despliegue.
- Fallecimiento de familiares del/la militar dentro de los seis meses previos.
- En procedimientos de ejecución hipotecaria cuando los hijos e hijas del/la militar residan en el inmueble objeto de ejecución.



## **Conciliación y corresponsabilidad:**

La presencia y continuidad de la mujer en misiones en el extranjero, así como en otros ámbitos de las FAS en los que se exige una especial dedicación, requiere no sólo un marco normativo que facilite la conciliación de la vida familiar y laboral, sino también una cultura de corresponsabilidad familiar. En este sentido, desde la aprobación de la Ley 39/2007, de 19 de noviembre, de la Carrera Militar, en la que se establece en el art. 6.2 la conciliación como una de sus disposiciones generales, el Ministerio de Defensa ha realizado un desarrollo normativo que está propiciando una normalización de la conciliación profesional, personal y familiar en el seno de las FAS.

Se señalan los siguientes indicadores:

- Permisos por parto: 54,2% mujeres y 45,8% hombres.
- Permisos por adopción o acogimiento de hijas/os: 20,8% mujeres y 79,2% hombres.
- Permisos de paternidad: 55 permisos concedidos en el mes analizado (octubre de 2013).
- Permiso acumulado de lactancia: 21,5% mujeres y 78,5% hombres.
- Flexibilidad horaria: 25% mujeres y 75% hombres.
- Reducciones de jornada: 72% mujeres y 28% hombres.

Fuente: Sistema Informático Estadístico Personal (SIEP) para el Observatorio Militar de Igualdad. Datos referidos al 31 de octubre de 2013.

Atendiendo a los datos sobre excedencias por cuidado de hijos/hijas o de un/a familiar, apreciamos cómo los hombres hacen un uso destacado de estos instrumentos de conciliación. Asimismo se aprecia que ha existido un incremento paulatino de los hombres que acceden a la situación de excedencia por cuidado de un/a familiar, lo que podría interpretarse como una evolución en el grado de compromiso de los hombres de las FAS con la corresponsabilidad, desvirtuando así los estereotipos que atribuyen exclusivamente a las mujeres la atención de las responsabilidades familiares.

Sin embargo, estos datos estadísticos deben interpretarse con cautela, ya que hay que tener en consideración la diferencia numérica de los efectivos, en los que los hombres son mayoría, lo que repercute sin duda en la significación de estos datos.

En cualquier caso, hemos de valorar positivamente el conjunto de instrumentos normativos de conciliación adoptados en los últimos años por el Ministerio de Defensa y continuar trabajando en el perfeccionamiento de los mismos para consolidar una cultura de la conciliación y la corresponsabilidad en el seno de las FAS.



- **Mujeres en órganos de toma de decisiones:**

La presencia de mujeres en puestos de responsabilidad en el ámbito de las Fuerzas Armadas viene regulada por el sistema de ascensos establecido en la Ley 39/2007, de 19 de noviembre, de la Carrera Militar. En la actualidad el máximo empleo alcanzado por una mujer en nuestro país es el de Teniente Coronel.

Por otra parte, las mujeres participan en los órganos de selección y en las juntas de evaluación y ascenso, órganos decisorios importantes y determinantes en la carrera militar, siempre que cuenten con el empleo militar suficiente para ello. Existen en la actualidad ámbitos donde la composición de estos órganos de selección es equilibrada, como en los cuerpos comunes en los que representan el 50% y en otros en los que todavía no es posible alcanzar mayores niveles de representatividad femenina. No obstante, se ha producido un incremento de la presencia femenina con respecto al informe anterior.

<b>Composición de los órganos de selección / evaluación FAS</b>	<b>% Hombres</b>	<b>% Mujeres</b>
<b>DIGEREM</b>	78,60	21,40
<b>Ejército de Tierra</b>	89,30	10,70
<b>Armada</b>	92,90	7,10
<b>Ejército del Aire</b>	66,00	34,00

Durante el periodo comprendido por el informe, el Ministerio de Defensa ha contado con mujeres en altos cargos y órganos directivos. Son ejemplo las titulares en los siguientes órganos: el Ministerio, la Subsecretaría de Defensa, y varias Direcciones Generales y Subdirecciones Generales.

El Observatorio Militar para la Igualdad es un órgano colegiado de asesoramiento dependiente de la Subsecretaría de Defensa. Desde la creación de su antecesor, el antiguo Observatorio de la Mujer en octubre de 2005, se ha ido consolidando y ampliando su actuación para atender las necesidades de género en las FAS.

Las funciones del Observatorio están reguladas en la Orden Ministerial 51/2011 antes citada. Entre sus funciones destacan: el estudio y difusión de la presencia de la mujer en las FAS, tanto desde un punto de vista estadístico



como de la incidencia de las decisiones en materia de personal; el conocimiento de los informes por razón de género de los proyectos de carácter normativo; la promoción y difusión de la información sobre la mujer en las FAS, la realización de propuestas y cualquier otra medida que pueda contribuir a la mejora de la integración de la mujer en las FAS. También según se ha indicado anteriormente, conocer las principales aportaciones del Comité de Perspectivas de Género de la OTAN así como del desarrollo del conjunto de resoluciones sobre mujeres, paz y seguridad y hacer un seguimiento de las mismas.

- **Actuaciones informativas, divulgativas y de sensibilización:**

La potenciación de la participación de las mujeres en las misiones de paz requiere actuaciones de difusión que permitan un mayor conocimiento por parte de la ciudadanía de la situación de la mujer en las FAS. Esta actividad divulgativa facilita la ruptura de estereotipos, da a conocer nuevas oportunidades profesionales para la mujer y pone en valor la labor de la mujer militar en los distintos ámbitos de las FAS.

Con este objetivo, desde el Ministerio de Defensa se vienen adoptado las siguientes actuaciones:

- Premio “Soldado Idoia Rodríguez, mujer en las Fuerzas Armadas”:

Creado mediante Orden DEF/509/2007, de 6 de marzo, para reconocer la labor de personas e instituciones, tanto militares como civiles que hayan realizado actuaciones relevantes o ejemplares para potenciar el papel de la mujer o para apoyar la igualdad de oportunidades y de género en las Fuerzas Armadas. El galardón lleva el nombre de la primera mujer militar española fallecida en misión internacional como homenaje a su memoria.

En la edición de 2011 el premio recayó en el Comité de Perspectivas de Género de la OTAN (NCGP) en reconocimiento a su apoyo a la incorporación e integración de la mujer en las Fuerzas Armadas españolas y países aliados y por su trabajo para la aplicación en el seno de la Alianza de la perspectiva de género y de las resoluciones del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas sobre mujeres, paz y seguridad.

En la edición de 2013, el premio fue concedido conjuntamente a:

- La iniciativa hispano-holandesa de capacitación de género en operaciones en reconocimiento a su labor formativa a nivel internacional que constituye un referente en la aplicación de la resolución del Consejo de Seguridad de Naciones Unidas 1325/2000 sobre Mujeres, Paz y Seguridad



- La soldado Samba Bumedi Ali del Grupo de Regulares de Melilla nº 52, en reconocimiento a su especial dedicación, capacidad de trabajo, espíritu de sacrificio y compañerismo sobresaliente. La soldado Bumedi constituye un ejemplo de excelencia profesional y de conciliación de la vida profesional y familiar en las Fuerzas Armadas.

- Publicidad institucional:

El Ministerio de Defensa en sus distintas campañas publicitarias ha promovido una imagen de la mujer militar como agente activo en las distintas actuaciones de las Fuerzas Armadas, incluidas las misiones de paz. Estas campañas contribuyen asimismo a romper estereotipos sexistas y divulgar las oportunidades profesionales que para la mujer ofrecen las Fuerzas Armadas.

- Actuaciones divulgativas e informativas del Observatorio Militar para la Igualdad:

El Observatorio viene realizando actuaciones directas de divulgación, dando a conocer entre otras cuestiones la situación de la mujer en las FAS, los instrumentos normativos de conciliación existentes en el Ministerio de Defensa o los retos y oportunidades de las mujeres en las misiones internacionales. Con este objetivo, el Observatorio ha organizado y participado en distintos ámbitos y foros impartiendo ponencias, cursos y seminarios dentro de la estructura del Ministerio de Defensa, los Ejércitos, universidades, organizaciones y foros internacionales y colaborando con distintas publicaciones nacionales e internacionales.

Dentro de estas actuaciones, el Observatorio, junto con los Mandos y Jefaturas de Personal de los Ejércitos organizó en otoño de 2011 diversas jornadas divulgativas de las políticas de igualdad del Ministerio de Defensa, sobre cuestiones de género, conciliación y aplicación la Resolución 1325.

Las jornadas tuvieron lugar en el Cuartel General del Ejército de Tierra, en el Cuartel General de la Armada y en la Base Aérea de Torrejón de Ardoz. Estuvieron dirigidas a personal militar destinado en puestos relativos a gestión de personal.

Ante la creciente demanda de este tipo de formación, el Observatorio Militar para la Igualdad elaboró un Plan de Divulgación Bienal que ha dado como resultado la celebración de las siguientes jornadas de divulgación, a las que ha asistido una media de cien oyentes por sesión:

- Base Aérea de Torrejón de Ardoz (Madrid). 26 y 27 de septiembre de 2012.
- Base Naval de Rota (Cádiz). 7 de noviembre de 2012.
- Base Militar de "El Goloso" (Madrid). 27 de noviembre de 2012.
- Base Aérea de Zaragoza. 4 de febrero de 2013.



- Arsenal Militar de Las Palmas. 8 de mayo de 2013.
- Acuartelamiento “San Juan de la Rivera” (Valencia). 26 de junio de 2013.
- Acuartelamiento Aéreo de Tablada (Sevilla). 17 de octubre de 2013.

Cada jornada tiene una duración de cinco horas y se imparte conjuntamente con representantes del Servicio de la División de Apoyo al Personal de la Dirección General de Personal del Ministerio de Defensa y del Consejo de Personal de las FAS, para informar tanto a mandos como a interesados/as de las novedades normativas en los ámbitos de los mencionados organismos, prestando especial atención a la Resolución 1325 y a las medidas de conciliación de la vida personal familiar y profesional, así como a los diversos medios de consulta de dudas y de canalización de sugerencias sobre esta materia.

Otro de los ámbitos de actividad del Observatorio es la atención de consultas realizadas por vía e-mail y telefónica, en las que se realizan comentarios, sugerencias y peticiones de información. El Observatorio contesta llamadas y correos tanto de hombres y mujeres militares como de civiles. Esta comunicación permite, por un lado, encauzar inquietudes, demandas y sugerencias y por otro, conocer los aspectos susceptibles de mejora en este ámbito. Desde la puesta en marcha de este servicio se ha dado respuesta a más de 4.200 correos electrónicos.

Asimismo, el Observatorio Militar para la Igualdad dispone de una página web en la que se publican cuestiones de interés sobre la conciliación entre la vida profesional, personal y familiar del personal militar, cuestiones sobre género y sobre mujer en el ámbito de las FAS y en la que se ha recogido información sobre las resoluciones del Consejo de Seguridad de Naciones Unidas sobre mujer, paz y seguridad.

- **Participación en foros internacionales.**

Cada vez más, las misiones internacionales de nuestras Fuerzas Armadas se desarrollan en el seno de operaciones multilaterales auspiciadas por distintas organizaciones internacionales. En este contexto resulta especialmente necesario el conocimiento e intercambio de experiencias con otros Estados para lograr una mayor eficacia y coordinación de las políticas que favorezcan la participación de la mujer en el ámbito de la paz y la seguridad.

Con este objetivo, el Ministerio de Defensa ha promovido una presencia activa en las distintas organizaciones y foros internacionales sobre mujer, paz y seguridad mediante la participación en distintos seminarios y reuniones:

- Participación en las reuniones del Grupo de trabajo “EU Informal Task Force on women, peace and security” para obtención de indicadores



- para el desarrollo de la Resolución 1325 del CSNU; Bruselas, el 23 de mayo de 2011 y el 3 de octubre de 2011.
- Participación en la Reunión Anual del Comité de Perspectivas de Género de la OTAN; Bruselas, del 23 al 29 de mayo de 2011.
  - Participación en la mesa redonda "Quotas in the security sector in Serbia"; Belgrado, 6 de junio de 2011.
  - Participación en el primer taller de la OTAN sobre entrenamiento en el área de la Resolución 1325/2000; Roma, del 2 al 4 de noviembre de 2011.
  - Participación en el Seminario "Experiences with the implementation of Resolution UNSCR 1325"; Varsovia, 28 y 29 de noviembre de 2011.
  - Participación en la conferencia "Women in Defence and Security" - RUSI; Londres, del 30 de noviembre al 1 de diciembre de 2011.
  - Participación en la Reunión Anual del Comité de Perspectivas de Género de la OTAN; Bruselas del 21 al 25 de mayo de 2012.
  - Participación en la conferencia "Female Leadership in Security and Defence", proyecto perteneciente a la iniciativa "Smart Defence" de la OTAN liderado por el Ministerio de Defensa de Bulgaria. Sofía, julio de 2012.
  - Participación en diciembre de 2012 en el seminario "Women in the Armed Forces" organizado por el Comité de Operaciones de la OTAN y celebrado en Estocolmo, el 17 y 18 de diciembre de 2012.
  - Organización en el Ministerio de Defensa de un seminario para compartir con representantes de recursos humanos de los Ministerios de Defensa de Serbia, Bosnia Herzegovina, Macedonia y Montenegro el modelo español de igualdad en las FAS. Este seminario fue financiado y promovido por UNDP-SESAAC dentro del proyecto de Security Sector Reform en la Región de los Balcanes Occidentales. Se celebró los días 11 y 12 de marzo de 2013.
  - Ponencia en el Seminario organizado por la OSCE y DCAF sobre el tema "Mujeres en Unidades de Combate"; Viena, 19 de abril de 2013.
  - Participación en la Reunión Anual del Comité de Perspectivas de Género de la OTAN; Bruselas, del 27 al 31 de mayo de 2012. En esta Reunión anual se procedió a la elección bienal del Comité Ejecutivo del citado Organismo y el delegado de España, un Teniente Coronel miembro del Observatorio Militar de Igualdad fue elegido por votación Vicepresidente del citado Comité de Perspectivas de Género de la OTAN. Ocupará este cargo hasta mayo de 2015.
  - Ponencia en el seminario regional de "Integración de la mujer en las FAS de la región de los Balcanes Occidentales"; Belgrado, Serbia, del 25 al 27 de junio de 2013.

