

FORGES

( Hoy es el... )

# DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES  
E IGUALDAD

SECRETARÍA DE ESTADO  
DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD

DIRECCIÓN GENERAL  
PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

1	Introducción
2	Las empresas y la conmemoración del Día Internacional de la Mujer
3	Henkel Ibérica, S.A.
4	Comisiones Obreras Región de Murcia
5	Renault Consulting, S.A.
6	Enagás, S.A.
7	Equipos Nucleares, S.A.
8	PSA Peugeot Citroën, S.A.
9	Dr. Franz Scheneider S.A.U.
10	Acciona Ingeniería, S.A.

•01

---

•Introducción

El Día Internacional de la Mujer se celebró por primera vez el 19 de marzo de 1911, en Alemania, Austria, Dinamarca y Suiza, con mítines a los que asistieron más de 1 millón de mujeres y hombres. Además del derecho de voto y de ocupar cargos públicos, exigieron el derecho al trabajo, a la formación profesional y a la no discriminación laboral.

Menos de una semana después, el 25 de marzo, más de 140 jóvenes trabajadoras, la mayoría inmigrantes italianas y judías, murieron en el trágico incendio de la fábrica Triangle en la ciudad de Nueva York. Este suceso tuvo grandes repercusiones en la legislación laboral de los Estados Unidos, y en las celebraciones posteriores del Día Internacional de la Mujer se hizo referencia a las condiciones laborales que condujeron al desastre.

1913 a 1914: En el marco de los movimientos en pro de la paz que surgieron en vísperas de la primera guerra mundial, las mujeres rusas celebraron su primer Día Internacional de la Mujer el último domingo de febrero de 1913. En el resto de Europa, las mujeres celebraron mítines en torno al 8 de marzo del año siguiente para protestar por la guerra o para solidarizarse con las demás mujeres.

## Introducción

**1917:** Como reacción ante los 2 millones de soldados rusos muertos en la guerra, las mujeres rusas escogieron de nuevo el último domingo de febrero para declararse en huelga en demanda de "pan y paz". Los dirigentes políticos criticaron la oportunidad de la huelga, pero las mujeres la hicieron de todos modos. El resto es historia: cuatro días después el Zar se vio obligado a abdicar y el gobierno provisional concedió a las mujeres el derecho de voto. Ese histórico domingo fue el 23 de febrero, según el calendario juliano utilizado entonces en Rusia, o el 8 de marzo, según el calendario gregoriano utilizado en otros países.

**Desde esos primeros años**, el Día Internacional de la Mujer ha adquirido una nueva dimensión mundial para las mujeres de los países desarrollados y en desarrollo. El creciente movimiento internacional de la mujer, reforzado por las Naciones Unidas mediante cuatro conferencias mundiales sobre la mujer, ha contribuido a que la conmemoración sea un punto de convergencia de las actividades coordinadas en favor de los derechos de la mujer y su participación en la vida política y económica. **El Día Internacional de la Mujer es cada vez más una ocasión para reflexionar sobre los avances conseguidos, exigir cambios y celebrar los actos de valor y decisión de mujeres comunes que han desempeñado una función extraordinaria en la historia de los derechos de la mujer.**”

Organización de Naciones Unidas

<http://www.un.org/es/events/womensday/history.shtml><sup>5</sup>

•02

---

Las empresas con distintivo  
“Igualdad en la Empresa”  
y la conmemoración del  
8 de marzo de 2014

03

**HENKEL IBÉRICA,  
S.A.**

**Sumando el talento de  
las mujeres**

04

**CC.OO. Región de  
Murcia**

**Con los derechos de las  
mujeres no se juega**

05

**RENAULT  
CONSULTING, S.A.**

**Una semana de  
actividades en los  
centros de España**

06

**ENAGÁS, S.A.**

**Igualdad para las  
mujeres: progreso  
para tod@s**

07

**EQUIPOS  
NUCLEARES, S.A.  
(ENSA)**

**Recordando la lucha  
de la mujer por sus  
derechos básicos**

08

**PSA PEUGEOT  
CITROËN, S.A.**

**Los dos centros de  
producción con el  
mismo objetivo**

09

**Dr. FRANZ  
SCHNEIDER S.A.U.**

**Compromiso y un  
detalle con las  
mujeres**

10

**ACCIONA  
INGENIERÍA, S.A.**

**Con el talento del todo  
el mundo, mujeres y  
hombres**

•03

---

•Henkel ibérica, s.a.

