



## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 15 de noviembre de 2021

Nombre de la entidad	<b>INGENIERÍA Y SUMINISTROS DE ASTURIAS, S.A. (ISASTUR)</b>		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/499/2012, de 24 de febrero (Resuelve la convocatoria de 2011)		
Año de última renovación	2021		
Descripción de la entidad	Ingeniería y Suministros de Asturias, S.A. (ISASTUR) es la empresa holding de Grupo ISASTUR, fundado en 1978, que centra su actividad en el campo de la ingeniería y el montaje y mantenimiento electromecánico.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	37	26	63
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	El compromiso fundamental y su objetivo en materia de igualdad de oportunidades es mantener y mejorar los entornos que facilitan el desarrollo de las personas y su situación dentro de la Empresa, generando una cultura específica de promoción de la igualdad de oportunidades.		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Potenciar el acceso, el desarrollo y la promoción de mujeres a puestos de responsabilidad en los que su proporción es aún reducida, así como su incorporación a aquellos puestos en los que aún están subrepresentadas.</li> <li>- Establecer los mecanismos para evitar y/o resolver cualquier situación de acoso o discriminación en materia de género.</li> <li>- Elaborar e implementar el nuevo procedimiento de organización, horarios y lugar de trabajo, permitiendo establecer entornos de trabajo que favorezcan desarrollo personal y profesional, y concienciar y sensibilizar en cuanto a equidad y justicia se refiere, ampliando notablemente la flexibilidad previa existente en ISASTUR.</li> <li>- Colaborar con entidades externas para promover la una mayor presencia de mujeres en el sector tecnológico.</li> <li>- Automatizar y explotar los procesos e indicadores internos de gestión de personas en clave de género: distribución de la plantilla, formación gestionada por la empresa, clasificación profesional, retribuciones... Para esto último, se ha implementado un informe que permite el cálculo automático de la brecha salarial.</li> <li>- Formar y sensibilizar a las personas de la Empresa en materia de igualdad haciendo especial hincapié en el colectivo de personas directivas que ostentan un amplio poder de decisión y autonomía en la gestión de las</li> </ul>		

personas.

- Rediseñar, desarrollar e implementar el sistema de evaluación por competencias, que ha permitido sistematizar el modelo de valoración de personas y establecer criterios objetivos de evaluación, asegurando la igualdad de oportunidades en los procesos de promoción y desarrollo.
- Formar y desarrollar en materia de Igualdad al personal encargado de implementar y poner en marcha las políticas, planes y proyectos de Igualdad de Oportunidades, con el fin de poder estar al día tanto de los cambios normativos como de las últimas tendencias.
- Se cuenta con un espacio de Igualdad en la Intranet corporativa, donde se pone a disposición de todo/a trabajador/a la Guía de Igualdad, de buenas prácticas, la guía de mujeres embarazadas, protocolos de actuación ante determinadas situaciones, etc... Si necesitan cualquier apoyo en la materia, la Agente de Igualdad queda a disposición para cualquier tipo de consulta.
- Elaborar y difundir el Código de Conducta ISASTUR, de aplicación a toda la plantilla y que podrá ser extensible a cualquier persona física y/o jurídica que tenga relación con ISASTUR.