### **Actuaciones del Ministerio del Interior.**

Desde el Ministerio del Interior se vienen articulando medidas para favorecer el acceso y permanencia de la mujer en las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado. Precisamente, una de las funciones del Observatorio en las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, constituido por resolución de 25 de abril de 2007, de la Dirección General de la Policía y de la Guardia Civil, es la de



*“promover medidas que favorezcan el ingreso de la mujer, faciliten su plena integración y hagan atractivas las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad como entorno en el que poder desarrollarse tanto personal como profesionalmente”.*

Entre las acciones, resoluciones y disposiciones reglamentarias adoptadas en este ámbito destacan, en lo que atañe al Cuerpo Nacional de Policía, la Circular 1 de 14 de mayo de 2013 sobre vacaciones, permisos, licencias y otras medidas de conciliación. En la mencionada circular se recogen aspectos novedosos como la regulación de ausencias laborales de las funcionarias por la realización de exámenes prenatales, técnicas de preparación al parto y de fecundación asistida. También se regula las ausencias por la permanencia de hijos e hijas que deban permanecer en los hospitales tras el nacimiento y los permisos por parto o por ser la funcionaria víctima de violencia de género.

En el ámbito de la Guardia Civil, debe mencionarse la Orden General número 2, de 8 de abril de 2013, que recoge las normas relativas a vacaciones, permisos y licencias del personal de la Guardia Civil, adaptadas a la normativa vigente sobre conciliación de la vida laboral, personal y familiar, resultando especialmente novedoso el criterio para la concesión del permiso por lactancia, adoptado en el año 2013, que permite su disfrute también en el caso de que alguno de los/las progenitores/as no trabaje.

Por otro lado, los programas de formación continua recogen temas sobre igualdad de género en el entorno de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado.

En cuanto a la presencia de mujeres en las FCSE, se aprecia el siguiente incremento:

#### Cuerpo Nacional de Policía

	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
<b>Mujeres</b>	8.328	8.725	8.781
<b>Hombres</b>	62.139	62.008	60.578
<b>Total</b>	70.467	70.733	69.359

#### Guardia Civil

	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
<b>Mujeres</b>	5.088	5.122	5.127
<b>Hombres</b>	76.095	75.157	73.223
<b>Total</b>	81.183	80.279	78.350

De acuerdo con lo anterior, la presencia de la mujer en el CNP ha pasado de representar el 11,81 % en 2011 al 12,66 % en 2013, y en el caso de la Guardia Civil, del 6,27% en 2011 al 6,54 % en 2013 (este último dato, de 1 de diciembre de 2013).



Además, la mujer ha alcanzado la categoría máxima de Comisaria Principal (integrante de la Junta de Gobierno) en el CNP y de Comandante en la Guardia Civil, ocupando en ambos cuerpos diferentes puestos de responsabilidad.

En lo relativo a la participación de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado en misiones de paz, debe señalarse que la Guardia Civil ha participado en las siguientes misiones entre octubre de 2010 y diciembre de 2013:

- Misión de Policía de la Unión Europea (UE) en Bosnia-Herzegovina.
- Misión de Policía de la UE en Afganistán.
- Misión de la UE de monitorización en Georgia.
- Misión de Naciones Unidas (NNUU) de estabilización en Haití (MINUSTAH).
- Misión de NNUU de estabilización en Timor Oriental (UNMIT).
- Comisión Internacional de NNUU Contra la Impunidad en Guatemala (CICIG).
- Misión de la UE de fortalecimiento de capacidades en el Sahel (EUCAP SAHEL Níger).
- Misión militar de la UE en Bosnia-Herzegovina (EUFOR Althea).
- Fuerza Internacional de Asistencia para la Seguridad en Afganistán.
- ISAF (misión militar de la OTAN bajo mandato de NNUU).
- Fuerza Interina de NNUU en Líbano (UNIFIL).

El número de mujeres participantes en estas misiones es:

- 8 en la misión ISAF, Afganistán.
- 5 en la misión MINUSTAH, Haití.
- 2 en la misión UNMIT, Timor Oriental.
- 4 en la misión UNIFIL, Líbano.

El porcentaje global de mujeres en estas misiones de paz ha sido del 3,39 %.

En cuanto al nivel de responsabilidad de las mujeres participantes en las referidas Misiones, se indica lo siguiente:

- Misión ISAF, Afganistán: 1 Teniente, 1 Sargento 1º, 2 Sargentos, 2 Cabos 1º y 2 Guardias Civiles. Los empleos de Teniente, Sargento 1º y Sargento pueden considerarse como de nivel medio y los de Cabo 1º y Guardia Civil de nivel básico. El asesoramiento a las futuras mujeres policías de Afganistán figura entre las funciones ejercidas.
- Misión MINUSTAH, Haití: 1 Alférez, 1 Sargento, 1 Cabo y 2 Guardias Civiles. Los empleos de Alférez y Sargento pueden considerarse de nivel medio y los de Cabo 1º y Guardia Civil de nivel básico.



- Misión UNMIT, Timor Oriental: 1 Cabo 1º y 1 Guardia Civil. Las tareas están encaminadas a la asistencia a las fuerzas de seguridad locales.
- Misión UNIFIL, Líbano: 1 Sargento, 1 Cabo y 2 Guardias Civiles.

Finalmente debe señalarse que el Cuerpo Nacional de Policía, al no ser un cuerpo militar, sólo interviene en dichas misiones como observador, apoyando en la formación del personal policial del lugar donde ha sido destacado y/o interviniendo en misiones humanitarias, sin que exista en este sentido ninguna discriminación por razón de sexo.



## **OBJETIVO 2. PROMOVER LA INCLUSIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN TODAS LAS ACTIVIDADES DE CONSTRUCCIÓN DE LA PAZ.**

Ministerios competentes: Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación y Ministerio de Defensa.

### **Actuaciones del Ministerio de Defensa y del Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación.**

#### A- Perspectiva de Género en la OTAN:

España ha contribuido activamente a la elaboración de los diferentes documentos aprobados en el marco de la OTAN a lo largo del periodo considerado en los dos ámbitos en los que se desarrolla la acción de la OTAN con el fin de fomentar la puesta en práctica de la Resolución 1325: política general de la OTAN y política de su puesta en práctica en misiones y operaciones OTAN. Ambos ámbitos tienen la virtud de desarrollarse en colaboración con los países socios de la OTAN, lo que favorece su difusión más allá del estricto marco de la Alianza.

En concreto, se ha participado en:

- La elaboración del Plan de Acción para el desarrollo de la Resolución 1325 y conexas en Misiones y Operaciones OTAN, endosada en la Cumbre de la OTAN de Lisboa, noviembre 2010.
- La revisión en junio 2011 de la Política de Desarrollo de la Resolución 1325 y conexas, que databa de 2007 y la elaboración de un plan detallado de acción de esta política general.
- La elaboración de varios informes de progreso sobre el desarrollo de la Resolución 1325 en las dos áreas mencionadas, los cuales han sido anotados en las Ministeriales de Asuntos Exteriores y Defensa celebradas, así como en la Cumbre de la OTAN en Chicago en mayo de 2012. En estos informes se han incluido referencias a los cursos y actividades promovidos por España en la materia.

Actualmente dos Tenientes Coroneles españoles ejercen puestos de responsabilidad en la OTAN relativos al objeto de este apartado ejerciendo por un lado la Vicepresidencia del Comité de Perspectivas de Género de la OTAN y por otro la Jefatura de la Oficina de Perspectiva de Género de la OTAN, órgano responsable de dar apoyo permanente al Comité.

Por último, en septiembre de 2013, un Comandante español fue destinado por un periodo de tres años como asesor de género del Mando Conjunto de Operaciones de la OTAN en Brunsum, Holanda, con dependencia directa del Comandante General de dicho mando. Ocupará este destino hasta agosto 2016.



## B – Perspectiva de Género en la OSCE:

Las misiones sobre el terreno de OSCE han ejecutado un total de 39 proyectos con una perspectiva de género dentro de la primera dimensión (que abarca tanto los aspectos militares de la seguridad, a través del Foro de Cooperación en materia de Seguridad, como los aspectos no militares de la seguridad, a través del Comité de Seguridad como órgano consultivo del Consejo Permanente). De estos 39 proyectos, 16 se refirieron a la inclusión específica de género al establecer como requisitos la presencia de mujeres entre los/las beneficiarios/as, el personal del proyecto o los/las socios/as del mismo.

Los 56 Estados participantes de la Organización, entre ellos España, por medio de diversos documentos políticos adoptados por consenso, han declarado crucial que la perspectiva de género se integre en las áreas de seguridad de la mencionada dimensión, ya que no sólo mejora la eficacia del sector de la seguridad sino que también aumenta la legitimidad de estas actividades.

Asimismo, en marzo de 2012 se dio por agotada la contribución extra-presupuestaria española al proyecto titulado “Derechos Humanos, Mujeres y Seguridad”, al que España ha contribuido con 82.690,65 euros.

Durante el citado período, la asistencia prestada por las misiones sobre el terreno de OSCE en sus países de acogida ha incorporado una amplia gama de actividades, centrándose en la reforma del sector de la seguridad y la participación en la policía y/o la seguridad fronteriza, destinadas a crear un equilibrio de género dentro de las fuerzas de seguridad y capacitación adecuada de agentes de policía.

El Ministerio de Defensa participó como ponente en el seminario de la OSCE “Mujeres en Puestos de Combate” (Viena, el 19 de abril de 2013), en el que se trató sobre la incorporación de la mujer a unidades de las FAS de combate y donde España fue elegido como uno de los países de referencia.

## C – Perspectiva de género en la política española de cooperación internacional para el desarrollo:

La igualdad de género viene siendo una prioridad para la cooperación española desde la aprobación del II Plan Director 2005-2008 y reforzándose mediante la aprobación del III Plan Director 2009-2012 con carácter de doble prioridad, a saber, transversal y específica.

En enero del 2013 se aprobó el IV Plan Director, con vigencia de 2013 a 2016. Éste incluye entre las 8 orientaciones de gestión por resultados. La Orientación 5 busca la promoción de los derechos de las mujeres y la igualdad de género. Se considera que éste es un periodo de consolidación del enfoque de género como seña de identidad de la política de desarrollo. Emanados de los planes



directores existen tres estrategias sectoriales fundamentales para la aplicación de la Resolución 1325: la Estrategia de Género en Desarrollo, la Estrategia de Construcción de paz y la Estrategia de Acción Humanitaria. Como mandato de las dos primeras estrategias se elaboró el Plan de acción sobre mujeres y construcción de paz de la cooperación española, con líneas específicas para aplicar los objetivos fijados en el Plan Nacional de la Resolución 1325.

La situación de las mujeres en los procesos de construcción de paz es una línea transversal en todos los objetivos de la estrategia de género. Constituye una de las prioridades para adoptar acciones específicas con vistas al empoderamiento de las mujeres y niñas que sufren una o varias de las peores formas de discriminación, por razón de dobles o múltiples discriminaciones asociadas a la vulnerabilidad en los conflictos armados y en los procesos de construcción de paz y reconstrucción democrática. Prevé la participación de las mujeres con un enfoque de género que las integre en los procesos de desarrollo y reconstrucción democrática.

En el marco del Plan Director y de la Estrategia de Género, “Mujer y Construcción de Paz” es una de las líneas prioritarias del Plan de Actuación de Género de AECID y cuenta con las siguientes líneas de acción:

- Información y sistemas de alertas tempranas.
- Protección y acción humanitaria en conflictos y desastres.
- Negociaciones de paz.
- Justicia transicional con enfoque de género.
- Desarme, desmovilización y reinserción.
- Operaciones de mantenimiento de la paz.

En lo relativo a la acción multilateral, el Marco de Asociación Estratégica con UNIFEM-ONU Mujeres para 2010-2012 ha finalizado algunos proyectos a lo largo de 2013, con importantes programas sobre género y construcción de paz. Este aporte se ha visto completado con el apoyo a la línea estratégica de UN-INSTRAW sobre Mujeres y construcción de paz, que si bien finalizaba en 2010, continuó desarrollando actividades durante los siguientes dos años.

En lo que respecta a la labor de la AECID en la materia, destaca la contribución de España con 364.335 euros al INSTRAW (en la actualidad parte de ONU Mujeres) para el apoyo a la formulación de planes de acción nacional sobre mujeres, paz y seguridad, así como una contribución en 2010 por importe de 900.000 € a UNIFEM (integrada asimismo en ONU Mujeres) para la elaboración de una herramienta metodológica relativa a “Indicadores de construcción de paz”.

En el IV Plan Director de la Cooperación Española (2013 - 2016), la defensa de los derechos de las mujeres y la igualdad de género es uno de los objetivos principales. Así pues, España está trabajando en terreno en 23 países en vías



de desarrollo, divididos en tres categorías: acciones de amplio alcance, acciones enfocadas en áreas específicas y acciones encaminadas a consolidar objetivos para el desarrollo. Estas acciones se llevan en las siguientes áreas geográficas: Latinoamérica, Magreb, Oriente Próximo-Oriente Medio y Asia-Pacífico.