## Henkel Ibérica, S.A.: Recordando que la capacidad no tiene género

Henkel Ibérica, enviará un e-mail a toda su plantilla al que se adjuntará un póster ilustrativo del Día Internacional de la Mujer, para sensibilizar a toda la plantilla de la importancia que está teniendo la mujer como aportación de talento para las empresas.

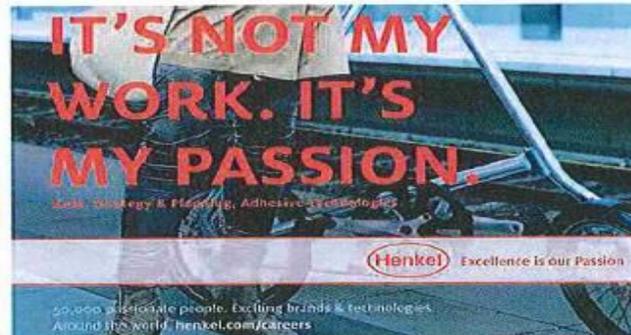
# Henkel Ibérica, S.A.: Recordando que la capacidad no tiene género

## Más mujeres en la Dirección



MUJERES DIRECTIVAS

**En Henkel son conscientes de que el acceso de mujeres a puestos de gestión supone una importante ventaja competitiva, a la vez que incrementa el talento de la empresa. Según esta organización, existen muy buenas razones para ascender a más mujeres a cargos de responsabilidad y, por el contrario, no hay razón alguna para no hacerlo. Por ello, está implementado medidas para que más mujeres lleguen a la dirección. Y los resultados son estos: han pasado del 0% en 2008 al 37,5% de mujeres en el comité de dirección en 2014.**



La diversidad e inclusión están firmemente ancladas en la cultura corporativa de Henkel y es clave para el éxito de sus negocios. Su principal foco en materia de diversidad se centra en tres aspectos: internacionalización, género y edad. En Henkel son plenamente conscientes de que el acceso de las mujeres

a puestos de dirección dentro de la organización supone una importante ventaja competitiva a la vez que incrementa el talento de la empresa. Por ello, la diversidad basada en el género en puestos de responsabilidad constituye un pilar fundamental en la organización. Las mujeres representan un colectivo

ALBERT SOLE  
Responsable RRL y  
Portavoz Comisión  
de Igualdad  
HENKEL IBÉRICA



muy importante para la mayoría de los productos que Henkel fabrica – alrededor del 80% de las decisiones de compra de sus productos son realizadas por mujeres- esto implica una determinada estrategia empresarial en el uso de patrones y procesos que incidan en las decisiones de compra entre el colectivo femenino.

En esta línea, aplican objetivos tanto cualitativos como cuantitativos e implementan medidas definidas, cada una de ellas alineadas con los concretos requerimientos de sus negocios.

Según esta organización, existen muy buenas razones para nominar más mujeres para ocupar posiciones de responsabilidad y, por el contrario, no hay razón alguna para no hacerlo.

Por ello, sus principales objetivos son:

- Cobertura de al menos el 50% de nuevas incorporaciones para puestos de dirección con mujeres.
- Al menos, una de cada tres promociones internas para puestos de dirección han de ser cubiertas por mujeres.
- Al menos una de cada tres candidaturas externas para puestos de dirección han de ser cubiertas por mujeres.

Los resultados de las medidas implementadas no se han hecho esperar, los puestos de dirección han pasado a estar representados por mujeres en un 36,5% y en el comité de dirección, ha pasado de 0% en 2008 al 37,5% de mujeres en el año 2014.

•04

---

•COMISIONES OBRERAS  
REGIÓN DE MURCIA

# CC.OO. Región de Murcia: Hay que seguir luchando



## CC.OO. Región de Murcia: Hay que seguir luchando

### 7 MARZO

10:30 h Rueda de prensa: Presentación del libro "ideas que matan" a cargo de **Mercedes Fernández Martorell**.

