

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 17 de enero 2024

Nombre de la entidad	AMGEN, S.A.						
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden IGD/1384/2023, de 22 de diciembre (Resuelve la convocatoria de 2023)						
Descripción de la entidad	Amgen es una compañía independiente de biotecnología que descubre, desarrolla y produce tratamientos biológicos innovadores dirigidos a mejorar la salud y la calidad de vida de las personas que padecen patologías graves.						
Nº de personas empleadas	<table><thead><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Total</th></tr></thead><tbody><tr><td>211</td><td>105</td><td>316</td></tr></tbody></table>	Mujeres	Hombres	Total	211	105	316
Mujeres	Hombres	Total					
211	105	316					
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Velar por la aplicación del principio de igualdad de trato y oportunidades.</p> <p>Velar por el cumplimiento de los principios de igualdad de oportunidades en los procesos de selección.</p> <p>Alcanzar la composición equilibrada de ambos sexos.</p> <p>Fomentar la máxima participación de la plantilla en las acciones formativas en materia de igualdad.</p> <p>Velar por la continuidad de una política retributiva que garantice la ausencia de discriminación por cualquier razón.</p> <p>Fomentar el ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral.</p> <p>Velar por la prevención de los diferentes acosos.</p> <p>Mantener una comunicación interna y externa basado en el uso del lenguaje e imágenes no sexistas.</p> <p>Llevar a cabo un seguimiento y evaluación periódico de la evolución de la compañía en materia de igualdad.</p>						
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>Creación del Primer Plan de Igualdad en 2017. En 2023 se firmó el Segundo Plan de Igualdad.</p> <p>Creación de un grupo voluntario de trabajo de Diversidad, Inclusión y Pertenencia, organizado en cuatro sub-grupos: LGTBI, Mujeres y</p>						

<p>Enlaces de interés</p>	<p>Liderazgo, ABLE (capacidades diferentes) y Culturas Diversas.</p> <p>Reconocimiento de su trabajo en pro de la igualdad y la diversidad a través del premio Impulso del Talento Femenino de Fundamed & WeCareU.</p> <p>Reconocimiento de la consultora Great Place To Work como una de las mejores empresas para trabajar en España en el que sacó una media de 97 puntos sobre 100 en los ítems relacionados con Diversidad e Inclusion.</p> <p>La encuesta periódica sobre clima laboral, lanzada a todas las personas trabajadoras, incluye preguntas sobre la garantía de igualdad de trato y oportunidades y las políticas de igualdad y diversidad. En la última encuesta se obtuvo una puntuación de 86 sobre 100.</p> <p>Las políticas de selección y promoción incorporan medidas para evitar la discriminación, como incluir la declaración de posicionamiento a favor de la diversidad en sus ofertas de trabajo, o la formación al personal de selección para asegurar que los procesos de selección sean justos y respetuosos con todas las dimensiones de la diversidad.</p> <p>El plan de formación contiene sesiones de diversidad y cuenta con formaciones en sesgos inconscientes, obligatorias para la plantilla, mandos, equipos directivos y delegados/as sindicales.</p> <p>Cuenta con una Guía de comunicación inclusiva, que está publicada y ha sido difundida para su uso dentro de la plantilla, y formación en esta materia. También con una herramienta interna que ayuda a revisar los textos para que sean inclusivos.</p> <p>Diversity, Inclusion and Belonging Amgen</p> <p>Amgen's Commitment to Diversity, Inclusion and Belonging Amgen 2022-workforce-diversity-report.pdf (amgen.com)</p>
----------------------------------	--