



# Boletín Igualdad Empresa

## XIV

# S U M A R I O

Igualdad en la Empresa:

[www.igualdadenlaempresa.es](http://www.igualdadenlaempresa.es)

Trabajamos con TIC en igualdad de oportunidades

Prácticas de igualdad en empresas

Última hora

[www.igualdadenlaempresa.es](http://www.igualdadenlaempresa.es)

El Boletín Igualdad en la Empresa (BIE) del Servicio de Asesoramiento para Planes y Medidas de Igualdad en las Empresas, de la Dirección General para la Igualdad de Oportunidades del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, tiene como principal objetivo difundir información y actualidad que se produzca en el área de elaboración e implantación de planes de igualdad, y otras medidas de igualdad, en las empresas y/o entidades.

Para el Servicio de Asesoramiento, el logro de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres es un objetivo prioritario y para alcanzarla resulta fundamental, entre otros asuntos, fomentar e impulsar medidas que faciliten el desarrollo de una vida personal, familiar y laboral, y es en esta temática en la que se centra el presente Boletín.

En el apartado de prácticas de igualdad en empresas, se presentan aquellas relacionadas con la igualdad de oportunidades y las nuevas tecnologías que engloban nuestro siglo, para ofrecer al resto de entidades ejemplos a tener en cuenta en esta materia. Asimismo, se muestra la última hora en cuanto a convocatorias y noticias recogidas en [www.igualdadenlaempresa.es](http://www.igualdadenlaempresa.es) durante el mes de Junio.

Con el lanzamiento del presente BIE, el Servicio de Asesoramiento para Planes y Medidas de Igualdad en las Empresas presenta el noveno decálogo de la campaña "**10 gestos en tu empresa**" la cual, consiste en una colección sencilla y práctica, a modo de cartel, con un decálogo que intenta garantizar el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, repartido en 10 temáticas. Este noveno decálogo se centra en el peso que tienen a día de hoy las tecnologías de la información y la comunicación, y lo que suponen como fuente de oportunidades para mujeres y hombres, ya que ponen al alcance una enorme cantidad de información y recursos para informarse, formarse, conocer, intercambiar.

Asimismo, el Servicio de Asesoramiento sigue trabajando en ofrecer apoyo a aquellas empresas y entidades que requieran acompañamiento en cualquiera de las diferentes fases del plan de igualdad en la que se encuentren, u otras acciones que quieran llevar a cabo.

## Información y Contacto



[pdi@msssi.es](mailto:pdi@msssi.es)



[www.igualdadenlaempresa.es](http://www.igualdadenlaempresa.es)

## “TRABAJAMOS CON TIC EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES”

En las últimas décadas, la difusión de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) está acelerando los procesos de cambio económico y social hasta el punto de que el nuevo entorno en el que vivimos, trabajamos, nos relacionamos y pasamos nuestro tiempo de ocio ha pasado a ser considerado como la Sociedad de la Información (SI).

En este entorno de avance digital, es necesario asegurar que este nuevo marco de relaciones no incorpore nuevos elementos de discriminación. Las mujeres encuentran más dificultades de acceso y menos beneficio en la Sociedad de la Información, y la brecha digital es mayor cuando se estudian los usos avanzados en las nuevas tecnologías. En el II plan de acción en la Sociedad de la Información se recoge “en definitiva, mientras se aprecia una tendencia a cerrarse la brecha de acceso y uso entre mujeres y hombres, persiste una notable diferencia entre ambos sexos en aquellas tareas que requieren desarrollo de más habilidades o en el uso de dispositivos móviles más avanzados”.

Las tecnologías de la Información y la Comunicación deben ser una oportunidad para avanzar en la cohesión social y en ningún caso una fuente de desigualdades. El objetivo es extender los beneficios de la Sociedad de la Información a todos los territorios y a todas las personas, independientemente de la localización geográfica, el nivel económico, la edad o el género.

Las mujeres están infrarrepresentadas en la mayoría de los ámbitos de toma de decisiones concernientes a las TIC. Un acceso equitativo a las tecnologías y la posibilidad de producir y recibir información de manera autónoma, según sus necesidades y deseos, son condiciones indispensables para el acceso de las mujeres en la construcción de una Sociedad de la Información para la ciudadanía.

