

# “10 gestos en tu empresa”

## Acceso al Empleo



Garantizar la igualdad de acceso al empleo ...

¿Cómo lo logramos en nuestra empresa?

**6.** *Rompamos con los estereotipos de género ⇒ **acceso en las mismas condiciones.***

**7.** *Evitemos posibles sesgos en la selección del personal ⇒ **solicitemos currículos ciegos.***

**8.** *Desarrollemos **denominaciones neutras** ⇒ **evitar que los puestos estén predeterminados.***

**9.** *Estimulemos al equipo de selección de personal ⇒ **propongamos técnicas no discriminatorias que omitan información personal.***

**10.** *Definamos los puestos de trabajo según competencias técnicas ⇒ **omitamos preguntar otras características que induzcan a algún tipo de discriminación.***