**JORNADA: DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER,**  
En el salón de actos "Abogados de Atocha" de CCOO RM  
C/ Corbalán, 4 – 30.002 - Murcia

10:50 h Apertura de la jornada a cargo de **Daniel Bueno Valencia**, Secretario General de CCOO RM y **Charo González Martínez**, Secretaria de Política Social, Mujer y Migraciones de CCOO RM.

11:00 h PONENCIA: "Ideas que matan" por **Mercedes Fernández-Martorell**, Antropóloga, directora de cine y autora del libro del mismo título.

11:45 h Debate.

12:10h Descanso.

12:30 h PROYECCIÓN DE VÍDEO "Con nuestros derechos no se juega" Y MESA REDONDA donde trataremos el tema de la reforma de la ley del aborto a cargo de **Charo González Martínez**, Secretaria de Política Social, Mujer y Migraciones de CCOO RM y **Mercedes Fernández-Martorell**, antropóloga, escritora y directora de cine.

13:30 h Debate.

14:00 h Fotografía en grupo, junto a la pancarta en el Jardín de Floridablanca.



### 8 MARZO

De 10:00 h a 14h Diferentes actividades en la **Plaza de Santo Domingo, de Murcia**, organizadas por la Red-Feministas Región de Murcia, de la que CCOO RM forma parte.

19:00 h **Concentración Frente a la Delegación del Gobierno en Murcia**, convocada por la Red-feministas Región de Murcia de la que CCOO RM forma parte.

### YECLA: Actos organizados por CCOO RM el 8 de marzo

20:00 h **Yecla**: Concentración y lectura de Manifiesto.

21:00 h Cena de Mujeres por la Igualdad en **Yecla** en un restaurante de la localidad.



## SEMANA DE LA MUJER CCOO REGIÓN DE MURCIA Del 3 al 7 de marzo



CC.OO. Región de Murcia: Hay que seguir luchando

# Gaceta Sindical

Confederación Sindical de CCOO

Edición nº 192. FEBRERO 2014

CCOO



Autora ilustración: Alicia Sánchez Infante

## Con nuestros derechos no se juega

# 8

de marzo

## Día Internacional de la Mujer

CCOO no va a permanecer  
imposible ante los ataques  
que se están produciendo  
contra las libertades y  
los derechos de las mujeres

■ Con motivo de la celebración, el próximo 8 de marzo, del Día Internacional de la Mujer, CCOO renueva su compromiso con las políticas de igualdad y denuncia el fuerte retroceso legislativo e ideológico que se vive en nuestro país, contrario al avance social en igualdad, como consecuencia de las regresivas políticas del Gobierno del Partido Popular. Un 8 de marzo reivindicativo, que este año viene marcado por una fuerte movilización y contestación social contra la nueva ley del aborto del ministro Gallardón (un ataque sin precedentes a la libertad y al derecho de las mujeres a decidir sobre su sexualidad y su maternidad), y para exigir al Gobierno el avance de la igualdad efectiva, luchar contra la discriminación por razón de sexo, favorecer la creación de empleo digno, un modelo educativo igualitario y combatir la violencia contra las mujeres.

- **05**

---

- **RENAULT CONSULTING,  
S.A.**

En Renault Consulting, S.A. compartimos la agenda de actividades que tendrán lugar a lo largo de esta semana en los distintos centros de trabajo de Renault en España.

Estas actividades están promovidas por la red [women@renault](mailto:women@renault). Red activa de mujeres y hombres en todos los países en los que Renault está presente, en España con más de 400 miembros y cuya misión principal es promover el principio de igualdad.

# Renault Consulting, S.A.: El Día Internacional de la Mujer a los cuatro vientos...

## PROGRAMA DETALLADO DE LA SEMANA INTERNACIONAL DE LA MUJER EN RENAULT ESPAÑA.

### SEVILLA - 4 DE MARZO

- 12h00: Apertura del Acto con la intervención de Margarita Panizo, Responsable Women@Renault Sevilla.
  - 12h10: Balance acciones Women@Renault España y presentación de las ponentes. María Luisa de Contes, Responsable Women@Renault España.
  - 12h20: Ponencia Begoña Suárez, Subdirectora General para el emprendimiento y la promoción profesional de las mujeres *"La mujer en la empresa y las políticas de igualdad"*.
  - 12h40: Conferencia Juana Erice *"Atrévete"*.
  - 13h40: Clausura del Acto.
  - 14h45: Cóctel.
- Lugar reunión: Salón de Actos. Factoría de Sevilla.