No podemos confiar en que el acceso de las mujeres a las TIC se puede producir de manera natural, mientras permanezcan actitudes y desarrollos tecnológicos insensibles a las diferentes condiciones de acceso y conocimiento entre mujeres y hombres. En la medida que las aplicaciones y las implicaciones de las TIC en espacios como el empleo, la educación y la formación son netamente favorables a los hombres, las mujeres deben recibir medidas de acción positiva para poder ocupar el lugar que les corresponde en la Sociedad de la Información.

## LAS TIC EN EL MERCADO LABORAL Y EMPRESARIAL

La construcción de la SI en igualdad requiere que la incorporación de las TIC a la producción de bienes y servicios no se constituya en fuente de nuevas diferencias, sino que favorezca la igualdad en el empleo y contribuya a erradicar la discriminación de género.

En la Sociedad de la Información la productividad y el crecimiento económico se sustentan en la innovación tecnológica, la cualificación y las cualidades intelectuales y humanas. Las mujeres de hoy se incorporan al mercado de trabajo debido, por una parte, a que las TIC demandan mano de obra femenina, y por otra, a que las mujeres constituyen el segmento más flexible del mercado laboral:

- ✓ Las mujeres han mejorado sus credenciales educativas y forman una bolsa de cualificación que en ocasiones se traduce en un salario más bajo, en condiciones más inestables que los hombres y con menos posibilidades de promocionarse a puestos de responsabilidad. Predominan en los empleos temporales y a tiempos parciales, y crecen en el autoempleo.
- ✓ A pesar del aumento del empleo femenino, la discriminación vertical persiste y mujeres y hombres acceden a ocupaciones distintas. Las mujeres se concentran en los empleos indirectos; las categorías de profesionales-técnicas y administrativa-ejecutiva son las que aumentan más deprisa, aunque las trabajadoras de oficina sean las más numerosas.
- ✓ Las categorías directivas y todas las de personal de trabajo manual cualificado, se mantienen mayoritariamente como masculinas. Las ocupaciones no cualificadas, tanto manuales como no manuales, siguen siendo feminizadas.

El empleo por cuenta propia se ha convertido en una de las mejores opciones profesionales para las mujeres. Pero, pese a las ventajas, también es cierto que nuestras empresarias han de afrontar determinados obstáculos vinculados a las desigualdades de género (actividad poco diversificada, reducido tamaño del negocio, inferiores niveles de facturación, bajos índices de internacionalización, menor identificación con el rol de empresarias, dificultades en la gestión del tiempo, escasa participación y reconocimiento en las organizaciones representativas del empresariado, etc.).

En España, distintos organismos políticos han venido prestando especial atención a la importancia del desarrollo de la sociedad de la información, hoy principal objetivo de la Agenda Digital, y han implantado una serie de estrategias como el Plan Avanza Género y el Plan de Acción para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en la Sociedad de la Información. En estas iniciativas se tiene en cuenta que el progreso no podrá conseguirse si el avance en las TIC discrimina o excluye a determinados colectivos de la sociedad. Así, se convierte en importante tarea el controlar la evolución del acceso a y el uso de esas tecnologías por parte de los diferentes grupos de edad, de género, de formación, de situación laboral, etc.

Desde esa perspectiva, el pleno acceso de las empresarias a las TIC puede ser una vía muy importante para lograr una presencia más activa –y competitiva– de las mujeres en la economía y el desarrollo, así como un factor para la creación de empleo femenino, dado que las empresarias no sólo crean empleo para sí mismas sino que también lo hacen para otras mujeres.

En el año 2013, La Comisión Europea publicó el estudio “Women Active in the ICT Sector”, el cual tuvo como objetivo identificar las principales barreras que evitan el acceso de las mujeres al sector TIC y las causas del abandono del sector una vez que ya están en él. Tras la identificación de las causas se elaboraron una serie de recomendaciones muy concretas para solucionar el problema de la escasa presencia de mujeres en este sector.



información

Desde este Servicio de Asesoramiento presentamos información web con referencias sobre igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la sociedad de la información:

## INSTITUTO DE LA MUJER:



Es la página del Instituto de la Mujer, organismo que desarrolla políticas de igualdad en España. De interés el apartado específico de Sociedad de la Información en el que encontrareis documentos, estudios y programas sobre la estrategia en España para reducir la brecha digital de género.

