



Red de empresas con distintivo “Igualdad en la empresa”

¿Cómo celebraron las empresas el Día Internacional de la Mujer?

Abril 2013



1	Introducción	3.
2	Las empresas y la celebración del 8 de marzo	5.
3	Henkel Ibérica	7.
4	Acciona	9.
5	FCC	11.
6	Renault Consulting	13.
7	Janssen Cilag	15.
8	BT España	17.

01

Introducción

El pasado 8 de marzo, con motivo de la celebración del **Día Internacional de la Mujer**, algunas de las entidades que conforman la Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” compartieron con el resto de la Red, las iniciativas llevadas a cabo para la conmemoración de tan señalado día.

A través del **espacio de trabajo “Igualdad en la Empresa”** diseñado para compartir experiencias en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, **Henkel Ibérica, Acciona, FCC, Renault Consulting, Janssen- Cilag** y **BT España** nos han hecho partícipes de las actividades realizadas.

02

Las empresas y la celebración del 8 de marzo

01

Henkel Ibérica

Acciones de difusión

02

Acciona

Compromisos con la
igualdad de oportunidades

03

FCC

“Apoya el Día Internacional
de la Mujer”

04

Renault Consulting

Red women@renault.com

05

Janssen Cilag

Conferencia “Igual de
Desiguales: la diversidad
que nos une”

06

BT España

Equipos de trabajo

03

Henkel Ibérica

Henkel Ibérica: Acciones de difusión

Dentro del Plan de Igualdad de Henkel Ibérica, que se está llevando a cabo desde 2008 de la mano de la Comisión de Igualdad, está establecido el firme compromiso de la empresa en **dar a conocer a todas las personas que trabajan en la compañía fechas significativas en materia de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.**

8 DE MARZO **DÍA INTERNACIONAL** **DE LA MUJER** **TRABAJADORA**

Como parte del compromiso asumido con el Plan de Igualdad de Henkel Ibérica, hoy, día 8 de marzo, celebramos el Día Internacional de la Mujer Trabajadora.

Al celebrar esta fecha apoyamos la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el desarrollo de sus carreras profesionales, la justicia y la paz en el mundo.



Henkel Excellence is our Passion

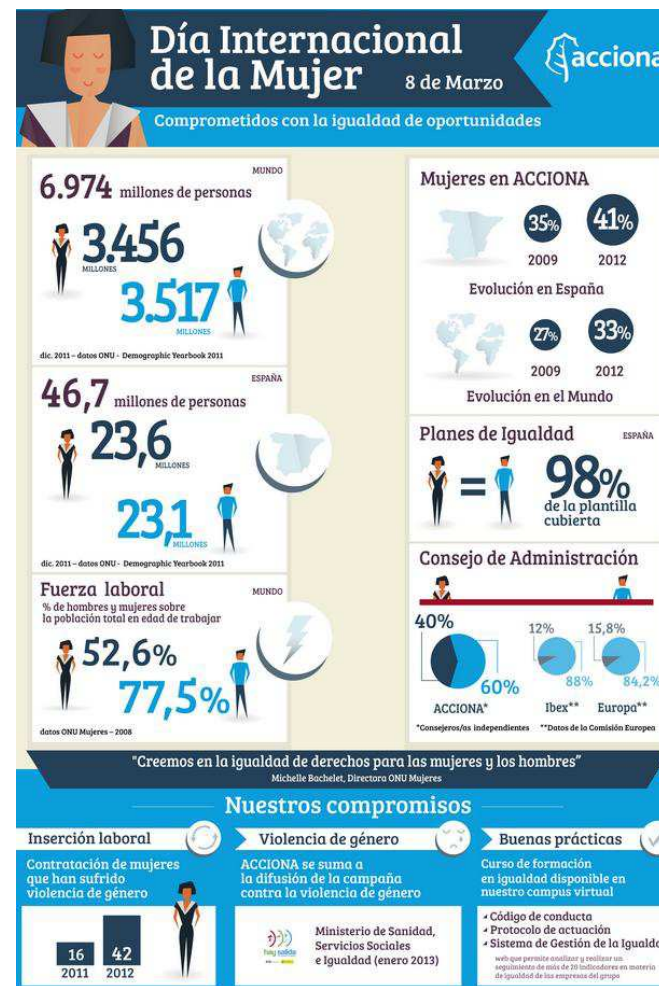
04

Acciona

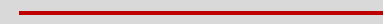
Acciona: compromisos con la igualdad de oportunidades

ACCIONA se caracteriza por hacer de la igualdad efectiva un eje de las políticas de recursos humanos y viene desarrollando una **intensa labor de promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres**, así como de implantación de programas, procedimientos internos y acciones positivas tendentes a crear un entorno de trabajo libre de discriminaciones e integrador de la diversidad.