### VALLADOLID - 5 DE MARZO

- 12h00: Apertura del Acto por Manuel Guillermo y Belén Lobo.
  - 12h15: Balance acciones Women@Renault España y presentación de las ponentes. María Luisa de Contes.
  - 12h25: Intervención de Dña. Carmen Plaza, Directora General de Igualdad de Oportunidades: *"La Mujer en la empresa y las políticas de Igualdad"*.
  - 12h45: Conferencia de Juana Erice bajo el lema *"Alíate con el miedo"*.
  - 13h35: Turno de preguntas.
  - 13h45: Clausura del Acto y Cóctel.
- Lugar: Salón de Actos de Motores. Avenida de Madrid, 19. 47008 Valladolid.

### PALENCIA - 6 DE MARZO

- 12h30: Apertura del Acto, José Antonio López Ramón y Cajal.
  - 12h40: Balance acciones Women@Renault España, María Luisa de Contes y Mercedes Hernando Monge.
  - 12h50: Conferencia de Juana Erice bajo el lema *"Alíate con el miedo"*.
  - 13h40: Turno de preguntas.
  - 13h55: Clausura del Acto y Agradecimientos.
- Lugar: Salón de Comunicación de la Factoría de Palencia.

### MADRID - 7 DE MARZO

- 09h00: Apertura del Acto y Balance acciones Women@Renault España, María Luisa de Contes
  - 09h15: Intervención de Dña. Juana Erice con *"Atrévete"*.
  - 10h00: Turno de preguntas.
  - 10h10: Clausura del Acto y Agradecimientos.
  - 10h20: *Coffee*.
- Lugar: Salón de Actos (Avenida de Burgos, 89 A. Madrid.)

- **06**



- **ENAGÁS, S.A.**

## ENAGÁS, S.A. Igualdad para la mujeres: progreso para tod@s

En Enagás celebramos el Día Internacional de la Mujer reiterando nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y con la apuesta firme por el talento de nuestros profesionales. Conmemoramos este día con la difusión de una postal informativa a todos los profesionales del Grupo Enagás, y con inclusión en el espacio virtual para el crecimiento de las personas, de una noticia por la que nos identificamos con el lema promovido por la ONU para el 2014:

**“Igualdad para las mujeres: progreso para tod@s”.**

# ENAGÁS, S.A. Igualdad para la mujeres: progreso para tod@s



Sumamos compromiso **contigo**

*Celebramos el Día Internacional de la Mujer*

Enagás se suma al compromiso con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres con la apuesta firme por el talento de sus profesionales.

Seguimos avanzando con nuevas iniciativas.

# ENAGÁS, S.A. Igualdad para la mujeres: progreso para tod@s



## Día Internacional de la Mujer: "Igualdad para las mujeres: progreso para todos"

### **Enagás se compromete con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres**

El 8 de marzo celebramos el **Día Internacional de la Mujer** y desde Enagás queremos ratificar nuestro compromiso con la igualdad y la apuesta firme por el talento de nuestros profesionales, independientemente de que sean hombres o mujeres. Con ello nos sumamos también al lema que promueve la ONU en 2014: "Igualdad para las mujeres: progreso para todos".

A lo largo de los últimos años, en la compañía se han establecido mecanismos de actuación por la **igualdad de oportunidades** y la gestión integral de personas. La apuesta por la igualdad debe estar en constante evolución y materializarse mediante la aplicación de medidas concretas.

El pasado mes de enero dimos un paso más con la **firma de un acuerdo** de colaboración entre el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y Enagás, para avanzar hacia una mayor participación de las mujeres en puestos de responsabilidad. La propia Ministra, Ana Mato, reconoció el esfuerzo e interés de la organización en alcanzar la igualdad efectiva y real entre mujeres y hombres.

Enagás fue una de las primeras compañías en obtener el distintivo de igualdad en el año 2010. Además pertenece a la red de empresas que manifiestan ante la sociedad su **compromiso** con la igualdad de género.