 [www.inmujer.gob.es](http://www.inmujer.gob.es)

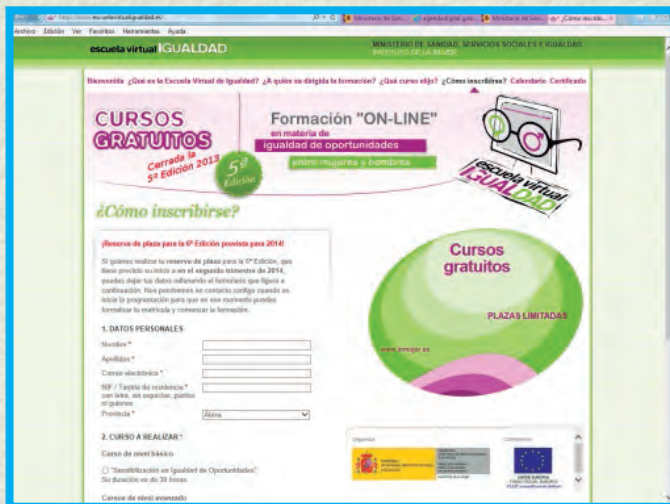
A continuación, desde este Servicio de Asesoramiento, hemos seleccionado varios documentos que pueden ser de interés:

AGENDA DIGITAL PARA ESPAÑA

II PLAN DE ACCIÓN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN LA SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN

ESTUDIO UN ANÁLISIS DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS SOBRE E-IGUALDAD POR CC.AA

ESTUDIO LA BRECHA DIGITAL DE GÉNERO EN ESPAÑA




Ofrece formación gratuita en modalidad online sobre igualdad. Te animamos a visitarla y solicitar alguno de los cursos.

 [www.escuelavirtualigualdad.es](http://www.escuelavirtualigualdad.es)



El portal ofrece una panorámica sobre el conocimiento científico y el conocimiento práctico generado en torno a la presencia y situación de las mujeres en la Sociedad de la Información, muestra informes, análisis, estudios, experiencias, perfiles relevantes, herramientas y políticas diseñadas para impulsar la e-igualdad.

 [www.e-igualdad.net](http://www.e-igualdad.net)

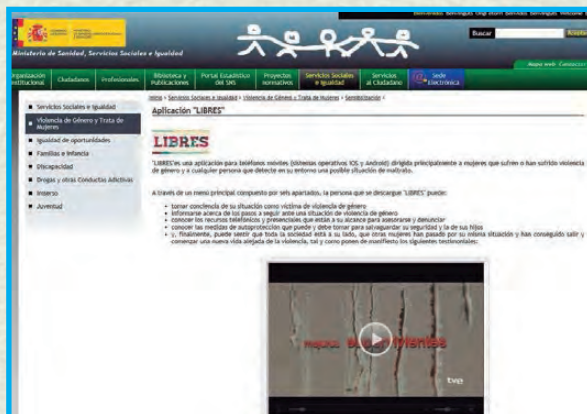
USO DE LAS TIC PARA LA IGUALDAD

EXPERIENCIAS INTERNACIONALES Y LOCALES PARA LA E-IGUALDAD

BANCO DE EXPERIENCIAS

## APLICACIONES PARA MÓVIL

En primer lugar enviamos la del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad diseñada para prevenir la violencia de género.



enredatesinmachismo



calameo



Iniciativa de la Federación de la Mujer Rural (FEMUR) en colaboración con la fundación FUNDETEC que pretende acercar a la mujer de entornos rurales el uso y funcionalidades de las tablets para acceder a la Sociedad de la Información.



www.apprural.es



## WEBS DE ASESORAMIENTO EMPRESARIAL ORIENTADO A LA MUJER



Espacio donde ofrecen información y documentación útil para la realización de un proyecto empresarial, con las ayudas existentes, resumen de los tipos societarios existentes, los trámites de constitución de las empresas, obligaciones formales, etc.



[www.e-empresarias.net](http://www.e-empresarias.net)



Organización de Mujeres Empresarias y Gerencia Activa (OMEGA) tiene como objetivo potenciar la participación activa de las mujeres en el desarrollo económico y en la búsqueda del bienestar social, mediante su plena integración e incorporación a la sociedad y fomentando la igualdad de oportunidades.



[www.mujeresasempresarias.org](http://www.mujeresasempresarias.org)

## EDUCACIÓN / MUJERES JÓVENES



Portal con recursos educativos para la igualdad y la prevención de la violencia de género.