La ventana de prevención de conflictos y consolidación de la paz consta de 19 programas que contribuyen directamente a dos de los objetivos de los ODMs:

- ODM 1: erradicación de la pobreza extrema y del hambre.
- ODM 3: promoción de la igualdad de género y de la autonomía de la mujer.

Un 15% del presupuesto de la ventana de paz está dirigido a las intervenciones relacionadas con temas de género, denotando la importancia otorgada por el Fondo a este elemento. La ventana de paz considera que el conflicto violento es con frecuencia un síntoma de la desigualdad y la exclusión social que se puede prevenir o combatir por medio del diálogo y un desarrollo inclusivo que tome en consideración las necesidades de determinados grupos: indígenas, niños y niñas, mujeres y jóvenes.

En lo relativo a programas y proyectos específicos, deben destacarse los siguientes:

En el caso de Colombia, y con el fin de impulsar la implementación de la Resolución 1325, desde el año 2005 la AECID ha financiado hasta 2012 el Programa Mujeres, Paz y Seguridad de ONU Mujeres Colombia. Asimismo, en este país destaca el Programa de apoyo a la consolidación de los derechos de las víctimas en Colombia (Fase I y II), desarrollado por la AECID hasta noviembre de 2011 en colaboración con CODHES. Este programa se ha dirigido a la prevención de conflictos y a la construcción de la paz, a través de iniciativas que atiendan los efectos de la violencia directa y promuevan el desarrollo humano sostenible, la equidad de género, el fortalecimiento institucional y la participación ciudadana. El proyecto ha tenido un presupuesto total de 700.000,00 euros.

En Chile, en el marco de la ventana de prevención de conflictos y consolidación de la paz, destaca el programa conjunto "*Fortalecimiento de las capacidades nacionales para la prevención y gestión de conflictos interculturales*". Este programa fue aprobado en marzo del 2009 e inició su implementación en julio del 2009, finalizando en diciembre de 2012. El programa tiene como objetivo mejorar la situación de conflicto entre pueblos indígenas, Estado y sociedad, tomando en consideración las especificidades culturales propias de cada etnia, así como las configuraciones de género, con una perspectiva de derechos humanos. El programa cuenta con una financiación total de 2,26 mill. euros (2 mill euros F-ODM). De acuerdo con las conclusiones de la evaluación intermedia del programa, si bien el eje de género es una especificidad



concreta, es preciso mejorar la integración de la perspectiva de género así como incluir un enfoque común interagencial con pertinencia cultural.

En el caso de El Salvador, se está implementado el programa conjunto *“Reducción de violencia y construcción de capital social”*. Este programa tiene como objetivo principal promover el desarrollo humano y la consecución de los ODM a través de la prevención de la violencia y el fomento de la seguridad y convivencia ciudadana, con la participación activa de jóvenes y mujeres, quienes constituyen actores de primer orden en este programa. Al frente del programa se encuentran, por parte del gobierno, el Ministerio de Justicia y Seguridad Pública, el Consejo Nacional de Seguridad Pública, recientemente transformado en Consejo Nacional de Juventud, y la Alcaldía Municipal de San Salvador; y por parte de Naciones Unidas, PNUD, UNICEF, UNFPA, OIT y la OPS/OMS, siendo el PNUD la agencia líder.

Para lograr sus objetivos, a nivel nacional y local, el programa pretende desarrollar capacidades institucionales y comunitarias con el fin de diseñar, implementar y monitorear políticas y planes de prevención de violencia que actúen sobre sus causas y consecuencias y contribuyan a la convivencia y la seguridad ciudadana, basados en el enfoque de derechos humanos y en el principio de corresponsabilidad.

De acuerdo con el marco de resultados, el programa conjunto se articula en la consecución de cuatro efectos:

- Incremento de la capacidad de construir acuerdos y la efectividad de las instituciones del Estado vinculadas a la temática y de la sociedad civil en el nivel nacional y local.
- Creación de espacios públicos seguros, sostenibles e incluyentes que contribuyen a la reconstrucción del tejido social en el municipio de San Salvador.
- Incremento de las capacidades y las oportunidades de desarrollo personal y comunitarios de los y las jóvenes en el municipio de San Salvador.
- Fortalecimiento de las capacidades nacionales para la prevención y reducción de la violencia armada.

En Filipinas, la Cooperación Española se encuentra actualmente apoyando institucionalmente a la Oficina de la Consejera Presidencial para el Proceso de Paz (OPAPP) y ha canalizado importantes recursos en este sector. En concreto, en 2010 se inició una intervención piloto AECID – OPAPP en Sorsogon y se han financiado dos microproyectos con pequeñas ONGs locales en el marco de la iniciativa KASAMA de Resolución de Conflictos y Derechos Humanos. Asimismo, especialmente relevantes en materia de construcción paz y derechos humanos son dos programas de fortalecimiento institucional iniciados a finales de 2011 con la OPAPP (financiación total de 1.5 millones de euros, con duración prevista de 3 años) y con la Comisión Filipina de Derechos



Humanos (financiación total de 2.75 millones de euros, con duración prevista de 3 años). La AECID apoya a la Oficina de la Consejera Presidencial para el Proceso de Paz (OPAPP) a través de un programa de fortalecimiento institucional, *“Integración del enfoque de construcción de la paz y desarrollo en los gobiernos locales, 2011-2015”* en las áreas afectadas por el conflicto armado de Mindanao, iniciado a finales de 2011 (financiación total de 1.5 millones de euros, con duración prevista de 3 años). En el trabajo de mejora de las capacidades de los gobiernos locales para prevenir y gestionar conflictos se incluye la formación sobre el Plan de Acción Nacional de Mujer, Paz y Seguridad que implementa las UNSCR 1325 y 1820.

Por otra parte, el proyecto con la Comisión de Derechos Humanos (CHR, por sus siglas en inglés) pretende apoyar la promoción y protección de los derechos humanos de aquellos colectivos más vulnerables como mecanismo esencial para mejorar la calidad democrática y la cohesión social en Filipinas.

Respecto a Territorios Palestinos (TTPP), el trabajo se concentra especialmente en materia de legislación local más que en el ámbito de la Resolución 1325, si bien teóricamente éste ha sido su marco. No obstante, se ha ejecutado (finalizado en junio de 2012) el proyecto *“Inclusión del enfoque de género en la reforma del sector seguridad en TTPP”* (Fase II). Este proyecto ha tenido como entidad responsable a la organización Geneva Centre for the Democratic Control of Armed Forces (DCAF), y su presupuesto ha ascendido a 237.000 euros. El proyecto ha tenido como objetivo apoyar a la autoridad palestina en la mejora de sus capacidades para prevenir y combatir la violencia de género en los TTPP en el marco de la Resolución 1325. En concreto, se ha trabajado directamente con los Ministerios del Interior, de Asuntos de la Mujer y de Salud, así como con el Consejo Legislativo, para apoyar al Consejo Legislativo en la redacción y promulgación de leyes destinadas a fortalecer la seguridad de las mujeres palestinas y para concienciar a la clase política y funcionariado en cargos de responsabilidad sobre la importancia de incluir medidas concretas dirigidas a la protección de las mujeres y en estrategias de desarrollo, legislación y partidas presupuestarias públicas. Asimismo, y más vinculado directamente con la RES 1325, se lanzó la versión traducida al árabe del *“Implementing the Women, Peace and Security Resolutions in Security Sector Reform”*, folleto nº 13 del Gender and SSR Toolkit.

En Camboya, el 31 de marzo de 2013 finalizó la implementación de la segunda fase del proyecto *“Desminado proactivo de campos de batalla en Camboya”* financiado a la ONGD Handicap International. Su objetivo ha sido mejorar la seguridad de las personas que viven en comunidades rurales afectadas por restos explosivos de guerra (REG) mediante su remoción y desactivación, con el fin de permitirles llevar una vida normal y contribuir así al desarrollo de sus comunidades sin temor a los REG. Esta segunda fase, que cuenta con un importe de 400.000 euros, cuyo período de ejecución original abarcaba de 1 de octubre de 2011 a 31 de diciembre de 2012, ha desarrollado su enfoque de género apoyando la capacitación y despliegue de mujeres como operarias del desminado de campos de batalla, aumentando el porcentaje de mujeres trabajando en los cinco equipos hasta al menos un 20% de la composición



total. También se está contratando a mujeres para los nuevos centros de coordinación local de voluntarios/as que se unirán a la Red Reducción del Riesgo UXO basado en la Comunidad (CBURR) y proporcionará enlaces entre el Centro Camboyano de Acción contra las Minas (CMAC) y las comunidades locales.

En los documentos de seguimiento de los Planes Anuales de la Cooperación Internacional (PACIS) aparecen todos los desembolsos llevados a cabo en este ámbito, lo que permite hacer el cómputo de la evolución de la Ayuda Oficial para el Desarrollo asignada por un lado a género y por otro lado a construcción de paz.

Esta información figura en el siguiente enlace, de acceso público:

<http://www.exteriores.gob.es/Portal/es/SalaDePrensa/Multimedia/Publicaciones/Paginas/Cooperacion/Seguimiento.aspx><sup>1</sup>.

El servicio de Información Estadística de la Secretaría General de Cooperación Internacional para el Desarrollo puede suministrar los datos cruzados relativos a ambas referencias.

#### D) Participación en foros de Naciones Unidas dedicados a Mujeres, Paz y Seguridad.

En el marco internacional, España ha participado de manera específica y activa en los foros de Naciones Unidas en los que se ha tratado el corpus normativo relativo a “Mujeres, Paz y Seguridad”. En sus intervenciones, los/las representantes de nuestro país han celebrado que las instituciones de Naciones Unidas no sólo dediquen debates temáticos y continúen reforzando tal corpus, sino que también impulsen con decisión la transversalización de esta cuestión en todos sus trabajos y decisiones.

En tales foros, España también ha expresado de manera explícita su apoyo a la Relatora Especial sobre la violencia contra la mujer, sus causas y consecuencias, quien ha puesto de manifiesto la invisibilidad de las mujeres con discapacidad en los conflictos.

#### **Actuaciones del Ministerio de Defensa.**

La promoción de la perspectiva de género en la construcción de paz requiere una estrategia integral que incida en todas las fases de las misiones de paz y a

---

<sup>1</sup> Los datos están hasta 2012, dado que los volcados de información 2013 no los tenemos todavía pues acaba de finalizar el año.



todos los niveles en el planeamiento, en la ejecución y en la evaluación de la misión.

Esta estrategia afecta a la planificación y ejecución de la misión y tiene en consideración la composición del contingente, las actuaciones a llevar a cabo o la situación la población femenina local.

En el período que abarca este informe, nuestras Fuerzas Armadas están participando o han participado en las siguientes misiones: FPNUL – “Libre Hidalgo” en Líbano, ISAF en Afganistán, EUTM en Somalia - Uganda, “Unified Protector” en Libia, EUSEC y MONUSCO en la República Democrática del Congo, ATALANTA en aguas de Somalia, UNMIK en Kosovo, EUFOR ALTHEA en Bosnia i Herzegovina, EUTM Malí Malí, Apoyo a Malí Malí – Senegal y EUCAP Néstor – Cuerno de África.

El Estado Mayor de la Defensa en particular y el Ministerio de Defensa en general están integrando la perspectiva de género en los distintos ámbitos y actividades que se llevan a cabo en las misiones internacionales; encontramos manifestaciones de ello en las siguientes actuaciones:

- Actuaciones sanitarias en apoyo de la población civil.
- Actuaciones de reconstrucción en apoyo de la población civil
- Actuaciones de enseñanza en apoyo de la población civil.
- Contactos efectuados con organizaciones de mujeres.
- Integración de mujeres en los contingentes desplazados.
- Contratación de mujeres locales.
- Actuaciones de protección de los derechos de mujeres y niños.
- Desagregación estadística de los efectivos desplegados.

En el período que abarca este informe, más de 400 mujeres militares han participado en misiones internacionales con una media mensual de 175 mujeres desplegadas. Por ejércitos, este personal se distribuye de la siguiente manera:

- Ejército de Tierra: 6,9 %
- Armada: 9,4 %
- Ejército del Aire: 9,7 %

En algunos momentos de este período, el porcentaje de mujeres desplegadas ha alcanzado el 7,74%, si bien en algunas misiones el porcentaje de mujeres fue superior, v. gr. la Operación Atalanta, con un 11,4%.

Por otra parte, desde 2011, el Equipo de Reconstrucción Provincial del contingente español desplegado en Baghdis (Afganistán) cuenta con un “gender focal point”, responsable de asesorar al mando en cuestiones de género.



También en octubre de 2011 se puso en marcha en Baghdís un programa para constituir de forma permanente un “Female Engagement Team” (FET), compuesto por tres mujeres militares. Desde su creación y también durante el último trimestre de 2012 y a lo largo de 2013 los diferentes FET’s han mantenido reuniones con líderes locales femeninas de ámbito local y nacional, han distribuido ayuda humanitaria en diversas guarderías, orfanatos y escuelas y otras instalaciones, han hecho seguimiento de proyectos de ayuda y formación a mujeres afganas y han visitado módulos femeninos de prisiones locales, entre otras actividades.

