

## DÍA EUROPEO DE LA IGUALDAD SALARIAL: 2 de noviembre de 2015

Hoy, 2 de noviembre, se celebra el Día Europeo de la Igualdad Salarial, día simbólico con el que se quiere visualizar que las mujeres en Europa dejarían de recibir la retribución por los trabajos realizados hasta el 31 de diciembre, a diferencia de sus compañeros varones, que lo cobrarían hasta este día.

### En la UE las mujeres ganan por hora el **16,3%** menos que los hombres



La Comisión Europea, a través de su Vicepresidente Frans Timmermans, y de sus comisarias Věra Jourová y Marianne Thyssen, ha realizado un comunicado en relación con el compromiso de esa institución con la igualdad salarial [http://europa.eu/rapid/press-release STATEMENT-15-5953 en.htm](http://europa.eu/rapid/press-release_STATEMENT-15-5953_en.htm)

En la animación: *¿IGUALDAD SALARIAL? ES HORA DE*

*CERRAR LA BRECHA* se ofrecen indicadores y datos que visibilizan la situación de desequilibrio en las retribuciones medias de las mujeres europeas y sus motivos: [http://ec.europa.eu/justice/newsroom/gender-equality/infographs/equal-pay-day-2015/equal-pay-day/index en.html](http://ec.europa.eu/justice/newsroom/gender-equality/infographs/equal-pay-day-2015/equal-pay-day/index_en.html) (una traducción de la misma se adjunta al final de este correo).

En [http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/document/index en.htm#pay](http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/document/index_en.htm#pay) se puede consultar información relativa a cada Estado miembro. La referida a España se encuentra en [http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/gender\\_pay\\_gap/gpg\\_country\\_factsheet es 2015 en.pdf](http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/gender_pay_gap/gpg_country_factsheet_es_2015_en.pdf) (los datos ofrecidos de brecha salarial son los que publica Eurostat, a partir de los que envía el Instituto Nacional de Estadística de España, que son recogidos por las encuestas de estructura salarial, y con diferente metodología de cálculo, por lo que difieren de los publicados en España por el INE).

### ENTONCES, ¿QUÉ ES LO QUE REALMENTE SE ESCONDE DETRÁS DE LA BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES?



Por último, en la página web temática [www.igualdadenaempresa.es](http://www.igualdadenaempresa.es) se puede descargar la Herramienta de autodiagnóstico de brecha salarial de género, utilidad elaborada por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades para detectar las posibles brechas salariales que la empresas puedan tener en sus estructuras retributivas a la vez que se ofrecen recomendaciones para su reducción y eliminación.

*Igualdad salarial: una misma retribución para mujeres y hombres ante un trabajo igual o de igual valor.*

**POR TANTO, LOS HOMBRES GANAN MÁS QUE LAS MUJERES Y ES INEVITABLE, ¿NO?**

Hay más mujeres que trabajan a tiempo parcial, por lo que deberían ganar menos.

**ERRÓNEO**  
 Trabajar menos horas a la semana significa que tu salario mensual es menor, NO que lo deba ser tu salario por horas.