[www.educarenigualdad.org](http://www.educarenigualdad.org)



Esta página web ha sido creada por el grupo de investigación JovenTIC. Su contenido es producto de la investigación Trayectorias de vida tecnológica y género: factores psicosociales implicados en el acceso a las titulaciones de ingeniería informática financiada por el Instituto de la Mujer.



[www.joventic.uoc.edu/es](http://www.joventic.uoc.edu/es)



MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD

SECRETARÍA DE ESTADO DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD

DIRECCIÓN GENERAL PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES




UNIÓN EUROPEA FONDO SOCIAL EUROPEO *"El FSE invierte en tu futuro"*

## EFEMÉRIDES SIGNIFICATIVAS RESPECTO A IGUALDAD Y TIC

8 de Marzo de 2014-Día Internacional de la Mujer. El Instituto de la Mujer, cada 8 de Marzo, hace una campaña específica para potenciar la imagen de la mujer en distintas áreas. En el año 2014, ha dedicado sus actos conmemorativos a la mujer en la era digital, y contribuir a la visibilización de diversas experiencias innovadoras de mujeres, así como estimular el debate y la reflexión sobre la importancia de la plena incorporación de las mujeres a la Era Digital.



 [24/04/2014 - Día de las Niñas en las TIC](#). Spot publicitado realizado por el Día Internacional de la Niña en las TIC. Cátedra UNESCO Mujer, Ciencia y Tecnología en América Latina.

 [información](#)



# PRÁCTICAS DE IGUALDAD EN EMPRESAS

En este apartado se pretende difundir prácticas empresariales que favorezca la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, que en principio hayan servido como respuesta a las necesidades surgidas en distintas entidades, y que ahora, puedan servir de guía y apoyo a otras entidades y a todas las personas interesadas en esta temática.

Este BIE 14 se centra en prácticas relacionadas con la igualdad y las TIC dentro de la empresa y/o entidad laboral, recogiendo medidas que tienen como objetivo favorecer la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en esta materia.

## ÁREA: TIC e igualdad de género

Los principales impactos de las TIC se dan en el ámbito de la productividad, la innovación y la inclusión social.

Existe una amplia evidencia en los países que apoya su avance:

- La incorporación de las TIC en el ámbito productivo es una importante fuente de crecimiento de la productividad.
- En la industria de las TIC existe una nueva generación de empresas y emprendedores/as con nuevos modelos de negocios y sistemas de innovación.
- La incorporación de las TIC en los sectores sociales mejora la eficiencia, calidad, cobertura y transparencia de los servicios públicos y, de esta forma, se generan mayores niveles de inclusión social, especialmente entre mujeres y en la educación de las niñas.



información

# PRÁCTICAS DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

Las prácticas que se muestran a continuación en este Boletín, son de empresas que en la actualidad están reconocidas con el distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE). La información de estas acciones está reflejada, o bien en la web [www.igualdadenlaempresa.es](http://www.igualdadenlaempresa.es) en el apartado Red de Empresas con DIE (Red DIE), o ha sido facilitada por las empresas, o extraídas de sus publicaciones en línea, con su correspondiente autorización.

## INSTITUTO ANDALUZ DE TECNOLOGÍA



El IAT es un centro tecnológico de ingeniería y gestión del conocimiento reconocido.

Cuenta con un amplio porcentaje de mujeres en la plantilla de IAT (46,1%) habida cuenta de la actividad del IAT como centro tecnológico, ya que no es frecuente encontrar ese porcentaje de mujeres



información

## ISASTUR, S.A.U

Especial empeño por parte de la compañía por incorporar a mujeres a puestos masculinizados propios de nuestro sector (especialistas y oficiales eléctricos/mecánicos).