### **Actuaciones del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.**

A través del Programa de Cooperación Educativa con Iberoamérica se han llevado a cabo jornadas interministeriales de cooperación técnica con los Ministerios y Secretarías de Educación de la región iberoamericana. Las últimas jornadas de cooperación en materia de género y educación se celebraron en septiembre de 2010 (III Jornadas sobre Género y Educación), reuniendo a responsables de los equipos técnicos competentes en el desarrollo de políticas y a profesionales iberoamericanos vinculados a sectores como el judicial, la docencia universitaria, la política parlamentaria o profesionales de institutos y fundaciones específicamente dedicados a los derechos de las mujeres, la equidad y los derechos humanos.

En cuanto al programa “*Cultura de Paz*” de Cooperación Educativa con Iberoamérica de este Ministerio (que se lleva a cabo en colaboración con la oficina de UNESCO – OREALC) se puso en marcha un proyecto educativo en enero de 2011, cuyo desarrollo se extendió hasta diciembre de 2012, denominado “*Educación para la Convivencia y la Cultura de la Paz en América Latina y El Caribe*” con el propósito de intervenir frente al crecimiento de la violencia en las escuelas y su impacto negativo en los aprendizajes. El objetivo del plan de trabajo fue mejorar las capacidades y la gestión de políticas nacionales, programas y prácticas educativas sobre Cultura de la Paz en América Latina y el Caribe.



### **OBJETIVO 3. ASEGURAR LA FORMACIÓN ESPECÍFICA DEL PERSONAL QUE PARTICIPA EN OPERACIONES DE PAZ EN MATERIA DE IGUALDAD Y SOBRE LOS DISTINTOS ASPECTOS DE LA RESOLUCIÓN 1325, ADEMÁS DE FOMENTAR EL CONOCIMIENTO Y DIFUSIÓN DE LA MISMA.**

Ministerios competentes: Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación, Ministerio de Defensa y Ministerio de Educación, Cultura y Deporte y Ministerio del Interior.

#### **A. ACCIONES DE FORMACIÓN.**

##### **Actuaciones del Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación.**

Fruto de la colaboración entre la Secretaría General de Naciones Unidas, el MAEC y AECID se organizó un curso de formación en misiones de mantenimiento de paz, que tuvo lugar en la Escuela Diplomática en Madrid del 30 de octubre al 11 de noviembre de 2011. Participaron 26 profesionales de alto nivel de distintos países (6 eran mujeres) procedentes de las Fuerzas Armadas, la Policía y la sociedad civil. El curso contó con el apoyo financiero de AECID a través de una contribución de 350.000€

Por otra parte, en el marco OSCE, y durante el período que cubre este Informe de Seguimiento, el Foro de Cooperación en materia de seguridad y el Comité de Seguridad llevó a cabo diversos eventos dedicados a las cuestiones de género, entre ellas:

- En junio de 2010, un período extraordinario de sesiones del Comité de Seguridad se dedicó a la cuestión de la inclusión sistemática de las mujeres en todas las actividades de seguridad y relacionadas con la paz.
- En septiembre de 2010, la mesa redonda organizada en el marco del diálogo de seguridad del Foro se planteó cómo involucrar a las mujeres en la aplicación de la Resolución 1325. La sesión fue diseñada para estudiar la manera de romper el estereotipo de género que excluye a las mujeres de los debates de seguridad y hacerlas interlocutoras válidas en el trabajo hacia la paz y la seguridad. Estos eventos son importantes pasos significativos hacia la inclusión de una perspectiva de género en la primera dimensión.
- En febrero de 2011, se celebró una mesa redonda de expertos/as bajo el título “Expert Roundtable on Preventing Women Terrorist Radicalization” en aplicación, entre otras, de la Decisión Ministerial Nº 14/05 relativa a la mujer en la prevención de conflictos, la gestión de crisis y la rehabilitación posconflicto, cuyo objetivo es reforzar la aplicación de la Resolución 1325. Dicha mesa redonda fue organizada conjuntamente por el Departamento de Amenazas Transnacionales/Unidad de Acción contra el Terrorismo y la OIDDH para profundizar en cuestiones relacionadas con el papel de la mujer en el ámbito de la lucha contra la violencia extrema y radicalización que puedan conducir al terrorismo (que ya habían sido abordadas previamente en el marco de una actividad organizada por la Unidad de Acción contra el Terrorismo los días 12 y



13 marzo de 2012). Por parte de España participó como ponente en el Grupo de Trabajo Doña Ana Velasco Vidal-Abarca, de la Asociación de Víctimas del Terrorismo (AVT).

- En febrero de 2012, el diálogo de seguridad del Foro se dedicó a la aplicación en la región de la OSCE de la Resolución 1325, en el que participaron la Representante Especial del Presidente en Ejercicio (Irlanda) para Cuestiones de Género, la Sra. J. Zeitlin, y la Asesora Superior en equiparación de géneros (de la Sección de Género dependiente de la Oficina del Secretario General de la OSCE), la Sra. M. Beham, ex-Embajadora Representante Permanente de Serbia ante la OSCE.

### **Actuaciones del Ministerio de Defensa.**

La formación específica en materia de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres que se imparte al personal de las FAS se realiza a través de dos vías fundamentales.

La primera de ellas es la inclusión de materia referida a igualdad de género en los temarios de la enseñanza militar, y en las convocatorias de acceso a las Fuerzas Armadas. Progresivamente, se está introduciendo en todos los niveles de la enseñanza militar: enseñanza de formación, de perfeccionamiento y de Altos Estudios Militares.

La segunda está dirigida específicamente a los contingentes que van a ser desplegados en las zonas de operaciones mediante charlas, conferencias y cursos. En esta formación se incide, entre otros aspectos, en la naturaleza y contenido de la Resolución del Consejo de Seguridad de Naciones Unidas (RCSNU) 1325 y del Plan de Acción del Gobierno de España para su puesta en práctica.

En el período que abarca este informe se han realizado diversas actividades formativas en las que ha participado el Observatorio Militar para la Igualdad impartiendo formación sobre la Resolución 1325 y sobre cuestiones de género en las Fuerzas Armadas:

- Curso de Ascenso a Comandante de los Cuerpos Comunes impartido en el Grupo de Escuelas de la Defensa. Madrid, 25 de enero de 2011.
- Curso de ascenso a Teniente Coronel de Sanidad impartido en el Grupo de Escuelas de la Defensa. Madrid, 14 de febrero 2011.
- Curso de actualización para el ascenso a comandante del Ejército de Tierra en la Academia General Militar. Zaragoza, 14 de marzo 2011.
- XIX Curso de Operaciones de Paz. Escuela de Guerra del Ejército de Tierra. Madrid, 30 de marzo de 2011.
- XV Curso de Alta Gestión de Recursos Humanos en el Centro Superior de Estudios de la Defensa. Madrid, 11 de noviembre de 2011.
- Curso de Ascenso a Comandante de los Cuerpos Comunes impartido en el Grupo de Escuelas de la Defensa. Madrid, enero de 2012.



- Cursos de ascenso a Teniente Coronel de Sanidad impartido en el Grupo de Escuelas de la Defensa. Madrid, febrero 2012.
- Curso de actualización para el ascenso a comandante del Ejército de Tierra en la Academia General Militar. Zaragoza, abril de 2012.
- XV Curso de Alta Gestión de Recursos Humanos, en el Centro Superior de Estudios de la Defensa. Madrid, noviembre de 2012.
- Curso de Ascenso a Comandante de los Cuerpos Comunes impartido en el Grupo de Escuelas de la Defensa. Madrid, enero de 2013.
- Curso de ascenso a Teniente Coronel de Sanidad impartido en el Grupo de Escuelas de la Defensa. Madrid, febrero 2013.
- Curso Superior de Recursos Humanos para Oficiales. Academia de Logística del Ejército de Tierra. Calatayud, marzo 2013.
- XVII Curso de Alta Gestión de Recursos Humanos, en el Centro Superior de Estudios de la Defensa. Madrid, noviembre de 2013.

Por su parte, los Ejércitos y los Cuerpos Comunes han incorporado a los planes de estudios de los cursos de la Enseñanza Militar de Formación y en la Enseñanza de Perfeccionamiento temas específicos con contenidos en materia de igualdad y de la Resolución 1325:

Formación con contenidos en materia de género e igualdad y sobre la Resolución 1325:

	Nº cursos	Nº horas
Cursos de Formación Militar con temas sobre género en sus planes de estudios Ejército de Tierra.	15	(*)
Cursos de Formación Militar con temas sobre género en sus planes de estudios Armada.	15	3 /curso
Cursos de Formación Militar con temas sobre género en sus planes de estudios Ejército del Aire.	5	8

(\*) El número de horas varía en función del nivel de enseñanza militar de que se trate: 1, 2, 3 u 8 horas. En el caso de Tropa se imparten conferencias sobre estas materias.

Dentro del ámbito formativo merece una mención aparte el impulso de la figura del asesor de género como agente encargado de velar por el cumplimiento de la perspectiva de género en las misiones internacionales.

En desarrollo de este objetivo el Ministerio de Defensa organiza una edición anual del “Curso de Asesor/a de Género en Operaciones”, con el triple objetivo de formar al personal militar para:

- Su despliegue en operaciones en las que está prevista la participación de España.
- Contar con un “pool” de personal experto que asesore al mando y canalice la información que se vaya implementando desde organismos internacionales o nacionales.
- Concurrir a puestos de asesor/a de género en cuarteles generales internacionales y en organismos internacionales.



El curso está organizado por el Mando de Adiestramiento y Doctrina del Ejército de Tierra, en Granada, con participación del Estado Mayor de la Defensa, del Observatorio Militar para la Igualdad y de la Universidad de Granada. Cuenta con la colaboración del Instituto de la Mujer.

La última edición tuvo lugar en el último trimestre de 2013 y contó con 34 alumnos. Consta de una fase a distancia, una fase presencial y una fase de evaluación a distancia, con una duración total de tres meses. Para la fase a distancia, en 2013 se ha elaborado el manual “Enfoque integral de las perspectivas de género en operaciones”, editado por la Universidad de Granada.

### **Actuaciones del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte y del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.**

En la medida en que la educación es fundamental para que existan tanto una convivencia pacífica como unas relaciones igualitarias entre los sexos, el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte impulsa estos valores a través de acciones y proyectos en los distintos niveles educativos e incluye en los currícula escolares contenidos relacionados con igualdad, paz y seguridad, aspectos reconocidos en las declaraciones internacionales, en la Constitución Española y en la legislación autonómica.

La Ley Orgánica 2/2006 de Educación (LOE) establece entre sus fines el de “la formación para la paz, el respeto a los derechos humanos, la vida en común, la cohesión social, la cooperación y solidaridad entre los pueblos”.

La Ley Orgánica 8/2013, de 9 de diciembre, para la mejora de la calidad educativa (LOMCE), recientemente aprobada, mantiene estos mismos fines.

La igualdad entre mujeres y hombres y la prevención de la violencia de género, así como la competencia social y ciudadana se integran entre las competencias básicas incluidas en el currículo de las diferentes etapas educativas y como tema transversal en casi todas las materias.

La materia de Educación para la Ciudadanía y los Derechos Humanos se incluye en el tercer ciclo de la Educación Primaria, en la Educación Secundaria Obligatoria y en el Bachillerato. Esta materia tiene como objetivos profundizar en el conocimiento de los valores y derechos humanos, con sus implicaciones en la organización de la vida social, prestando especial atención a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

La coeducación y la igualdad entre hombres y mujeres, así como la prevención de la violencia de género forman parte de la formación inicial del profesorado, por ejemplo en los títulos universitarios oficiales para ejercer la profesión de maestro/a, así como de su formación permanente.

En el marco del programa INTERCAMBIA “Educar en femenino y en masculino”, se celebran jornadas de intercambio de experiencias y buenas



prácticas entre Comunidades Autónomas en materia de educación, género y contribución a la convivencia escolar. INTERCAMBIA es una iniciativa del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte a través del CNIIE (Centro Nacional de Investigación e Innovación Educativa) y del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, a través del Instituto de la Mujer (organismo autónomo adscrito al mismo) en colaboración con los Organismos de Igualdad y las Administraciones Educativas de las Comunidades Autónomas.<sup>2</sup>

El programa tiene como objetivo colaborar en la difusión de materiales didácticos, en nuevos modelos de formación del profesorado y en prácticas educativas que promueven la igualdad. El proyecto consta de las siguientes actuaciones:

- Encuentros Intercambia: VIII Encuentro con el título de “Prevención de la Violencia de Género a través de la Educación” y el IX Encuentro Intercambia con el título “Mujeres en Red”.
- Colección “Mujeres en la Educación”: Edición del libro “Mujeres en cargos de representación en el sistema educativo II”.
- Portal Web Intercambia. Actualización permanente de los contenidos.

Deben mencionarse por otro lado los premios IRENE “La paz empieza en casa”, los cuales premian experiencias y propuestas educativas del profesorado, estudiantes y profesionales de la educación con el fin de fomentar medidas preventivas, para promover una educación basada en la igualdad, la no discriminación por razones de sexo, la resolución pacífica de conflictos y el rechazo hacia cualquier tipo de violencia.

En la convocatoria de 2011 se premiaron proyectos dirigidos a colaborar con la erradicación de la violencia y la promoción de la igualdad real entre mujeres y hombres.

El Ministerio de Educación, Cultura y Deporte publicó en el BOE del 20 de agosto de 2013, la convocatoria de Premios Nacionales de Educación en la enseñanza no universitaria correspondientes al año 2013, entre los que se incluye una convocatoria de: Premios Nacionales al Fomento de la Convivencia Escolar y Mención “Irene: La paz empieza en casa”. La convocatoria, a fecha de 15 de diciembre de 2013, ya se ha resuelto.

También se elabora material didáctico para el tratamiento de la igualdad, como tema transversal, en la educación de personas adultas a través de contenidos multimedia, dirigidos tanto a la formación del profesorado como a su utilización por parte del alumnado.

