

"10 gestos en tu empresa"

Acceso al Empleo



Garantizar la igualdad de acceso al empleo ...
¿Cómo lo logramos en nuestra empresa?

1. *Fomentemos la igualdad en el acceso a nuestra empresa* ⇨ **revisar** convocatorias.
2. *Impulsemos una igualitaria **participación*** ⇨ en los distintos ámbitos y puestos.
3. *Promovamos la **presencia** de mujeres y hombres* ⇨ en todos los niveles de decisión.
4. **Consensuemos** medidas que permitan la conciliación familiar ⇨ para toda la plantilla.
5. **Eliminemos** las discriminaciones directas e indirectas ⇨ en el acceso y promoción.
6. *Rompamos con los estereotipos de género* ⇨ **acceso en las mismas condiciones**.
7. *Evitemos posibles sesgos en la selección del personal* ⇨ solicitemos **curriculums ciegos**.
8. *Desarrollemos **denominaciones neutras*** ⇨ evitar que los puestos estén predeterminados.
9. *Estimulemos al equipo de selección de personal* ⇨ **propongamos** técnicas no discriminatorias que omitan información personal.
10. *Definamos los puestos de trabajo según competencias técnicas* ⇨ **omitamos preguntar** otras características que induzcan a algún tipo de discriminación.