

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha: 28 de diciembre de 2023

<b>Nombre de la entidad</b>	<b>BeePlanet Factory, S.L.</b>		
<b>Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia</b>	Orden IGD/1384/2023, de 22 de diciembre (Resuelve la convocatoria de 2023)		
<b>Descripción de la entidad</b>	En BeePlanet Factory se fabrican sistemas de almacenamiento de energía reutilizando baterías de iones de litio de vehículos eléctricos.		
<b>Nº de personas empleadas</b>	Mujeres	Hombres	Total
	9	35	44
<b>Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad</b>	<p>El primer y actual Plan de Igualdad voluntario, muestra el firme compromiso de la empresa con la igualdad de oportunidades. Los principales objetivos son:</p> <p>Integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como principio básico y transversal, implicando a todas las personas que componen la empresa.</p> <p>Incluir este principio en los objetivos de la política de la empresa y, particularmente, en la política de gestión de recursos humanos.</p> <p>Garantizar la igualdad de retribución para trabajos de igual valor.</p>		
<b>Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad</b>	<p>I Plan de Igualdad Registrado 2021 – 2024</p> <p>Plan de Conciliación Familiar y Personal 2022 y 2023, en el que se recogen las medidas de conciliación que se integran este documento.</p> <p>Memorias anuales de Sostenibilidad 2022 y 2023.</p> <p>Protocolo para la Prevención y Actuación frente al Acoso Sexual y el Acoso por Razón de Sexo 2022: Con el presente protocolo, la empresa manifiesta su tolerancia cero ante la concurrencia en toda su organización de conductas constitutivas de acoso sexual o acoso por razón de sexo.</p> <p>Código Ético y de Buen Gobierno 2022: La empresa tiene como objetivo extender entre todos sus grupos de interés su filosofía empresarial y su compromiso con la ética y la integridad en los negocios, la defensa de los derechos humanos, sociales y laborales, la seguridad y la</p>		

salud de los trabajadores y las trabajadoras y la prevención de los riesgos laborales, la protección del medio ambiente y la calidad.

Política de Salud y Seguridad Laboral 2023: Se recoge el compromiso de BeePlanet con la seguridad, la salud y el bienestar en el lugar de trabajo, basado en los principios de desarrollo sostenible, y en conformidad con lo establecido en el Código Ético y de Buen Gobierno. Tiene como finalidad preservar la integridad de las personas y evitar cualquier daño al entorno, así como procurar un entorno de trabajo saludable y seguro desde el punto de vista tanto físico como emocional para que cada sea un lugar mejor donde trabajar.

Política de Sostenibilidad 2023: A través de la presente Política de Sostenibilidad, se busca asentar unos principios y adquirir unos compromisos en materia de sostenibilidad e igualdad para BeePlanet Factory en relación con nuestros grupos de interés.

Política de Diversidad e Inclusión 2023: Se busca promover un entorno laboral favorable que fomente la igualdad de oportunidades, la no discriminación, la diversidad y la inclusión, adoptando un modelo de gestión de personas comprometido con la excelencia profesional y la calidad de la vida laboral, de acuerdo con la legislación aplicable en cada país y siguiendo las mejores prácticas internacionales.

Estrategia de Sostenibilidad 2023-2026: Basada en 4 ejes estratégicos que se definen en acciones concretas a realizar en el periodo que incluyen, entre otras, diversas acciones relacionadas con la igualdad en la empresa.

#### **Enlaces de interés**