

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 5 de 11 de 2021

Nombre de la entidad	<b>ASOCIACIÓN CENTRO TRAMA</b>		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/881/2016, de 24 de mayo (Resuelve la convocatoria de 2015)		
Año de última renovación	2020		
Descripción de la entidad	Entidad dedicada a la defensa de los derechos humanos y la mejora de la calidad de vida de los colectivos socialmente desfavorecidos.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	460	142	602
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Consolidar y mejorar la política de Igualdad de Oportunidades iniciada en la empresa.</li> <li>• Dar continuidad a aquellas medidas que precisan de mayor recorrido temporal para potenciar la empleabilidad de las mujeres, promoviendo un modelo de desarrollo profesional basado en la calidad y en la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.</li> <li>• Incorporar la perspectiva de género en los procedimientos de trabajo de los departamentos de Recursos Humanos, Jurídico, Coordinación Técnica y Prevención, Clima y Bienestar con el fin de garantizar que estos se rigen por los principios de igualdad de oportunidades en las políticas de selección, contratación, retribución, formación, promoción y salud del personal de la entidad</li> <li>• Potenciar medidas de conciliación familiar y laboral consecuentes con las necesidades del personal y las condiciones impuestas desde los servicios y programas de intervención social que se llevan a cabo desde la entidad, promoviendo una cultura de corresponsabilidad ante la vida familiar, personal y laboral.</li> <li>• Promover una cultura libre de Acoso Sexual o Acoso por razón de Sexo en todos los centros de trabajo de la entidad.</li> </ul>		

Principales éxitos en el ámbito  
de la igualdad en la entidad

- Mantener formalmente el compromiso de promover la igualdad de oportunidades de manera transversal en todas las actuaciones emprendidas desde la entidad.
- Incrementar la información y sensibilización del personal de la empresa en lo que respecta a la Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres.

***Medida 3.5: Formación en igualdad dirigida a toda la plantilla***

Dado que la actividad central de Asociación Centro Trama es la intervención social con colectivos socialmente desfavorecidos, y por tanto debe ser un altavoz social en materia de igualdad, se considera una práctica imprescindible la formación de todo el personal en Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres, por ello, todo el personal recibe formación en este ámbito.

Esta formación comenzó en 2017 como experiencia piloto con profesionales de algunos programas, extendiéndose progresivamente al resto de proyectos.

En 2018 se estableció como obligatoria y forma parte de la formación inicial de todo el personal de nueva incorporación. Es una formación on-line con una duración de 5 horas

Esta formación permite que nuestro personal programe y ejecute actuaciones de sensibilización y promoción de la igualdad con las personas destinatarias de los programas de intervención que se llevan a cabo.

***Medida 2.1: Procedimiento para la ampliación de jornadas***

La actividad que se realiza en nuestra entidad condiciona, en ciertas ocasiones, la posibilidad de contratación a tiempo completo dado que hay jornadas que vienen impuestas por la entidad contratante del servicio, no siendo factible una jornada completa.

Con esta medida se pretende favorecer el mayor número posible de jornadas completas. En este caso, antes de lanzar una nueva oferta de empleo, se valora la posibilidad de ampliación de jornada a otras personas del mismo equipo o de otros equipos, siempre y cuando exista compatibilidad en los perfiles demandados y en los horarios de los puestos. Gracias a esta medida se ha ampliado la jornada a 6 personas (5 mujeres y 1 hombre) suponiendo, como promedio una ampliación de 13,04 horas.



Instituto de las  
**MUJERES**



Enlaces de interés

<https://www.trama.org/proyectos/igualdad-y-genero>  
<https://www.trama.org/transparencia/igualdad>



Instituto de las  
**MUJERES**