Para conocer más sobre el compromiso de ACCIONA con la igualdad de oportunidades se presenta, de una manera visual y amena, los datos más relevantes de la compañía en esta materia.



05



FCC

FCC “Apoya el Día Internacional de la Mujer”

Con motivo del Día Internacional de la Mujer, **FCC lanza una nueva campaña.** Desde hace años, el Grupo FCC viene desarrollando una intensa labor en materia de igualdad.

Para reforzar sus acciones en esta materia, FCC ha elaborado una **política específica de igualdad y diversidad aprobada por el comité de dirección**, con el despliegue de la misma a través de la creación de un Equipo de Gestión de Igualdad y Diversidad para España compuesto de manera transversal por personas del corporativo y de los negocios que tienen el compromiso de extender estas políticas y los programas y acciones derivados de las mismas a sus áreas de negocio.

FCC **somos todos**
un gran equipo de personas
que, alrededor del mundo y
con diferentes culturas,
apostamos por la diversidad
de género.

Favoreciendo la formación y
la promoción de las mujeres
que forman FCC,
**creamos
nuestro presente.**

**Desarrollamos
una atmósfera
de trabajo
profesional
y diversa.**

La Igualdad no es una
promesa que seguir
recordando cada año,
**es nuestra
realidad**



Todas estas personas forman parte del Equipo de Gestión de Igualdad y Diversidad y han participado en la creación de:

Nueve Planes de Igualdad

Un protocolo para la prevención de
situaciones de acoso laboral y sexual

La firma de un Convenio con el Ministerio
de Sanidad contra la violencia de género

Una política de Igualdad y Diversidad

Y en el lanzamiento de diversas campañas
de sensibilización

8 de marzo,
**Día Internacional
de la Mujer**



Toda la información aquí

06

Renault Consulting

Renault Consulting: Red women@renault.com

Para conmemorar el Día Internacional de la Mujer, Renault Consulting participó en una serie de actividades dentro del marco de la **Semana Internacional de la Mujer** organizadas dentro del entorno del Grupo Renault en España con su red women@renault.com.

Contamos con tu participación en la Semana Internacional de la Mujer que celebraremos del 5 al 8 de marzo en los distintos centros de trabajo del Grupo Renault en España

¡SAVE YOUR DATE!

SEVILLA- 5 DE MARZO

- 12h00-12h10: Bienvenida y apertura del Acto (M. Panizo, Responsable Women@Renault Sevilla)
- 12h10 - 12 h20 : Balance de las acciones W@R España y presentación de las ponentes (M. Luisa de Contes, Responsable de Women@Renault España)
- 12h20-13h00: Conferencia a cargo de Juana Erice: "Coaching para mujeres en el mundo empresarial"
- 13h00-13h45: Conferencia a cargo de María Escarín: *Deporte, trabajo en equipo y momentos claves de la carrera.*
- 13h45-13h50: Clausura del Acto y agradecimientos
- 13h50-14h45: Cóctel y firma del libro "Aliate con el miedo" de Juana Erice.

LUGAR REUNIÓN: Salón de Actos.

PALENCIA - 6 DE MARZO

- 11h00-11h25 : Presentación del Acto, Bienvenida (M. Hernando Monge)
- 11h25- 11h35: Balance de las acciones W@R España y presentación de las ponentes (M. Luisa de Contes, Responsable de Women@Renault España)
- 11h35-12h20: Conferencia a cargo de María Escarín: *Deporte, trabajo en equipo y momentos claves de la carrera.*
- 12h20-13h00: Mesa Redonda (María Barrelo de PwC, Estefanía Narrillos de PSA, Fabienne Zanfoni de Accor, Pilar Roch de Womenalia), Modera M. García García
- 13h00-13h10: Turno de preguntas
- 13h10-13h15 : Clausura del acto y agradecimientos (M. Hernando Monge)
- 13h15-14h00: Cóctel- Almuerzo
- 14h00-15h00: Visita de la fábrica pionera en alta tecnología)

MADRID- 7 DE MARZO

- 09H30-09H45 : Apertura del Acto (R. Gondo)
- 09H45-09H50: Avance del Women@Renault +Video- Balance W@R 2012 (M. García García Y ML de Contes)
- 09H50-10H05: Presentación de las Acciones realizadas en materia de RR-HH
- 10H05-10h50: Conferencia de Juana Erice "Aliate con el miedo".
- 10H50- 10H55 : Clausura del Acto (ML de Contes)
- 10H55: Café y firma del libro "Aliate con el miedo" de Juana Erice.