Para ello diseñaron y pusieron en marcha una formación específica, con compromiso de contratación al finalizar la formación, dirigida a un grupo de mujeres. Esta acción supuso la contratación de cuatro mujeres en puestos que hasta el momento solo habían desempeñado hombres. Además del beneficio que supone por la promoción de la contratación de personas desempleadas, a nivel interno supuso el punto de partida para el desarrollo de otras medidas de apoyo, promoción e igualdad de oportunidades en ese ámbito.



información

# GLOBAL METANOIA



Impulsar y ejecutar cuatro proyectos relacionados con la igualdad de género en municipios de Granada, la dinamización e integración de mujeres empresarias en la aplicación de herramientas informáticas disponibles en la “nube”, la participación igualitaria de las mujeres en el ámbito de la ciencia y la tecnología, la plataforma municipal para la gestión integral de las mujeres víctimas de violencia de género.



información

## CAMPAÑA “10 GESTOS EN TU EMPRESA”

Desde el Servicio de Asesoramiento para Planes y Medidas de Igualdad en las Empresas, presentamos esta campaña, a modo de 10 decálogos temáticos, que servirán como ejemplo de buena práctica para el empresariado.

Acorde con la temática de este BIE, presentamos el decálogo nº9 titulado “Las TIC para la igualdad de oportunidades”, que se difundirá por correo electrónico, y que estará disponible en la web [www.igualdadenlaempresa.es](http://www.igualdadenlaempresa.es), dentro del apartado de Novedades -> “10 gestos en tu empresa”.

### “10 gestos en tu empresa”

#### LAS TIC PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES



1. La interacción de lo digital con la atención a la igualdad de género en la empresa no es un sistema puntual ni homogéneo ⇨ El reto de brindar calidad con una oferta variada y plural en todas las áreas de la entidad.

2. Dar respuesta a diferentes ritmos evolutivos cada vez más diversos y distantes ⇨ Ofrecer alternativas a todos los ritmos de crecimiento profesional.

3. Valorar los costes de adquisición como parte de la accesibilidad de un servicio ⇨ Pasar de hablar de los recursos, a hablar de las experiencias en igualdad de oportunidades.

4. Una comunidad de usuarias y usuarios cada vez más selectiva y exigente en disposiciones ⇨ Calidad de una plantilla más cualificada.

5. Un valor en alza: recursos y estrategias para incluir en nuestra entidad ⇨ Hacer la inclusión real en nuestros procesos de selección.

6. Ir más allá: no todo son ordenadores, monitores y teclados en la entidad ⇨ Avanzar en TIC e igualdad de oportunidades no son sólo ordenadores.

7. Diversidad y web 2.0 y la brecha digital de género se agudiza ⇨ El duelo de la web 2.0 y la brecha digital en igualdad de género en toda la plantilla.


8. Departamentos colaborativos ⇨ Organizarse en modo colaborativo y en igualdad.

9. Dejemos los recursos, hablemos de experiencias ⇨ Evolucionar en el uso de las TIC para que mujeres y hombres puedan tener las mismas oportunidades en la empresa.


10. Liderar la inclusión de la tecnología digital en nuestra entidad ⇨ La igualdad de género no es un punto y aparte es el nuestro eje transversal.




# ÚLTIMA HORA


 **Barcelona:** Curso de Formación: "El tratamiento del género en la documentación UPC". 23 de Octubre. Universidad Politécnica de Cataluña.


 **Barcelona:** Exposición "Costuras a flor de piel". Del 16 al 27 de Junio. Una iniciativa de Koen Suidgeest en el Convent de Sant Agustí.

 **Castilla y León:** Jornadas sobre Igualdad y Conciliación para Pymes y Micropymes. Segovia: 11 de Junio// Soria: 18 de Junio// León: 25 de Junio// Burgos: 2 de Julio, en las sedes de las Cámaras de Comercio de cada ciudad. Organiza el Foro de Emprendedoras de Castilla y León.


 **Córdoba:** "XXII Edición Certamen Literario "Mujerarte", 2014". El plazo de admisión finaliza el día 15 de septiembre de 2014. Ayuntamiento de Lucena.

 **Comunidad Valenciana:** "Premio Empresas Sabias". El plazo de presentación de solicitudes finaliza el 30 de Septiembre de 2014.

 **Huesca:** "VIII Veladas de Arte Violetas". jueves 12 de Junio, viernes 13 de Junio y viernes 27 de Junio. Instituto Aragonés de la Mujer.

 **Jaén:** X Premio de Investigación en Políticas de Igualdad "Carmen de Michelena". Se pueden presentar trabajos hasta el 24 de Noviembre. Diputación de Jaén.

 **Logroño:** Curso de verano sobre 'Miradas de género en la Ciencia y la Tecnología'. 10 y 11 de Julio. Fundación Universidad de la Rioja.