**¡Felicidades a todas las mujeres!**

- 07

---

- EQUIPOS NUCLEARES,  
S.A.

En Ensa conmemoramos el Día Internacional de la Mujer publicando en nuestras pantallas y las de nuestra filial, Enwesa Operaciones, una presentación acerca de la celebración de este día con el objetivo de conseguir entre el personal de la plantilla, una mayor sensibilización y compromiso con la igualdad entre mujeres y hombres.



# Campaña Conmemorativa del “Día Internacional de la Mujer”

8 de marzo de 2014





05/03/2014

## Día Internacional de la Mujer: 8 de marzo



El "Día Internacional de la Mujer Trabajadora" o "Día Internacional de la Mujer" conmemora la lucha de la mujer por sus derechos básicos y su participación en pie de igualdad con el hombre, en la sociedad y en su desarrollo íntegro como persona.

En 1977 la Asamblea General de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) proclamó el 8 de marzo como *Día Internacional por los Derechos de la Mujer y la Paz Internacional*.



Empresa

Sociolaboral

Objetivos

Plan Igualdad

PRL

Calidad

Medioambiente

Convocatoria

05/03/2014

## Día Internacional de la Mujer: 8 de marzo



Desde Ensa nos sumamos a esta celebración recordando las medidas implantadas y recogidas en el Plan de Igualdad de la compañía para favorecer la igualdad entre hombres y mujeres y la conciliación de la vida laboral y personal.

- 08

---

- PSA PEUGEOT CITROËN,  
S.a.

## PSA PEUGEOT CITROËN: Madrid y Vigo con el mismo objetivo

En conmemoración del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, en el **Centro de Madrid** de Peugeot Citroën se han lanzado diversas campañas de comunicación y sensibilización a toda la plantilla bajo el lema: "el 8 de marzo es todo el año"

En conmemoración del Día Internacional de la Mujer, en el **Centro de Vigo** de Peugeot Citroën a partir de hoy se pondrá en marcha una campaña de sensibilización consistente en:

- Cartelería sobre corresponsabilidad, donde figuran trabajadores y trabajadoras del centro compartiendo tareas domésticas, a fin de estimular una reflexión sobre el reparto de tareas y la asignación de roles en los ámbitos familiar y laboral.
- Artículo en nuestra revista interna "Vigo Semanal" en conmemoración de este día
- Cubrebandejas en el comedor con mensajes alusivos a la corresponsabilidad que se mantendrán durante toda la semana próxima.

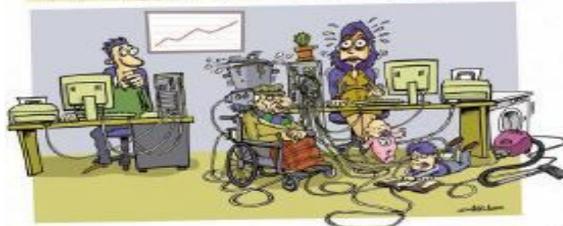
# PSA PEUGEOT CITROËN: El centro de producción de Madrid

## ESTO NO ES UN CHISTE

Representa una larga historia de desigualdad en el hogar, en el trabajo, en la vida.

El pasado no se puede borrar, pero de nosotr@s depende dibujar un futuro diferente.

PSA PEUGEOT CITROËN  
Centro de Madrid



# PSA PEUGEOT CITROËN: El centro de producción de Vigo



## EN PORTADA

- 8 de marzo, Día Internacional de la mujer

## NUESTRA GENTE

- Avance producción periodo abril
- Nombramientos
- Primera campaña anual de donación de sangre
- La empresa Northgate visita la planta de Vigo

## SEGURIDAD

- Adhesión a los 5 Compromisos con la Seguridad de Responsables del Grupo
- Formación para la intervención en zonas de riesgo de incendio o explosión
- Seguridad de bienes y equipos: 10. Arreglo mi puesto de trabajo todos los días

## CALIDAD

- Campaña de comunicación "Calidad eres tú"
- Indicadores de Calidad DVT y Buenos Directos

## SECTOR

- El Plan PIVE 5 logra un fuerte incremento de las ventas de vehículos
- Tercera edición del Plan PIMA Aire