---

<sup>2</sup> Ver: <https://www.educacion.gob.es/intercambia/portada.do>



En lo que respecta a la educación universitaria la elaboración, diseño y propuesta por parte de las universidades de los planes de estudios conducentes a los nuevos títulos oficiales deben incluir, cuando proceda, enseñanzas relacionadas con el respeto a los derechos fundamentales y de igualdad entre hombres y mujeres, así como valores propios de una cultura de paz y valores democráticos.

Actualmente se imparte un Grado en Igualdad de Género en la Universidad Rey Juan Carlos y varias universidades españolas ofertan enseñanzas oficiales de Master en ámbitos relacionados con género, identidad y ciudadanía; estudios de las mujeres y de género; relaciones de género; educación, género e igualdad; estudios feministas; género y diversidad; intervención en violencia contra las mujeres, contribución a la paz, etc. entre los que destacan:

- Máster Universitario en Estudios de Género: Mujeres, Cultura y Sociedad (Universidad de Almería).
- Máster Universitario en Estudios de Mujeres, Género y Ciudadanía (Universidad Autónoma de Barcelona, Universidad de Barcelona, Universidad Politécnica de Catalunya, Universidad Pompeu Fabra, Universidad Rovira i Virgili, Universidad de Girona, Universidad de Lleida y Universidad de Vic).
- Máster Universitario en Estudios Interdisciplinarios de Género (Universidad Autónoma de Madrid, Universidad Rey Juan Carlos).
- Máster Universitario en Educación para la Ciudadanía y en Valores por la (Universidad de Barcelona).
- Máster Universitario en Igualdad de Género en las Ciencias Sociales (Universidad Complutense de Madrid).
- Máster Universitario en Género, Identidad y Ciudadanía (Universidad de Cádiz, Universidad de Huelva).
- Máster Universitario en Agentes de Igualdad de Oportunidades (Universidad Cardenal Herrera-CEU ).
- Máster Erasmus Mundus en Estudios de las Mujeres y de Género, (Universidad de Granada, Universidad de Oviedo).
- Máster Universitario en Políticas de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género (Universidad de las Illes Balears).
- Máster Universitario en Igualdad de Género en Ciencias Humanas, Sociales y Jurídicas (Universidad Internacional Menéndez Pelayo).
- Máster Universitario en Investigación Aplicada en Estudios Feministas, de Género y Ciudadanía (Universidad Jaume I de Castellón).
- Máster Universitario en Igualdad y Género en el Ámbito Público y Privado (Universidad Jaume I de Castellón y Universidad Miguel Hernández de Elche).
- Máster Universitario en Estudios de Género y Políticas de Igualdad (Universidad de La Laguna).
- Máster Universitario en Igualdad y Género (Universidad Católica de ,Universidad de Málaga, Universidad de Murcia).
- Máster Universitario en Historia Social Comparada, Relaciones Familiares, Políticas y de Género en Europa y América Latina, (Universidad de Murcia).
- Máster Universitario en Género y Diversidad (Universidad de Oviedo).
- Máster Universitario en Educación para el Desarrollo, Sensibilización Social y Cultura de Paz, Universidad (Pablo de Olavide).
- Máster Universitario en Género e Igualdad (Universidad Pablo de Olavide).
- Máster Universitario en Estudios Feministas y de Género (Universidad del País Vasco).
- Máster Universitario en Género y Salud (Universidad Rey Juan Carlos).



- Máster Universitario en Estudios Interdisciplinarios de Género (Universidad de Salamanca).
- Máster Universitario en Educación, Género e Igualdad (Universidad de Santiago de Compostela).
- Máster Universitario en Estudios de Género y Desarrollo Profesional (Universidad de Sevilla).
- Máster Universitario en Derecho y Violencia de Género (Universitat de València).
- Máster Universitario en Género y Políticas de Igualdad (Universitat de València).
- Máster Universitario en Derechos Humanos, Paz y Desarrollo Sostenible (Universitat de València).
- Máster Universitario en Estudios de Género (Universidad de Vigo).
- Máster Universitario en Relaciones de Género (Universidad de Zaragoza).

### Actuaciones del Ministerio del Interior.

En el ámbito de la formación, los componentes de las FCSE reciben formación genérica en diferentes periodos de su trayectoria académica sobre materias relacionadas con la lucha contra la trata de seres humanos, el tráfico de personas, etc. Además, el personal que va a ser desplegado en misiones de paz recibe formación y preparación al respecto.

### Otras actuaciones

En mayo de 2011 se firmó la Addenda del Protocolo de Actuación que desarrolló al Protocolo General de colaboración entre el Ministerio de Defensa y el antiguo Ministerio de Igualdad para el establecimiento de un marco de cooperación y colaboración en la realización de políticas de igualdad dirigidas al personal militar dentro de la que destaca el “Curso de asesor de género en operaciones”, citado anteriormente.

Posteriormente, en el año 2012, se firmó otra Addenda al Protocolo Marco con el Ministerio de Defensa para la realización de Cursos de Asesores de Género en operaciones militares, con la finalidad de proporcionar la formación necesaria para desempeñar los cometidos de Asesores de Género en Operaciones, de acuerdo con la Resolución 1325 (2000) del Consejo de Seguridad de Naciones Unidas y su desarrollo posterior en el ámbito nacional e internacional y del Plan de Acción de España de implementación de la misma.

Igualmente debe señalarse la organización del curso “*A Comprehensive Approach to Gender in Operations*”, fruto de la colaboración entre los Ministerios de Defensa y de Asuntos Exteriores y de Cooperación de España y de los Países Bajos.

El curso está dirigido principalmente a mandos militares y de policía, así como a personal diplomático y funcionario destinado o interesado en participar en misiones de las Naciones Unidas, de la OTAN o de la Unión Europea. Se trata de un curso práctico, basado en escenarios reales, que tiene como objetivo mejorar la eficacia operativa y dotar al alumnado de equipar los conocimientos



y las habilidades necesarios para planificar y poner en práctica las tres Ps: protección, participación y prevención.

En marzo de 2012 el curso fue acreditado por el Colegio Europeo de Seguridad y Defensa (CESD).

Hasta el momento se han celebrado seis ediciones del curso:

A lo largo de 2011 se celebraron dos ediciones piloto, la primera en Madrid, en el Centro Superior de Estudios de la Defensa (CESEDEN), del 14 al 18 de junio y la segunda en el Colegio de Defensa de Holanda (IDL), en La Haya, del 28 de noviembre al 2 de diciembre. El curso contó con la colaboración de casi 100 participantes durante estas dos ediciones, en su mayoría provenientes de Estados miembros de la Unión Europea.

En 2012 se celebraron dos ediciones más: del 11 al 15 de junio en el CESEDEN, Madrid; y del 19 y al 23 de noviembre en el IDL, La Haya

Durante el año 2013 se celebraron dos ediciones más: la primera igualmente en el CESEDEN, Madrid, entre los días 10 y 14 de junio; y la segunda edición en Ámsterdam, entre los días 18 y 22 de noviembre.

Desde la Representación Permanente de España en el Consejo de la OTAN se ha puesto especial énfasis en la promoción de este curso y se ha ofrecido apoyo a los esfuerzos desplegados para la eventual obtención de la acreditación OTAN.

Como consecuencia de la participación en estos cursos de alumnos pertenecientes al Mando USA para Africa, (AFRICOM), los Ministerios de Asuntos Exteriores y Cooperación y de Defensa de España y de Holanda han ampliado la Iniciativa Bilateral Hispano Holandesa en Capacitación de Género el Operaciones al continente africano de la mano del mencionado AFRICOM.

En este marco, la Iniciativa para Operaciones de Paz Global (GPOI/*Global Peace Operations Initiative*), un programa conjunto de los Departamentos de Estado y de Defensa de los EEUU, aprobó en 2013 una contribución económica para AFRICOM con el objetivo de organizar dos cursos piloto "*Comprehensive Approach to Gender in Peace Support Operations*" en coordinación con la iniciativa bilateral hispano-holandesa. El curso está dirigido a militares y civiles procedentes de países colaboradores con el programa regional de GPOI para África<sup>3</sup> que serían desplegados en operaciones de paz de la Unión Africana y las NNUU en Malí, Somalia, Sud Sudan, entre otros.

La iniciativa bilateral se encarga del currículum, los ponentes y el apoyo técnico. El Ministerio de Defensa de España contribuye con expertos militares,

---

<sup>3</sup> Benín, Botsuana, Burkina Faso, Burundi, Camerún, Etiopía, Gabón, Ghana, Kenia, Malawi, Mali, Mauritania, Mozambique, Namibia, Níger, Nigeria, Senegal, Sierra Leone, Sud África, Tanzania, Togo, Uganda, Yibuti, Zambia



tanto para dar conferencias como para funcionar de facilitadores de grupos de trabajo.

El primer curso piloto se celebró en el “*International Peace Support Training Centre*” (IPSTC) en Nairobi, Kenia, del 30 de septiembre al 4 de octubre del 2013. Asistieron 35 personas (militares, civiles y policías) procedentes de 12 países africanos y miembros de la UA, de UN Women y de EUTM Somalia. En enero de 2014 se celebró el segundo curso piloto con 38 participantes. Existen perspectivas de consolidar esta colaboración en el futuro.

El Instituto Complutense de Estudios Internacionales colabora con el Instituto de la Mujer y con la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), proporcionado ésta última además apoyo financiero, en la realización del X Magister en Género y Desarrollo, con el objetivo de formar expertas para asistir en la definición de políticas en instituciones multilaterales y bilaterales, en el ámbito de la cooperación al desarrollo o en el de las políticas de igualdad. Uno de los temas abordados en la planificación académica es “Conflicto, Género y Construcción de Paz”.

## **B. ACCIONES DE DIFUSIÓN**

### **Actuaciones del Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación**

En Bosnia y Herzegovina, en el marco del proyecto *Apoyo a la construcción de la paz mediante la implementación de la Resolución 1325 en la Región de los Balcanes* de la AECID, se han realizado las siguientes actuaciones:

- Campaña de sensibilización sobre el alcance y la aplicabilidad de la Resolución 1325.
- Capacitación de las asociaciones de mujeres sobre la implementación de la Resolución 1325 en las provincias bosnias de Mostar, Sarajevo, Foca, Srebrenica, Banja Luka, Nevesinje.

El proyecto finalizó en enero de 2010. La entidad gestora fue Mujeres en Zona de Conflicto y la contraparte local Zene BIH de Mostar. El proyecto ha tenido un presupuesto total de 312.570 euros.

Asimismo, la AECID ha apoyado en Territorios Palestinos el proyecto “*Mejora de la participación de las Mujeres Palestinas en los Procesos de Construcción de Paz, a través de la promoción de la Resolución 1325*” aprobado en 2011 a CONEMUND en el marco de la convocatoria de ONGDs. El presupuesto de esta intervención, desarrollada en colaboración con la organización local de mujeres Women Affairs Technical Committee (WATC), asciende a 239.328 euros y su período de ejecución finaliza en febrero de 2014. Durante la segunda fase se iniciará un diálogo con otras organizaciones palestinas encaminado a estudiar estrategias conjuntas hacia la construcción de paz y la posibilidad de redactar un *Plan de Acción Palestino sobre Género, Paz y Seguridad*, en el que se concreten los pasos para la ejecución de la Resolución



1325. En concreto, se pretende que las mujeres palestinas expresen su punto de vista sobre esta resolución y su aplicación efectiva en TTPP, publicándose estas reflexiones en la revista de WATC *Voces de Mujer*.

### **Actuaciones del Ministerio de Defensa.**

En relación con la sensibilización y la difusión entre la ciudadanía de la Resolución 1325 y de sus áreas de actuación, se ha publicado en el sitio web del Ministerio de Defensa la Resolución 1325 y el Plan de Acción para la Aplicación de la Resolución 1325, que pueden consultarse y descargarse desde dicho sitio. Además, son cada vez más numerosas las conferencias que se imparten en esta materia en cursos y seminarios organizados por el propio Ministerio de Defensa o en los que colabora y del que son ejemplo algunos de los enumerados en el apartado “Participación en foros internacionales” del Objetivo 1 de este informe.

### **Actuaciones del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.**

La página web de este Ministerio difunde información sobre la Resolución 1325 y subsiguientes así como del Plan del Gobierno de España en la materia.

Por otro lado, la “Recomendación a los Estados miembros sobre Participación de las mujeres y los hombres en la prevención y resolución de conflictos y construcción de la paz”, aprobada por el Comité de Ministros del Consejo de Europa en junio de 2010, fue traducida al español y difundida en la página web del Ministerio y remitida a las personas y entidades relacionadas con el Grupo Interministerial de seguimiento del Plan de Acción del Gobierno de España.



#### **OBJETIVO 4. PROTEGER LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES Y NIÑAS EN ZONAS DE CONFLICTO Y POSCONFLICTO (INCLUYENDO CAMPOS DE PERSONAS REFUGIADAS Y DESPLAZADAS) Y FOMENTAR EL EMPODERAMIENTO Y LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LOS PROCESOS DE NEGOCIACIÓN Y APLICACIÓN DE LOS ACUERDOS DE PAZ.**

Ministerios competentes: Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación, Ministerio de Defensa, Ministerio del Interior y Ministerio de Justicia.

#### **Actuaciones del Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación (AECID).**

La labor que ha desempeñado AECID en este ámbito es fundamental para la protección de los derechos humanos de mujeres y niños en zonas de conflicto y postconflicto y para fomentar el empoderamiento de mujeres en los procesos de paz.