 **Madrid:** Curso de verano: "Aspiraciones profesionales de mujeres y hombres: ¿Tienden a desaparecer las diferencias de género". 23 y 24 de Julio. Universidad Complutense de Madrid.

🕒 **Madrid:** Exposición "Costuras a flor de piel". Del 4 de Junio al 25 de Julio. Una iniciativa de Koen Suidgeest en la Fundación ONCE.

🕒 **Málaga:** IV Premio Mujer en Escena. Plazo hasta el 30 de Julio. Diputación de Málaga.

🕒 **Murcia:** Premio "Empresa. Murcia en Igualdad - 2014". El plazo de presentación se establece desde el 16 de Junio al 15 de Septiembre de 2014. Ayuntamiento de Murcia.

🕒 **Santander:** Curso de verano: "Género, sexualidad y reproducción". Del 7 al 9 de Julio. Dirección General de Igualdad, Mujer y Juventud del Gobierno de Cantabria y el Ayuntamiento de Santander.

🕒 **Santander:** Curso de verano: "Mujer, Economía y Empresa". 4 y 5 de Agosto. Organizan la Dirección General para la Igualdad de Oportunidades y la Universidad Internacional Menéndez Pelayo.

🕒 **Sevilla:** V Congreso Universitario Internacional "Investigación y Género 2014". 3 y 4 de Julio. Universidad de Sevilla.


🕒 **Valencia:** VII Encuentro de Unidades de Igualdad de las Universidades Públicas "Las políticas de igualdad en la gobernanza de las Universidades: conciliación, investigación y docencia". 5 y 6 de Junio de 2014. Organiza la Unitat D'Igualtat de la Universitat D València.


🕒 **Vigo:** I Congreso Internacional SOS-VICS «Construir puentes de comunicación en el ámbito de la violencia de género». 25 y 26 de Septiembre. Proyecto SOS-VICS.


🕒 **Zaragoza:** Curso de verano "Mujeres, trabajo y mundo rural". Del 7 al 9 de Julio. Universidad de Zaragoza.

🕒 **Zaragoza:** XVII Premio Siem de Investigación Feminista "Concepción Gimeno de Flaquer". Presentación de trabajos hasta el 30 de Septiembre. Universidad de Zaragoza.


# NUESTRAS NOTICIAS DE JUNIO:

 27/06/2014 - Según el estudio internacional TALIS, el 59% del personal docente en España son mujeres, pero suponen una minoría en la dirección de los centros: tan solo el 45% alcanzan este puesto. TALIS es un estudio internacional que examina diversos aspectos de la enseñanza y el aprendizaje a través de encuestas al profesorado y a los equipos directivos de centros educativos.

 27/06/2014 - Ya se puede acceder a la PLATAFORMA DE EXPERTAS, la base de datos más completa, relevante y actualizada, para acceder a las profesionales más destacadas de los diferentes sectores y materias.

 26/06/2014 - La Directora General para la Igualdad de Oportunidades, Carmen Plaza, recibe a una delegación de mujeres electas de los Consejos municipales y locales de Palestina.

El Encuentro ha tenido lugar con motivo de la visita de estudio que están realizando en España en el marco del Proyecto “Formación de 240 candidatas electas en 12 distritos de Cisjordania, y realización de una visita a España para intercambio de buenas prácticas” que apoya la Agencia Española de Cooperación al Desarrollo –AECID- con el objetivo de promover el empoderamiento político de las mujeres palestinas recientemente elegidas en las últimas elecciones municipales, a través de la mejora de sus capacidades.

 25/06/2014 - Según un estudio realizado por la firma de fotografía Nikon, a lo largo de su vida, los hombres son más torpes que las mujeres respecto al cuidado de los equipos electrónicos.

A partir de los datos aportados por la empresa japonesa, se deduce que el 43% de los hombres ha dañado al menos un aparato electrónico en los últimos cinco años. Y los resultados aportados por más de 4.000 personas europeas encuestadas no se quedan en la superficialidad de esta información, sino que además añade que un tercio de ellos ha roto alguno de estos productos, de tal manera que no lo ha podido reparar.

Pese a que las mujeres son más cuidadosas en estos aspectos, también es cierto que son más propensas que los hombres ante según qué situación, por ejemplo ellas son dos veces más propensas en perder sus dispositivos por el inodoro (6% frente al 3% de los hombres).



