



**empresas**  
ASESORAMIENTO PARA LA  
**igualdad**

# CUESTIONARIOS TÉCNICOS II

(Check-list)

¿Qué nivel de desarrollo tiene el Plan de Igualdad de mi empresa?

## INTRODUCCIÓN

Los cuestionarios técnicos o check-list, son unas herramientas que complementan al Servicio de Asesoramiento a través de la web [www.igualdadempresa.es](http://www.igualdadempresa.es).

En total son 8 cuestionarios rápidos, que servirán a las empresas para conocer su situación en el ámbito de la igualdad, comprobar su evolución, e identificar sus necesidades en esta materia.

## PRESENTACIÓN

Este segundo cuestionario que se presenta a continuación, y que se titula “¿Qué nivel de desarrollo tiene el Plan de Igualdad de mi empresa?”, servirá de apoyo a la ejecución del mismo, dentro de cada una de sus fases: compromiso, diagnóstico, diseño del plan y evaluación. Su fin principal es, que cada empresa puntúe cada uno de los ítems, y con los resultados obtenidos, se pueda valorar si los pasos dados llevan por buen camino, a la hora de ir completando y consolidando, cada una de las etapas.



## ¿QUÉ NIVEL DE DESARROLLO TIENE EL PLAN DE IGUALDAD DE MI EMPRESA?

FASE DE COMPROMISO	SÍ	NO
1. ¿Se ha redactado y firmado el documento de compromiso de la dirección de la empresa con la igualdad?		
2. ¿Se ha comunicado a la plantilla, a través de documento escrito, que la empresa está elaborando un Plan de Igualdad y los objetivos del mismo?		
3. ¿Se ha creado un Comité de Igualdad paritario, en el que haya personas de distintos niveles y puestos en la organización?		
4. ¿Ha participado la representación de trabajadoras y trabajadores de la empresa, en el diagnóstico y en la elaboración de medidas de actuación para el Plan de Igualdad?		

**PUNTUACIÓN MÁXIMA: 4**



FASE DIAGNÓSTICO	SÍ	NO
5. ¿Se ha recogido información cuantitativa desagregada por sexo, relativa a:		
a. Procedimientos de acceso al empleo : reclutamiento y selección		
b. Formación y desarrollo profesional		
c. Promoción y carrera profesional		
d. Acoso sexual o por razón de género		
e. Políticas de retribución salarial		
f. Políticas de contratación		
g. Conciliación vida laboral y personal		
h. Otros: Especificar		
6. ¿Se ha realizado y analizado los datos de la encuesta anónima a las personas de la empresa, para saber su opinión sobre la situación de igualdad en la empresa?		
7. ¿Se ha realizado alguna entrevista personal o dinámica de grupo a personas de la empresa, elegidas aleatoriamente para obtener información sobre la situación de igualdad de oportunidades percibida, opiniones y actitudes del personal?		
8. Se han analizado los puntos fuertes y áreas de mejora en igualdad, por áreas de actuación:		
a. Lenguaje y comunicación no sexista		
b. Participación igualitaria en puestos de trabajo		
c. Presencia de mujeres en cargos de responsabilidad		
d. Conciliación vida laboral y personal		
e. Perspectiva de género en los procesos y decisiones de la empresa		
f. Igualdad retributiva de hombres y mujeres		
g. Procesos de acceso al empleo		
h. Desarrollo profesional ( formación y promoción)		
i. Otros: especificar		

**PUNTUACIÓN MÁXIMA: 19**



FASE DE DISEÑO DEL PLAN DE IGUALDAD	SÍ	NO
9. ¿Se han establecido los objetivos del plan genéricos y específicos, de acuerdo al análisis de las áreas de mejora y obstáculos encontrados, para la igualdad de oportunidades en la empresa?		
10. ¿Se han establecido las áreas prioritarias de actuación?		
11. ¿Se han establecido un listado de acciones a desarrollar, siguiendo estos pasos?:		
a. Se ha marcado el objetivo que se pretende con cada acción		
b. Se ha realizado una descripción de la acción		
c. Se han establecido pasos a seguir		
d. Se ha detallado las personas destinatarias a las que va dirigida la acción		
e. Se ha asignado una persona responsable para la implantación de la medida		
f. Se han indicado los recursos materiales necesarios		
g. Se ha asignado un presupuesto para la acción		
h. Se detalla cómo se difundirá la acción a toda la plantilla		
i. Se ha temporalizado		
j. Se han establecido indicadores que servirán para saber si se ha logrado o no el objetivo		

**PUNTUACIÓN MÁXIMA: 12**



FASE DE EVALUACIÓN	SÍ	NO
1. ¿Se ha determinado el tiempo de vigencia del plan?		
2. ¿Recoge el plan información, sobre cada cuanto tiempo se va a reunir el comité de igualdad, para hacer seguimiento del mismo?		
3. ¿Hay una fecha de revisión de cada una de las medidas?		
4. ¿Hay una persona responsable de su revisión y de asegurarse su cumplimiento?		
5. ¿Hay establecida alguna forma de seguimiento y evaluación del plan?		
6. ¿Se han diseñado indicadores objetivos que permitan saber el grado de cumplimiento de las medidas del plan?		

**PUNTUACIÓN MÁXIMA: 6**

## CORRECCIÓN:

Para conocer qué nivel de desarrollo tiene el Plan de Igualdad hay que sumar un punto por cada sí contestado.

## INTERPRETACIÓN DE LAS PUNTUACIONES:

### 0-15 puntos:

El Plan de Igualdad está poco desarrollado, sería necesario revisar las puntuaciones de cada fase para determinar qué áreas hay que desarrollar.

### 16-30 puntos:

El Plan de Igualdad todavía está en proceso, sería necesario revisar las puntuaciones de cada fase para determinar qué áreas hay que desarrollar más a fondo.

### 31-41 puntos:

El Plan de Igualdad está bien desarrollado.

[www.igualdadenlaempresa.es](http://www.igualdadenlaempresa.es)