En el marco de ONU Mujeres (España es miembro de su Junta Ejecutiva), es destacable la labor realizada en el programa de mujeres, paz y seguridad en Colombia, en el que se han establecido cuatro objetivos:

- Incrementar la capacidad de construir acuerdos y aumentar la efectividad de las instituciones del Estado vinculadas a esta temática.
- Proporcionar espacios públicos seguros, sostenibles e incluyentes que contribuyan a la reconstrucción del tejido social.
- Incrementar las capacidades y oportunidades de desarrollo personal y comunitario de los y las jóvenes.
- Fortalecer las capacidades nacionales para la prevención y reducción de la violencia armada.

Con UNIFEM (actualmente parte de ONU Mujeres) se ha trabajado desde 2008 con mujeres palestinas e israelíes en un proyecto para promover la aplicación de la Resolución 1325. El proyecto, que ha recibido una subvención de 800.000€, está aún en curso de ejecución.

En Colombia se está ejecutando, a través de la entidad Global Humanitaria, el proyecto *“Afro para afro: Consolidación del proceso de empoderamiento de la mesa municipal de mujeres de Tumaco, Nariño – Colombia”* por el que se consolida el proceso de la Mesa Municipal de Mujeres de Tumaco, iniciado en 2009, como instancia de participación de las mujeres afrocolombianas para incidir en su desarrollo político, social y económico con el fin de que ejerzan plenamente sus derechos sociales, económicos, culturales, y políticos y participen en la construcción de la paz en el municipio. El proyecto finalizó en diciembre de 2013 y tuvo un coste total de 291.177 euros.



También destaca en Colombia el proyecto *“Fortalecimiento del liderazgo social y político de las mujeres de organizaciones de base en los procesos de construcción de paz en Colombia”* (finalizado en noviembre de 2011). Este proyecto se centra en favorecer la construcción de paz en Colombia, fortaleciendo el empoderamiento y el liderazgo social y político del movimiento de mujeres contra la guerra y por la paz en Antioquia, Atlántico, Cauca, Valle del Cauca, Nariño y Bogotá. Está siendo coordinado por el Colectivo Maloka Colombia en colaboración con la Organización Popular Femenina y ha tenido un presupuesto total de 70.000,00 euros.

En Colombia, Perú, Ecuador y Brasil se está desarrollando el Convenio 2010-2013 *“Formación y empoderamiento de mujeres populares para la construcción de nuevas ciudadanías”*, centrado en la organización y empoderamiento político de mujeres populares de identidades diversas para promover la exigibilidad de sus derechos a nivel nacional y regional. Las actuaciones más destacadas son: el impulso de campañas contra la violencia sexual en el marco del conflicto armado (“Saquen mi cuerpo de la guerra”), el empoderamiento de sectores populares y fortalecimiento del tejido social, la consolidación del movimiento por la paz con justicia social y contribución educativa y social a la construcción de una cultura de paz y democracia (reconocido como expresión frente a la guerra y a favor de la resolución negociada del conflicto). Intermon Oxfam es la entidad encargada de canalizar este proyecto, entre 2010 y 2014, en colaboración con la contraparte local Intermon con las diferentes copartes nacionales en cada uno de los países. El Convenio ha tenido un presupuesto total de 6.000.000 euros.

Asimismo, es preciso igualmente mencionar el Convenio de Solidaridad Internacional *“Mejorar la seguridad y reducir la vulnerabilidad de la población afectada por el conflicto armado en Colombia y Ecuador”*.

En Afganistán, en seis distritos de la provincia de Badghis, se están desarrollando programas destinados a apoyar el colectivo de mujeres para incrementar su participación a todos los niveles, incluidas las medidas para su incorporación al trabajo mediante la legalización de su relación laboral. Además, se están llevando a cabo acciones de alfabetización en dos niveles: sesiones de instrucción y educación en buenas prácticas de salud. Todas estas acciones se llevan a cabo de manera coordinada con el Departamento Provincial de Asuntos de la Mujer.

En Timor Oriental se ha implementado, desde 2008 y hasta diciembre de 2011, el proyecto *“Apoyo a la equidad de género y los derechos de las mujeres en Timor Oriental”*. Los objetivos generales del proyecto han sido:

- Mejorar las condiciones de mujeres y niñas en Timor Oriental a través del establecimiento de un marco legal y otros mecanismos para la promoción y defensa de sus derechos
- Reducir la vulnerabilidad de mujeres y niñas a través del establecimiento y fortalecimiento de mecanismos y servicios de protección social



- Mejorar la situación económica y social de las mujeres y niñas a través de una asignación justa de recursos y presupuestos con enfoque de género.

La organización responsable del proyecto ha sido el PNUD, que cuenta con las siguientes Instituciones colaboradoras: ONU Mujeres, UNICEF, IOM, FNUAP. La contraparte local está formada por los Ministerios de Solidaridad Social, Salud, Educación, Justicia y Finanzas, la Secretaría de Estado para la Igualdad de Género (SEPI) y organizaciones de la sociedad civil (Rede Feto, Pradet, Alola Foundation, FOKUPERS y el Programa de Monitoreo del Sistema Judicial).

En Filipinas se está apoyando a la Oficina de la Consejera Presidencial para el Proceso de Paz (OPAPP) a través del programa “Integración del enfoque de construcción de la paz y desarrollo en los gobiernos locales, 2011-2015” en las áreas afectadas por el conflicto armado de Mindanao. El proyecto tiene como objetivo dar una respuesta coordinada y sostenida a las necesidades de recuperación inmediata de las comunidades desplazadas complementando los esfuerzos dirigidos por el gobierno, ayudando a las comunidades más afectadas de la Región Autónoma Musulmana (Regiones X y XII) en su transición hacia la recuperación y reactivación de la vida económica y social. De este modo, el proyecto apoya la construcción de infraestructura de servicio y alojamiento incluyendo servicios de agua potable y saneamiento, sanidad y re/conexión de electricidad para ayudar en la transición desde alivio de emergencia hasta la recuperación inmediata en 15 áreas prioritarias. Se contribuye también a reducir la vulnerabilidad de al menos 5.000 familias a través de apoyo a actividades generadoras de ingresos con orientación especial hacia el empoderamiento de las mujeres y de la juventud.

Por otra parte, en Filipinas se apoya a la Comisión de Derechos Humanos a través de un proyecto iniciado en 2011 con la finalidad de apoyar la promoción y protección de los DDHH de aquellos colectivos más vulnerables como mecanismo esencial mejorar la calidad democrática y la cohesión social en Filipinas. Un componente importante de este proyecto es fortalecer la protección de los derechos de las mujeres, especialmente en zonas de conflicto. Para ello se mejorará la capacitación del personal de la Comisión, principalmente el personal a nivel local, en materia de género y derechos de las mujeres. Uno de los primeros resultados que ha dado este proyecto ha sido la apertura de una oficina para la Región Autónoma del Mindanao Musulmán (ARMM por sus siglas en inglés), que prestará especial atención a las víctimas del conflicto armado: desplazados internos y población en riesgo de desplazamiento.

Por último, la AECID lleva a cabo con la Comisión Filipina de la Mujer (entidad pública adscrita a la Presidencia de la República con competencias en la puesta en marcha de políticas y programas para la igualdad de la mujer) un programa de “Fortalecimiento Institucional de la Gobernabilidad Nacional y Local en Derechos Humanos y Empoderamiento Económico con Perspectiva de Género: Implementación de la Carta Magna de las Mujeres” cuya



finalización está prevista en 2014. Este proyecto se enmarca en la firme decisión de la Cooperación Española en Filipinas de apoyar la puesta en marcha de las políticas sociales públicas que el Gobierno filipino está llevando a cabo en materia de gobernabilidad y derechos humanos y construcción de la paz, con especial atención a los derechos humanos de las mujeres en los planes de acción de las entidades públicas en el nivel local, regional y nacional.

En Camboya, considerado como país en situación de postconflicto, se están llevando a cabo las siguientes intervenciones:

- *“Programa regional para el fomento de la participación política con equidad de género en Bangladesh, Camboya, Filipinas, Timor Este y Vietnam”*. Este programa, implementado en el marco del convenio financiado a la ONGD Paz y Desarrollo, iniciado en septiembre de 2010 y con una duración estimada de 4 años, cuenta con un presupuesto de 939,166'45 euros. Su objetivo es contribuir a impulsar la participación de las mujeres en la vida política/pública de sus respectivas comunidades y poner en marcha mecanismos que permitan la incorporación del enfoque de género en la agenda política de los distintos gobiernos, tanto a nivel nacional como local, mejorando las capacidades de las mujeres electas así como del personal de los organismos públicos responsables de la implementación de la Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación hacia la Mujer. La construcción de la ciudadanía es otro de los puntos centrales de este convenio ya que la participación política de las mujeres incluye también el interés de las ciudadanas por la vida política y su vinculación con los sistemas públicos para la vida real en democracia.

- En relación a la justicia de género en sociedades en proceso de construcción de paz, destaca la intervención *“Acceso a la Justicia para las Mujeres”* de cooperación delegada a la GIZ de 2,000,000 euros. Su período de ejecución abarca del 31 de enero de 2011 al 21 de septiembre de 2013 y da continuidad al proyecto *“Promoción de los Derechos de las Mujeres”* que finalizó en septiembre de 2011. El objetivo de la subvención es mejorar el acceso a la protección legal efectiva y a los servicios sociales de calidad de mujeres y niñas, especialmente las que sufren violencia de género. Para ello se trabaja en el fortalecimiento del sistema formal de justicia e institucional, provisión de asistencia legal y servicios sociales y sensibilización y promoción del cambio de comportamiento.

- Desde el 1 de diciembre de 2010 hasta el 30 de junio de 2012 se financió a la ONGD ASAD el proyecto *“Creación de la radio comunitaria de mujeres de Kratie”* por un importe de 91,695.00 euro. Por otro lado, se está financiando a esta misma ONG el proyecto *“Creación, fortalecimiento y coordinación de las radios comunitarias con enfoque de género de Stung Treng y Kratie”* por un importe de 282,786 euros que concluye el 31 de enero de 2013. Estas intervenciones buscan el acceso a la información y la libertad de expresión como vías para la normalización política en postconflicto, mejorando así las



condiciones de vida de las mujeres camboyanas mediante la puesta en marcha de una radio comunitaria con perspectiva de género.

- También destaca el proyecto “*Prevención y apoyo a víctimas de violencia doméstica en las comunidades indígenas de la Provincia de Ratanakiri*” financiado a la ONGD Psicólogos Sin Fronteras, con un importe de 205,000 euros, finalizado el 4 de octubre de 2012. Este proyecto ha contribuido a reforzar la estructura gubernamental a nivel de provincia en materia de violencia doméstica y promocionar la movilización social para la mejora psicosocial de las víctimas de violencia doméstica en las comunidades indígenas de la provincia de Ratanakiri.

### **Actuaciones del Ministerio de Asuntos Exteriores y Cooperación.**

La Resolución 1325 sobre mujeres, paz y seguridad subraya la responsabilidad de los Estados de poner fin a la impunidad y enjuiciar a los culpables crímenes de lesa humanidad y crímenes de guerra, especialmente los relacionados con la violencia sexual contra las mujeres y las niñas. En este marco, España apoya de manera activa los esfuerzos internacionales en la lucha contra tales crímenes y trata de ser lo más activa posible en los múltiples foros en los que se trata esta cuestión.

Concretamente, en la XXIII sesión del Consejo de Derechos Humanos, España participó tanto en el diálogo interactivo con motivo de la presentación del Informe de la Relatora Especial sobre la violencia contra las mujeres, sus causas y sus consecuencias, como en el Panel sobre los Derechos de la Mujer que tuvo lugar en este mismo contexto, haciendo una referencia explícita a esta cuestión en ambas ocasiones.

Nuestro país también participó en el debate abierto del Consejo de Seguridad sobre *Violencia sexual en conflicto* celebrado en Nueva York el 17 de abril de 2013, así como en el debate abierto del Consejo de Seguridad sobre *Impunidad de Crímenes de Violencia sexual en conflicto*, celebrado en Nueva York el 24 de junio de 2013. Tras este debate se aprobó la Resolución S/RES/2106 por la que los Estados Miembros adoptaron el compromiso de luchar contra la violencia sexual y la impunidad en estos delitos.

España estuvo además presente en la Conferencia Internacional celebrada en Ginebra el 6 de septiembre de 2013 en la que se debatió la conveniencia de apoyar activamente el desarrollo de un protocolo no vinculante que contribuya a establecer pautas para investigar y documentar mejor los crímenes de naturaleza sexual que tienen lugar en situaciones de conflicto.

Por último, nuestro país participó en el evento ministerial celebrado en Nueva York el 24 de septiembre de 2013, cuyo objetivo fue la adopción de una declaración multiregional sobre violencia sexual en conflicto que reflejara la determinación de la comunidad internacional de luchar contra el uso de la violación y la violencia sexual como arma de guerra, así como el establecimiento de una serie de propósitos prácticos al respecto. Entre ellos



figura la elaboración de un protocolo no vinculante que contribuya a documentar e investigar mejor los crímenes de naturaleza sexual que tienen lugar en situaciones de conflicto.

### **Actuaciones del Ministerio de Defensa.**

Con el fin de proteger los derechos de las mujeres y las niñas en las zonas de conflicto y postconflicto y promover su participación y empoderamiento en los procesos de paz, el Ministerio de Defensa ha llevado a cabo diversas actuaciones en consecución de estos objetivos a lo largo del período que abarca este informe. Estas actuaciones han sido enumeradas en el Objetivo 2.

Para fomentar el acceso a servicios de salud de las mujeres y niñas, se realizaron actuaciones sanitarias en apoyo de la población civil, beneficiando a varios centenares de mujeres y niñas, mediante la realización de actuaciones en el ámbito de la medicina general, atención de partos, atención odontológica, etc.