23/06/2014 - Hoy se celebra el Día de las Naciones Unidas para la Administración Pública


Según el Secretario General de la ONU, Ban Ki-moon, «La celebración anual del Día para la Administración Pública resalta las valiosísimas contribuciones que hacen los/as administradores/as y funcionariado público, a sus esfuerzos por construir un mundo mejor para todo el mundo.»




20/06/2014 - Jornada "Masculinidades y Gestión de la Diversidad: Retos hacia la Igualdad en Empresas y Organizaciones". Acción financiada por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Secretaría General de Inmigración e Emigración. Dirección General de Migraciones y el Fondo Social Europeo, que tendrá lugar el próximo 26 de Junio de 10h a 18:30h en el auditorio de EspacioCaixa Madrid.




19/06/2014 - Dentro de la web EmpresariasNet, servicio gratuito encuadrado dentro del Programa de Apoyo Empresarial a las Mujeres (PAEM), se recoge las claves para potenciar a un buen empresariado, tanto en el caso de los hombres como de las mujeres.


 18/06/2014 - El Consejo de Ministros/as, a propuesta de la ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y del ministro de Educación, Cultura y Deporte, ha acordado fijar el 14 de Junio como Día nacional de las Lenguas de Signos Españolas.

El objetivo de esta efeméride es la plena integración de las personas sordas. Es indispensable por ejemplo que en los centros de atención a mujeres maltratadas hayan personas con conocimientos de lengua de Signos para dar una correcta atención a las mujeres sordas que requieran de dichos servicios, así como en cualquier otro recurso que demande este núcleo de la población.


 17/06/2014 - Los días 23 y 24 de Julio, la Dirección General para la Igualdad de Oportunidades organiza en la Universidad Complutense de Madrid el curso de verano "Aspiraciones profesionales de mujeres y hombres: ¿tienden a desaparecer las diferencias de género?"

En este encuentro se va a analizar y difundir el conocimiento interdisciplinar existente en materia de diferencias de género entre las personas jóvenes en orientaciones, aspiraciones profesionales e inclinación al emprendimiento. Para ello se va a reunir a una serie de actores destacados en estas áreas, provenientes del mundo académico, de la empresa y de la política pública. Asimismo se darán a conocer las experiencias existentes en tres entornos muy diferentes: Kenia, España e Islandia.


 16/06/2014 - Entre los días 14, 15 y 16 de Julio, se llevará a cabo en San Lorenzo de El Escorial, el curso de verano "La implicación de la sociedad civil en la erradicación de la violencia de género. ¿Qué puedo hacer yo?". Patrocina el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

 13/06/2014 - 62 compañías y dos entidades colaboradoras conforman ya, la Red de Empresas por una Sociedad Libre de Violencia de Género.


La Red de Empresas por una Sociedad Libre de Violencia de Género se creó en 2012 con el objetivo de sensibilizar a la sociedad frente a la violencia de género, así como promover la inserción de las víctimas. Desde su inicio se han formalizado 1.426 contratos a estas mujeres, lo que les ha facilitado independencia económica y una ayuda para salir de la violencia. En concreto, en 2013 se formalizaron 963 contratos.

 [12/06/2014 - Subvenciones para la realización de Postgrados Oficiales de Estudios de Género y Actividades del ámbito universitario relacionadas con la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres, para el año 2014.](#)

Podrán ser solicitantes y perceptoras de las subvenciones objeto de la presente convocatoria, las Universidades que hubieran presentado un proyecto al Programa Campus de Excelencia Internacional del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, en las convocatorias gestionadas por este ministerio. Tienen de plazo hasta el 26 de Junio.

 [10/06/2014 - El 11 de Junio, la Directora General para la Igualdad de Oportunidades, Carmen Plaza, inaugura el IX Foro “Mujer y Liderazgo”, organizado por Aliter, Escuela Internacional de Negocios en colaboración con la Fundación Rafael del Pino.](#)

Este evento lleva aparejado el “Premio a la Mujer Líder – 2014”, cuyo objetivo es reconocer a aquella mujer que haya destacado tanto por su trayectoria profesional, como por su compromiso con la sociedad española en el desempeño de sus actividades y que este año ha recaído en Doña Lary León – Responsable Canal Fan 3 – Fundación Atresmedia, el premio será entregado por Doña María del Pino, presidenta de la Fundación Rafael del Pino.