VALLADOLID - 8 DE MARZO

- * 12h00 : Acogida y presentación de la jornada y de invitadas al acto (B. Lobo)
- * 12h10 : Bienvenida del Director de Factoría (M. Guillermo)
- * 12h20 : Balance de las acciones Women@Renault 2012 (video-balance) (B. Lobo)
- * 12h30 : "Liderazgo y mujer: Caso CAPTUR"
- * 13h00 : Mesa Redonda: "Responsabilidad Social de Empresa: Equidad en la Diferencia". (Modera Belen Lobo)
- ✓ Milagros Marcos, Consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades (Junta de Castilla y León)
- ✓ Rosa Isabel Hernandez, Concejala de Familia y Bienestar Social del Ayuntamiento de Valladolid
- ✓ Rocío Anguita, Vicerrectora de Estudiantes de la UVA
- * 13h30 : Preguntas/Respuestas
- * 13h40: Descubrimiento del CAPTUR : equipo projet: Susana Andión-SOF, María Vega-Calidad, Beatriz de Dios-Logística.
- * 14h20 : Aperitivo y fin de la jornada

08

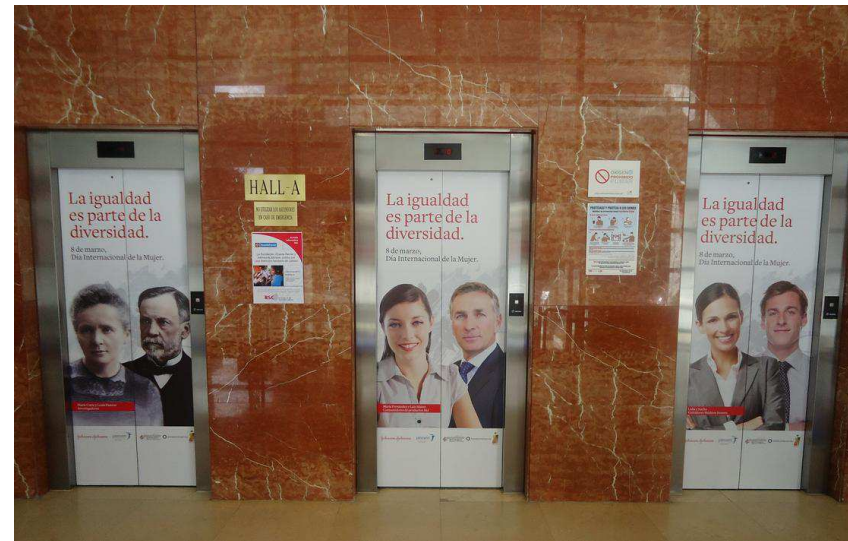
Janssen Cilag

Janssen Cilag: Conferencia “Igual de Desiguales: la diversidad que nos une”

Janssen España junto con otras compañías del Grupo co-organizó una conferencia bajo el título “**Igual de Desiguales: la diversidad que nos une**” con el objetivo de compartir y reflexionar con la plantilla la **importancia de la diversidad y la complementariedad** de las diferencias entre hombres y mujeres en el día a día.

Janssen también ha estado presente en la celebración de la Semana de la Mujer de Madrid como patrocinadores del evento Madrid Woman’s Week 2013 que se llevó a cabo del 11 al 15 de marzo.

Con estas actividades, Janssen refleja su compromiso, tal y como recoge su Credo con la Igualdad y la Diversidad.



07

BT España

Equipos de trabajo esta vez **sólo formado por mujeres** en los que se discuten sobre los distintos programas que se están llevando a cabo en BT España. Entre los mejor valorados: el programa de **sensibilización sobre corresponsabilidad** y los **programas de desarrollo enfocados a las mujeres**.

Los programas que llevan tiempo establecidos como Optima, Conciliación y Flexibilidad, al ser para toda la plantilla tienen una magnífica acogida.

Se agradece especialmente toda la labor de concienciación que desde la empresa se lleva a cabo en temas de corresponsabilidad.