Para fomentar la visibilidad y empoderamiento de la mujer se realizaron distintos contactos con organizaciones de mujeres y se ha contratado personal local femenino para diversas tareas.

Por otra parte, se han llevado a cabo numerosas actuaciones de reconstrucción en apoyo a la población civil teniendo en cuenta las necesidades específicas de mujeres y niñas en las operaciones de las que España forma parte. Se vela especialmente por la seguridad de aquellas mujeres defensoras de derechos que, por su actividad política y/o social, puedan ver amenazada su integridad física. Igualmente, el Estado Mayor Conjunto de la Defensa está realizando esfuerzos para tener en cuenta la perspectiva de género en la contratación de intérpretes en las zonas de operaciones.

### **Actuaciones del Ministerio del Interior.**

#### ***Inmigración, asilo y protección subsidiaria.***

Dentro del ámbito de competencias del Ministerio del Interior, nuestro ordenamiento jurídico prevé medidas relativas a la situación de las mujeres que se recogen en la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, y en la Ley 12/2009, de 30 de octubre, reguladora del derecho de asilo y de la protección subsidiaria.

Debe mencionarse la modificación de la LO 4/2000 realizada por la Ley Orgánica 4/2013, de 28 de junio. Dicha Ley modificó, en primer lugar, el artículo 32 de la Ley, para permitir a los beneficiarios de protección internacional que se encuentren en nuestro país solicitar la residencia de larga duración en España en las condiciones que se determinen reglamentariamente. En segundo lugar,



se modificó el artículo 57 con el propósito, tal y como se establece en la Exposición de Motivos de la Ley, de “recoger un régimen de protección reforzada en el caso de expulsión de beneficiarios de protección internacional que gocen del régimen de residentes de larga duración”. Ambas modificaciones suponen dar cumplimiento a lo previsto en la Directiva 2011/51/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 11 de mayo de 2011, por la que se modifica la Directiva 2003/109/CE del Consejo.

Por su parte, la Ley 12/2009 de 30 de octubre reguladora del derecho de asilo y de la protección subsidiaria establece los términos en que las personas nacionales de países no comunitarios y las apátridas podrán gozar en España de la protección internacional constituida por el derecho de asilo y la protección subsidiaria, así como el contenido de dicha protección internacional.

En su capítulo III se recogen las condiciones de acogida de los/las solicitantes de protección internacional.

En el título V se aborda la protección de menores y de otras personas vulnerables, tales como personas con discapacidad, personas de edad avanzada, mujeres embarazadas, familias monoparentales con menores de edad, personas víctimas de torturas, violaciones u otras formas graves de violencia psicológica o física o sexual y víctimas de trata de seres humanos.

Estas previsiones se recogen y explicitan en el borrador del Reglamento de desarrollo de la Ley 12/2009, de 30 de octubre, actualmente en fase de tramitación, y que recoge tanto los avances producidos en la normativa nacional como determinadas cuestiones derivadas de la reciente aprobación de las directivas 2013/32/UE y 2013/33/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 26 de junio.

En cuanto a la evolución de las solicitudes de protección internacional desagregadas por sexo, en la siguiente tabla se recogen los datos consolidados para los ejercicios 2010, 2011 y 2012, así como los datos provisionales a 30 de noviembre de 2013. Porcentualmente, las mujeres representan en esta serie entre un 21% y un 31% del total de las solicitudes<sup>4</sup>.

SOLICITUDES POR SEXO Y AÑO				
AÑO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	%
2010	798	1946	2744	29,08%
2011	908	2514	1862	26,53%
2012	807	1781	2588	31,18%
2013*	917	3327	4244	21,61%

<sup>4</sup> Los datos desagregados por país de origen, edad y otras variables pueden consultarse en la publicación anual estadística Asilo en cifras, disponible en la web del Ministerio del Interior [www.interior.gob.es](http://www.interior.gob.es)



Estos porcentajes se elevan en el caso de las concesiones de alguno de los tipos de protección recogidos en la Ley 12/2009, de 30 de octubre:

CONCESIONES ASILO				
AÑO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	%
2010	81	164	245	33,06%
2011	194	143	337	57,57%
2012	92	141	233	39,48%

CONCESIONES PROTECCIÓN SUBSIDIARIA				
AÑO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	%
2010	136	214	350	38,86%
2011	289	341	630	45,87%
2012	119	168	287	41,46%

PERMANENCIA POR RAZONES HUMANITARIAS				
AÑO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	%
2010	6	9	15	40,00%
2011	10	11	21	47,62%
2012	5	7	12	41,67%

Por último, los Programas Nacionales de Reasentamiento de refugiados/as (en el marco de lo indicado en la Disposición Adicional 1ª de la Ley 12/2009, de 30 de octubre) también recogen una especial referencia a las mujeres como grupo de atención prioritaria. Así, el acuerdo de Consejo de Ministros de 13 de diciembre de 2013, por el que se aprueba el último de estos planes, de carácter anual, indica que en la determinación de los perfiles de los/las refugiados/las que sean destinatarios/as de dicho reasentamiento “*se prestará particular atención a aquellas situaciones de especial vulnerabilidad, atendiendo en particular a los grupos familiares así como a mujeres y menores en situación de riesgo*”.

### **Misiones.**

En cuanto a las Misiones en las que participan las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, debe destacarse:

Misión de la Unión Europea en Territorios Palestinos (EUPOL COPPS): el Inspector destinado en esta Misión se integró en un subgrupo de trabajo con las Unidades de Protección de la Familia (“FPU”) de la policía palestina. Esto ha supuesto la asistencia a una serie de reuniones y talleres sobre el tema, aportándose la visión del CNP sobre la materia.

Por otro lado, se ha participado directamente en la confección de los documentos que se mencionan a continuación:



- Protocolos de actuación (“SOPs” en inglés) para estas unidades, así como de los distintos formularios a emplear por su personal.
- Plan de formación para los efectivos policiales ya destinados en dichas unidades y para aquellos que vayan a ocupar puestos en las mismas.
- Anteproyecto de Ley de Protección de la Familia, donde se incluyen disposiciones relativas a los ilícitos penales cometidos en el entorno familiar.
- Programa de selección y traslado del personal que va a trabajar en dichas unidades de la Policía Civil Palestina.
- Módulo de formación sobre la identificación, valoración y gestión de riesgos asociados a la violencia doméstica.

Misión de la Unión Europea en Guinea Conakry: Se está participando con una Inspectora del CNP en el desarrollo de un programa de lucha contra la violencia de género en el ámbito del Ministerio del Interior de ese país.

Misión de la UE en Iraq (EUJUST-LEX): el Subinspector allí destacado ha participado en la realización de diversas actividades de formación dirigidas a mandos de la policía iraquí, relacionadas con una respuesta policial a la violencia doméstica, crímenes de honor y matrimonios forzados.

Misión de NNUU en Guinea Bissau (UNIGBIS): el inspector allí destacado ha participado a lo largo del año 2013 en el diseño, organización e implementación de diversas actividades formativas dirigidas a la policía guineana, relacionadas con políticas de género respetuosas con los derechos y libertades fundamentales de las personas.



## **Actuaciones del Ministerio de Justicia.**

España es Estado parte de los principales instrumentos de Derecho Internacional Humanitario (en adelante DIH): los Cuatro Convenios de Ginebra de 12 de agosto de 1949 y sus Protocolos Adicionales de 8 de junio de 1977, el Segundo Convenio de la Haya de 29 de julio de 1899, la Convención de la Haya de 1954 sobre protección de los bienes culturales en caso de conflicto armado, así como el Estatuto de Roma de la Corte Penal Internacional (1998).

Estos instrumentos de DIH han guiado la última reforma del Derecho Penal español en esta materia a través de la Ley Orgánica 5/2010, de 22 de junio, elevando al máximo rango la protección prevista en los tratados internacionales sobre DIH. Así, la Ley Orgánica 5/2010 da un nuevo tratamiento a los delitos contra la comunidad internacional con el fin de adecuar el Código Penal a estos instrumentos internacionales cubriendo algunas lagunas existentes en la anterior legislación y precisando algunos aspectos de la misma. Los delitos contra la comunidad internacional se encuentran tipificados en el Título XXIV del Código Penal, que comprende los delitos contra el derecho de gentes (capítulo I), los delitos de genocidio (capítulo II), los delitos de lesa humanidad (capítulo II bis), los delitos contra las personas y bienes protegidos en caso de conflicto armado (capítulo III) y que, tras unas disposiciones comunes a los capítulos anteriores (capítulo IV), introduce un nuevo delito, la piratería (capítulo V).

La nueva ley introduce varias reformas con el fin de reforzar, en particular, la protección penal dispensada a mujeres y niños/as en conflictos armados, castigándose expresamente en el art. 611.9 a quienes atenten contra la libertad sexual de una persona cometiendo actos de violación, esclavitud sexual, prostitución inducida o forzada, embarazo forzado, esterilización forzada o cualquier otra forma de agresión sexual. Asimismo, se castiga expresamente en el art. 612.3 a quienes recluten o alisten a menores de 18 años o los/las utilicen para participar directamente en dichos conflictos.



## **OBJETIVO 5. INCORPORAR EL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LA PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PARA EL DESARME, LA DESMOVILIZACIÓN Y LA REINTEGRACIÓN (DDR), ASÍ COMO EL ADIESTRAMIENTO ESPECIALIZADO AL RESPECTO DE TODO EL PERSONAL QUE PARTICIPA EN DICHS PROCESOS.**

Ministerios competentes: Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación.

### **Actuaciones del Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación.**

Los aspectos del desminado de los que se ocupa la Subdirección General de No Proliferación y Desarme del MAEC, junto con otros Ministerios, no son particularmente sensibles a la perspectiva de género. Se centran fundamentalmente en la dimensión técnica de la limpieza, desactivación y destrucción.

La perspectiva de género sí tendría un impacto en los aspectos no puramente militares que figuran en la Cooperación Española ejecutada desde la AECID, relativa fundamentalmente a la asistencia a víctimas. En este ámbito figuran el proyecto *Aporte a la protección de las niñas víctimas del conflicto armado colombiano en el Departamento de Nariño* de la AECID en Colombia, dirigido a la mejora de las capacidades de protección de autoridades y comunidades frente a los efectos del conflicto armado en niñas de Arauca, Nariño y Vaupés, a través de acciones de atención e incidencia. El proyecto, finalizado en noviembre de 2012 ha sido coordinado por la Asamblea de Cooperación por la Paz en colaboración con Humanidad Vigente Corporación Jurídica. También habría que destacar el Proyecto implementado en Camboya antes citado.

### **Otras actuaciones**

El curso *“A Comprehensive Approach to Gender in Operations”*, organizado por los Ministerios de Defensa y la Secretaria de cooperación del Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación de España, y de los Países Bajos incorpora una unidad didáctica dedicada íntegramente la perspectiva de género en la Reforma del Sector de la Seguridad (RSS) y los procesos de Desarme, Desmovilización y Reintegración de excombatientes (DDR).



## **OBJETIVO 6. FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL ESPAÑOLA EN RELACIÓN CON LA RESOLUCIÓN 1325.**

Ministerios competentes: Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación.

### **Actuaciones del Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación**

El Departamento de Cooperación Sectorial y de Género de AECID, a través de su Unidad de Género, impulsó la Campaña “*Tu Voz Cuenta*” en 2010 en colaboración con ONU Mujeres y diversas ONGD. Las cuatro ediciones realizadas hasta la fecha han tenido como lemas “Por un mundo sin violencias contra las mujeres” (25 de noviembre de 2010), “Con Mujeres es Justicia” (8 de marzo de 2011), “Defiende los derechos de todas. Tu voz cuenta para que no silencien la suya” (25 de noviembre de 2011) y “¿Nos ves iguales?” (8 de marzo de 2012).

Las entidades impulsoras de la campaña “*Tu Voz Cuenta*”, entre ellas SECI/DGPOLDE y AECID, participaron en el Seminario Internacional “Defensoras de derechos humanos bajo amenazas en América Latina”, financiado por el MAEC a través de su Oficina de Derechos Humanos y ejecutado por AIETI, PBI y Sisma Mujer. El seminario fue uno de los aspectos esenciales de la conmemoración del décimo aniversario de la aprobación de la Resolución 1325.

En concreto, respecto a la edición de 25 de noviembre de 2011 “Defiende los derechos de todas. Tu voz cuenta para que no silencien la suya”, se sensibilizó a la ciudadanía sobre la situación de vulneración de los derechos de las mujeres en todo el mundo, visibilizando, reconociendo y dando voz a mujeres activistas y defensoras de derechos humanos en países con contextos de graves violaciones de derechos humanos y las violencias que les afectan por su participación política, lucha contra la pobreza y empoderamiento de las mujeres.



## RECOMENDACIONES

### **A. Recomendaciones del Grupo Interministerial.**

Desde la aprobación del Plan, el Gobierno de España ha realizado un importante esfuerzo con el fin de avanzar en el cumplimiento de los objetivos del mismo y es posible afirmar que el balance es positivo. La aplicación de la Resolución 1325 ha continuado siendo línea principal de actuación que, previsiblemente, continuará reforzándose.

