

"10 gestos en tu empresa"

CONCILIACIÓN



1. La conciliación es esencial para garantizar la sostenibilidad del sistema social y económico ⇒ es importante que en nuestra empresa exista, un buen canal de intercambio de información, sobre las ventajas y posibilidades de la conciliación.
2. Las medidas de conciliación en mi empresa conciernen a toda la plantilla ⇒ es básico que las acciones que se establezcan no sólo vayan encaminadas hacia las mujeres.
3. Es necesario un Estado de Bienestar sólido ⇒ las empresas pueden ayudar a través de la responsabilidad social, y facilitando a sus trabajadores/as la posibilidad de conciliar la vida laboral con la familiar y personal.
4. Reordenación de los tiempos en mi empresa ⇒ avanzar hacia una jornada continua, siempre que sea posible.
5. Siempre que las exigencias productivas y de atención a la clientela lo permitan ⇒ se debe fomentar el trabajo por objetivos frente al paradigma del control presencial.
6. La flexibilidad horaria de la jornada laboral debe incluir a mujeres y hombres ⇒ posibilidad de ausencias circunstanciales del trabajo, reducciones de jornada y flexibilidad en los tiempos.
7. Conocer y elaborar un mapa de recursos de la zona de mi empresa relacionados con el cuidado de menores y personas en situación de dependencia ⇒ puede ayudar a optimizar los recursos internos y articular estrategias de coordinación en función de las necesidades de la plantilla.
8. La conciliación debe convertirse en un objetivo prioritario de la negociación colectiva ⇒ tiene presencia equilibrada de mujeres y hombres, incluso en sectores feminizados y/o masculinizados.
9. Es fundamental que en mi empresa haya personas responsables en velar por la conciliación ⇒ asignar a personas para garantizar el desarrollo de la estrategia conciliatoria.
10. Adecuar las necesidades del personal ⇒ implantar un proceso de seguimiento y evaluación que permita la revisión de las medidas y una actualización a lo largo del tiempo.



"Ignoramos nuestra verdadera estatura hasta que nos ponemos en pie". Emily Dickinson