 06/06/2014 - Quedan menos de 10 días para que las empresas presenten sus actuaciones sociales a la quinta edición de los 'Premios Seres a la Innovación y Compromiso Social de la Empresa'. Las candidaturas deben ser actuaciones sociales estratégicas y sus beneficiarios tienen que pertenecer a colectivos en riesgo de exclusión social. Las compañías interesadas en participar en la convocatoria de los Premios Seres pueden presentar sus actuaciones antes de las 13:00 horas del jueves 12 de junio de 2014. Estos premios están dirigidos a reconocer actuaciones empresariales que, formando parte de la estrategia, ayuden a mejorar la sociedad y a disminuir la brecha existente con los colectivos desfavorecidos.

 05/06/2014 Hoy se celebra el Día Mundial del Medio Ambiente

La incorporación de la mujer en la formulación, planificación y ejecución de políticas ambientales sigue siendo lenta. Al mismo tiempo, la comunidad internacional ha reconocido que sin la plena participación de la mujer no se puede alcanzar el desarrollo sostenible.

La mujer tiene una función fundamental que desempeñar en la preservación de los recursos ambientales y naturales, y en la promoción del desarrollo sostenible. Un ejemplo claro, es que tiene la principal responsabilidad en relación con la atención de las necesidades de la familia y, por consiguiente, constituye una fuerza importante en la determinación de las tendencias del consumo. En ese sentido, la mujer tiene un papel clave que desempeñar en la elaboración de modalidades de producción y consumo sostenibles y ecológicamente racionales.

 03/06/2014 En el marco del XX aniversario del Año Internacional de la Familia, y fruto de la colaboración entre el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP) y el Ayuntamiento de Guadalajara, los próximos 10 y 11 de Junio se celebrarán las II Jornadas sobre Políticas Locales de Apoyo a las Familias.

## 03/06/2014 - El sector eCommerce cuenta con un 12% de mujeres CEO

Actualmente existen pocos datos oficiales respecto a la situación de la mujer profesional en el sector e-Commerce. Según datos recogidos por Womenalia, desde su observatorio Women at, al igual que ocurre en otros sectores la mujer tiene dificultades para alcanzar puestos de responsabilidad; aunque cada vez más mujeres encajan en el perfil demandado de profesionales con fácil adaptación al cambio, habilidades tecnológicas y alta cualificación.

## 02/06/2014 - Ayer se celebró el Día Internacional de la Infancia

El Día Internacional de la Infancia se instituyó en el Congreso de Defensa de la Infancia celebrado en Viena, capital de Austria, en 1952. El propósito de iniciar una campaña mundial en favor de la felicidad de niños y niñas y por el desarrollo armonioso de su personalidad, tropieza actualmente con poderosos obstáculos en los países subdesarrollados donde cada año mueren decenas de millones de niños menores de cinco años, más de 200 carecen de escuelas o de posibilidades de asistir a un aula y decenas de miles de menores de 15 años se ven obligados a realizar trabajos extenuantes, mal remunerados y carentes de todo derecho. Se impone luchar por la implantación de un orden económico internacional más justo, como imperativo para lograr que las nuevas generaciones puedan tener un futuro más digno.



# igualdad en la empresa.es

El Servicio de Asesoramiento para Planes y Medidas de Igualdad en las Empresas responde al compromiso de la Dirección General para la Igualdad de Oportunidades del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, de promover y facilitar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral mediante la elaboración de planes de igualdad y otras medidas de promoción de la igualdad.

Este servicio se presta a través de la página web [www.igualdad en la empresa.es](http://www.igualdad en la empresa.es), y tiene por finalidad orientar y asesorar a las empresas y otras organizaciones para la elaboración e implantación de medidas y planes de igualdad.

Y cuenta con:

Servicio de Asesoramiento y Acompañamiento en la implantación de planes de igualdad: (necesaria inscripción previa).

Correo electrónico: [asesoriaie@msssi.es](mailto:asesoriaie@msssi.es)

Servicio de Consultas: relacionadas con el ámbito laboral y de la empresa.

Correo electrónico: [pdi@msssi.es](mailto:pdi@msssi.es)

Teléfono para consultas: 915 246 806



@IgualdadEmpresa

## INSCRIBIROS

## CONSULTADNOS