Se destacan a continuación algunos aspectos a los que sería necesario prestar especial atención en la continuación de la puesta en práctica del Plan de Acción:

- Dados los buenos resultados obtenidos en etapas anteriores para la elaboración del Plan Nacional Resolución 1325 y su seguimiento, sería conveniente retomar las reuniones del Grupo Interministerial para dar continuidad a los compromisos adquiridos en la aplicación de dicho plan, reforzando el papel de todos los actores implicados.
- Junto a la previsión de impulsar el trabajo del Grupo Interministerial sería positivo que todos los Ministerios que forman parte de éste se implicaran en el diseño y ejecución de actuaciones en aplicación del Plan de Acción de acuerdo a responsabilidades previamente definidas.
- Dada la prioridad que tiene la perspectiva de género y construcción de paz en la Cooperación Española, habría que trabajar en una propuesta de inclusión y visibilización de la situación de las mujeres y las niñas en las situaciones de construcción de paz, en la construcción de la Agenda Post 2015, contando con la relevancia que el tema requiere.
- Sería conveniente mantener y reforzar la participación de España en los foros internacionales (principalmente Unión Europea, OSCE y Naciones Unidas) sobre mujeres, paz y seguridad, vinculando el Plan de Acción a las líneas marcadas en el contexto internacional.
- A la vista de lo poco que se ha desarrollado la perspectiva de género en los ámbitos del desminado y el DDR, convendría que los Ministerios con competencia en este ámbito hicieran hincapié en este objetivo para preveer actuaciones al respecto.
- En relación al objetivo 4, sería conveniente continuar el compromiso manifestado por el Gobierno en diversos foros internacionales en lo relativo a la lucha contra la violencia sexual en conflicto.



## B. Recomendaciones de la sociedad civil.

La sociedad civil valora de forma positiva el ejercicio de seguimiento del Plan, de Acción, así como la convocatoria a las organizaciones implicadas en este ámbito. No obstante, señala que hay elementos que pueden mejorar para una adecuada consecución de los compromisos asumidos y de los objetivos del Plan:

- Elaborar los informes de seguimiento anualmente tal y como queda establecido en el Plan de Acción.

- Ofrecer una información clara y sistemática sobre los avances alcanzados en cada uno de los objetivos que establece el Plan, utilizando como referencia los indicadores de progreso que se han establecido en el contexto internacional.

- Fortalecer el Grupo Interministerial a través de:

- a) La designación de personas y/o áreas focales dentro de cada Ministerio encargados del seguimiento de la implementación del Plan.

- b) La participación de las ONGDs y entidades sociales más relevantes en este ámbito y con experiencia probada. Habría que fortalecer sus competencias para que éstas puedan realizar recomendaciones a los diversos actores y ministerios, así como realizar un seguimiento constante y permanente sobre la aplicación y evolución del Plan de Acción.

- Destinar fondos y recursos adecuados y específicos al cumplimiento del Plan de Acción y que estos datos sean públicos y accesibles.

- Establecer sistemas de seguimiento eficientes y eficaces, superando la mera descripción de actividades que además se encuentran duplicadas en diversos objetivos. En este sentido, es preciso contar con mecanismos específicos, indicadores, criterios homogéneos y objetivos claros que correspondan de manera específica a los objetivos perseguidos por el Plan de Acción de la 1325, por lo que se propone:

- a) Elaborar un análisis diagnóstico o línea base en cada uno de los Ministerios.

- b) Establecer criterios claros y herramientas eficientes dirigidas a recabar información relativa a los objetivos del Plan, las acciones y medidas específicas realizadas, identificando responsable/actores implicados, fondos y recursos movilizados/requeridos, indicadores de evaluación y cronograma de ejecución.

- c) Establecer indicadores claros para facilitar el seguimiento y evaluación. En este sentido, la afirmación de que la construcción de la paz y el género son prioridades de la cooperación española no deja de ser una mera declaración si no se acompañan de indicadores como el incremento en el número de proyectos en esta línea, así como un incremento en los fondos.



d) Promover las capacidades institucionales en los Ministerios con competencias al respecto, formando al personal técnico y político en este ámbito así como en género e igualdad, especialmente en aquellos Ministerios menos presentes como Justicia, Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, y Educación, Cultura y Deporte.

- En el marco del Objetivo 4, se recomienda impulsar acciones que visibilicen la especial vulnerabilidad de algunas poblaciones minoritarias presentes situaciones y conflicto y posconflicto, como la población Roma (especialmente mujeres y niñas gitanas).

- Se recomienda también profundizar en el desarrollo del Plan, en base a las lecciones aprendidas. En esta línea se sugiere promover y potenciar los objetivos menos desarrollados, que parecen ser el Objetivo 5 y el Objetivo 6:

a) En cuanto al Objetivo 5, se recomienda realizar un esfuerzo en este sentido. Existen diversas iniciativas y manuales que facilitan y ayudan a cumplimentar estos objetivos, como los elaborados por la Oficina de Asuntos de Desarme de Naciones Unidas (<http://www.un.org/es/disarmament/index.shtml>) que cuenta incluso con Planes de Acción para la Transversalización de Género que pueden orientar.

b) En cuanto al Objetivo 6, se recomienda incrementar la participación de las organizaciones de la sociedad civil en el seguimiento de la aplicación del Plan de Acción, incorporando a representantes con sobrada trayectoria y reconocimiento de la sociedad civil al Grupo Interministerial.

- Asimismo, sería conveniente promover otro tipo de actuaciones como las dirigidas al cuerpo diplomático promoviendo la presencia de mujeres, así como la formación de personal adscrita a Fiscalías, Abogacía del Estado, Judicatura, y Cuerpo Diplomático. El Ministerio de Justicia es un espacio de gran relevancia en la aplicación de este Plan y preocupa su escasa participación en este marco.

- Esto se relaciona con el fortalecimiento del papel de otros Ministerios. El Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación, presentes en 5 de los 6 objetivos, y el Ministerio de Defensa, presente en 4 de los objetivos, son los Ministerios que lideran la aplicación de este Plan, mientras que otros Ministerios apenas desarrollan actuaciones. Habría que plantear un enfoque más integral centrado en la seguridad humana para paliar este déficit.



## LISTADO DE ACRÓNIMOS

<b>ACNUR</b>	Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados.
<b>AECID</b>	Agencia Española para la Cooperación Internacional y el Desarrollo.
<b>AFRICOM</b>	United States Africa Command.
<b>AGE</b>	Administración General del Estado.
<b>AECID</b>	Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo.
<b>AIETI</b>	Asociación de Investigación y Especialización sobre Temas Iberoamericanos.
<b>AOD</b>	Ayuda Oficial al Desarrollo.
<b>APAL</b>	Armas pequeñas y armas ligeras.
<b>AVP</b>	Prevención de la violencia armada (Armed Violence Prevention).
<b>AVT</b>	Asociación de Víctimas del Terrorismo.
<b>BCPR</b>	Oficina de Prevención de Crisis y de Recuperación.
<b>BOE</b>	Boletín Oficial del Estado.
<b>CAD</b>	Comité de Ayuda al Desarrollo.
<b>CAP</b>	Convocatoria Abierta y Permanente.
<b>CBURR</b>	Red Reducción del Riesgo UXO basado en la Comunidad (por sus siglas en inglés).
<b>CCAA</b>	Comunidades Autónomas.
<b>CDEG</b>	Comité Director para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
<b>CEDAW</b>	Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación hacia la Mujer.
<b>CESEC</b>	Colegio Europeo de Seguridad y Defensa.
<b>CESEDEN</b>	Centro Superior de Estudios de la Defensa.
<b>CHI</b>	Comisión de Derechos Humanos (por sus siglas en inglés).
<b>CICIG</b>	Comisión Internacional Contra la Impunidad en Guatemala.
<b>CMAC</b>	Centro Camboyano de Acción contra las Minas (por sus siglas en inglés).
<b>CNIIE</b>	Centro Nacional de Investigación e Innovación Educativa.
<b>CNP</b>	Cuerpo Nacional de Policía.
<b>CODHES</b>	Consultoría para los Derechos Humanos y el Desplazamiento.
<b>CONGDE</b>	Coordinadora de ONG de Desarrollo de España.
<b>CPDC</b>	Red de trabajo sobre Conflictos, Paz y Cooperación al Desarrollo.
<b>CSNNUU</b>	Consejo de Seguridad de Naciones Unidas.
<b>CSW</b>	Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer.
<b>CWINF</b>	Comité sobre Mujeres en las Fuerzas de la OTAN.
<b>DDR</b>	Desarme, Desmovilización y Reintegración.
<b>DCAF</b>	Geneva Center for Democratic Control of Armed Forces.
<b>DGPOLDE</b>	Dirección General de Planificación y Evaluación de Políticas para el Desarrollo.
<b>DIGENPOL</b>	Dirección General de Política de Defensa.
<b>DIGEREM</b>	Dirección General de Reclutamiento y Enseñanza Militar.
<b>EMAD</b>	Estado Mayor de la Defensa.
<b>EU</b>	European Union (Unión Europea por sus siglas en inglés).
<b>EUFOR</b>	Misión militar de la UE en Bosnia y Herzegovina.



<b>EUCAP</b>	Misión de la Unión Europea de fortalecimiento de capacidades.
<b>EUSEC</b>	European Union External Action Service In the Democratic Republic of Congo.
<b>EUTM</b>	European Union Training Mission.
<b>FAO</b>	Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación.
<b>FAS</b>	Fuerzas Armadas.
<b>FCSE</b>	Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado.
<b>FET</b>	Female Engagement Team.
<b>FIIAPP</b>	Fundación Internacional y para Iberoamérica de Administración y Políticas Públicas.
<b>FAD</b>	Fondo de Ayuda al Desarrollo.
<b>FAS</b>	Fuerzas Armadas.
<b>FET</b>	Female Engagement Team.
<b>FPNUL</b>	Fuerza Provisional de las Naciones Unidas para el Líbano.
<b>FPU</b>	Family Protection Units (grupo de trabajo de la policía palestina).
<b>GED</b>	Género en Desarrollo.
<b>GPOI</b>	Global Peace Operations Initiative
<b>GTZ</b>	El Proyecto de Promoción de Políticas de Género de la Cooperación Técnica Alemana (Deutsche Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit.
<b>IASC</b>	Comité Permanente entre Organismos.
<b>ICEI</b>	Instituto Complutense de Estudios Internacionales.
<b>INCAF</b>	Red de Trabajo Internacional sobre Conflictos y Fragilidad.
<b>INSTRAW</b>	Instituto de Investigaciones y Capacitación de las Naciones Unidas para la Promoción de la Mujer.
<b>IOM</b>	International Organization of Migration.
<b>ISAF</b>	Fuerza Internacional de Asistencia para la Seguridad (International Security Assistance Force).
<b>LO</b>	Ley Orgánica.
<b>LOE</b>	Ley Orgánica de Educación.
<b>LOMCE</b>	Ley Orgánica para la Mejora de la Calidad Educativa.
<b>MAEC</b>	Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación.
<b>MEDCAP</b>	(Medical Civic Action Program).
<b>MINUSTAH</b>	Misión de Naciones Unidas de estabilización en Haití.
<b>MONUSCO</b>	Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo.
<b>NGCP</b>	New Committee on Gender Perspective (NATO).
<b>NOGP</b>	Oficina de la OTAN sobre Perspectiva de Género (NATO Office on Gender Perspectives).
<b>NNUU</b>	Naciones Unidas.
<b>OCDE</b>	Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos.
<b>OCHA</b>	Oficina para la Coordinación de Asuntos Humanitarios.
<b>ODM</b>	Objetivos de Desarrollo del Milenio.
<b>OIM</b>	Organización Internacional para las Migraciones.
<b>OIT</b>	Organización Internacional del Trabajo.
<b>OMS</b>	Organización Mundial de la Salud.
<b>ONGD</b>	Organización No Gubernamental para el Desarrollo.



<b>OPAPP</b>	Oficina de la Consejera Presidencial para el Proceso de Paz (Filipinas)
<b>OPS</b>	Organización Panamericana de la Salud.
<b>OREALC</b>	Oficina Regional de Educación de la UNESCO para América Latina y el Caribe.
<b>OSCE</b>	Organización para la Seguridad y la Cooperación en Europa.
<b>OTAN</b>	Organización del Tratado del Atlántico Norte.
<b>PACIS</b>	Planes Anuales de la Cooperación Internacional.
<b>PBI</b>	Brigadas de Paz Internacional (Por sus siglas en inglés).
<b>PEP</b>	Prevención Post Exposición.
<b>PESD</b>	Política Europea de Seguridad y Defensa.
<b>PNUD</b>	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo.
<b>RCSNU</b>	Resolución del Consejo de Seguridad de Naciones Unidas.
<b>REG</b>	Restos Explosivos de Guerra.
<b>RSS</b>	Reforma del Sector de la Seguridad.
<b>SALW</b>	Armas pequeñas y armas ligeras (Small Arms and Light Weapons).
<b>SEAEX</b>	Secretaría de Estado de Asuntos Exteriores.
<b>SECI</b>	Secretaría de Estado de Cooperación Internacional.
<b>SEPI</b>	Secretaría de Estado para la Igualdad de Género.
<b>SSR</b>	Security Sector Reform.
<b>TTPP</b>	Territorios Palestinos.
<b>UA</b>	Unión Africana.
<b>UE</b>	Unión Europea.
<b>UNESCO</b>	Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y el Deporte.
<b>UNFPA</b>	Fondo de Población de las Naciones Unidas.
<b>UNICEF</b>	Fondo de Naciones Unidas para la Infancia.
<b>UNIFEM</b>	Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer.
<b>UNIFIL</b>	Fuerza Internina de Naciones Unidas en Líbano.
<b>UNIGBIS</b>	United Nations Integrated Peace – Building Office in Guinea Bissau.
<b>UNMIK</b>	Misión de Administración Provisional de las Naciones Unidas en Kósovo.
<b>UNMIT</b>	Misión de Naciones Unidas en Timor Oriental.
<b>UNSCR</b>	Resolución del Consejo de Seguridad de Naciones Unidas (por sus siglas en inglés: United Nations Security Council Resolution).
<b>WATC</b>	Women Affairs Technical Committee.