

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha: 19 de enero de 2024

Nombre de la entidad	T-SYSTEMS ITC IBERIA, S.A.U.		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden IGD/1384/2023, de 22 de diciembre, (Resuelve la convocatoria 2023)		
Descripción de la entidad	Empresa dedicada a la prestación de servicios de Tecnologías de la Información, Telecomunicaciones y Cloud.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	921	2.605	3.526
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Garantizar el debido respeto del principio de igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres.</p> <p>Eliminar cualquier tipo de discriminación en el ámbito laboral por razón de sexo.</p> <p>Promocionar la igualdad real entre hombres y mujeres.</p> <p>Garantizar la transparencia y equidad en los procesos de acceso al empleo, la igualdad salarial e igualdad de condiciones para la promoción profesional.</p> <p>Garantizar un ambiente laboral exento de acoso sexual o acoso por razón de sexo.</p>		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>Participación en las cuatro ediciones el Proyecto Apadrina TIC. Esta iniciativa tiene como objetivo dar apoyo económico y profesional a estudiantes de ingeniería informática y telecomunicaciones y de aumentar la presencia de mujeres en estas carreras técnicas, disipando la brecha de género que existe en estos estudios.</p> <p>Participación en el programa de formación Reinventa-Tech, organizado por Oracle, cuyo objetivo es contribuir a la empleabilidad femenina y reducir la tasa de paro entre las mujeres.</p> <p>Participación en el programa Technovation Girls mediante varios equipos formados por hijas de personas trabajadoras y mediante la participación de empleadas de</p>		

<p>Enlaces de interés</p>	<p>la compañía como mentoras de equipos.</p> <p>Firma de la Carta de la Diversidad impulsada por la Fundación Diversidad, creada por el Instituto Europeo para la Gestión de la Diversidad y la Fundación Alares.</p> <p>Formación a Managers y responsables sobre sesgos de géneros, con la finalidad de conocerlos, identificarlos y neutralizarlos.</p> <p>Aplicación de las distintas políticas de conciliación recogidas en el plan de igualdad.</p> <p>Garantizar la selección no discriminatoria y promover la contratación de mujeres, incluyendo la inclusión de un % mínimo de mujeres en los procesos de selección. Formación específica al respecto a los responsables de selección.</p> <p>Publicación descripciones neutras de los puestos de trabajo ofertados tanto interna como externamente, sin connotación alguna que los identifique como más adecuados para mujeres u hombres, evitando la masculinización de estos.</p> <p>Formación sobre igualdad y sobre prevención del acoso sexual a los empleados y a los miembros de las distintas Comisiones de Igualdad.</p> <p>Creación de un espacio específico en Intranet para publicar noticias e iniciativas sobre Igualdad y Diversidad.</p> <p>Realización de talleres sobre corresponsabilidad.</p> <p>En https://www.t-systems.com/es/es/about-t-systems/responsabilidad-corporativa-local se pueden consultar los siguientes documentos:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Plan de Igualdad 2022.✓ Memoria RC T-Systems Iberia 2022.✓ EINF 2022✓ Código de Conducta
----------------------------------	---