## PSA PEUGEOT CITROËN

- El Nuevo Peugeot 308, Vehículo del Año 2014
- Citroën y Peugeot, en el Salón de Ginebra 2014

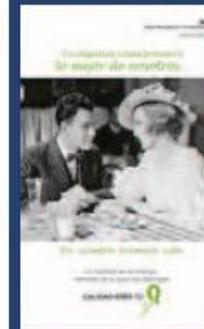
## SE HA PUBLICADO

- "Las plantas de PSA en España deben ser más competitivas"
- "Ginebra encara con prudencia el fin de la crisis"

## INFORMACIÓN COMERCIAL

- Vehículos Comerciales Centro de Vigo -febrero-

## Zoom...



\*Pinche sobre las imágenes para ampliar

# PSA PEUGEOT CITROËN: El centro de producción de Vigo

## 8 de marzo, Día Internacional de la mujer

El 8 de marzo se celebra el Día Internacional de la mujer. Para conmemorar este día, el Centro de Vigo presenta una campaña de comunicación y sensibilización sobre corresponsabilidad. Esta campaña que, en forma de carteles se exhibe desde hoy en expositores del exterior de la planta, pretende fomentar la igualdad entre hombres y mujeres y sensibilizar sobre el reparto equilibrado de las responsabilidades y decisiones, tanto en la vida familiar, como en el ámbito laboral.

Desde hace ya varios años, PSA Peugeot Citroën desarrolla una política activa a favor de la igualdad profesional entre las mujeres y los hombres. Favorecer la integración de la mujer en la empresa, garantizar la igualdad profesional y reforzar el acceso de las mujeres a puestos de responsabilidad, son los principales ejes de su política.



La presencia de mujeres en el Centro de Vigo se ha ido incrementando de forma constante desde que, en 1997, se puso en marcha el turno de noche. Actualmente, las mujeres representan el 18,4% (1.200 mujeres) de la plantilla. El 31,6% de las nuevas contrataciones realizadas en 2013 fueron mujeres.

La próxima semana se celebrará una reunión de la Comisión Paritaria de Igualdad para realizar balance de las acciones desarrolladas en 2013 en las diferentes áreas de actuación: contratación, formación, promoción profesional y condiciones de trabajo. También se plantearán las líneas de trabajo en materia de Igualdad para este año.

### Un compromiso reconocido

En 2013, el Centro recibió el distintivo de "Igualdad en la Empresa" por destacar de forma relevante y especialmente significativa en la aplicación de políticas de igualdad de trato y de oportunidades con sus trabajadores para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

En 2011, PSA Peugeot Citroën fue distinguido con la certificación europea de Igualdad Profesional (Gender Equality European Standard) que reconoce su compromiso por promover la igualdad profesional gracias al conjunto de buenas prácticas llevadas a cabo en todos sus centros de producción.

Naciones Unidas comenzó a celebrar el Día Internacional de la Mujer el 8 de marzo en 1975, Año Internacional de la Mujer. Dos años más tarde, en diciembre de 1977, la Asamblea General adoptó una resolución proclamando un Día de las Naciones Unidas para los Derechos de la Mujer y la Paz Internacional, que los Estados miembro pueden celebrar cualquier día del año siguiendo su tradición histórica y nacional.

- 09

---

- FRANZ SCHNEIDER SAU.

## FRANZ SCHNEIDER SAU: Un detalle con las mujeres

En Dr. Franz Schneider conmemoramos el Día Internacional de la Mujer publicando en nuestra Intranet y el tablón de Igualdad, las actividades y carteles, que se realizan con razón de este día, en las localidades próximas a nuestra empresa. Para recordar a nuestra plantilla la importancia de la no discriminación por razón de género. También se repartirá un detalle a las mujeres de la empresa junto con un pequeño escrito.

Día Internacional de las  
Mujeres

8 de Marzo de 2014



PARTICIPA!



DR. SCHNEIDER  
UNTERNEHMENSGRUPPE

# FRANZ SCHNEIDER SAU: ... y un detalle con las mujeres

## Día Internacional de las Mujeres

### 8 de Marzo de 2014



**8 DE MARÇ**

## DIA INTERNACIONAL DE LES DONES

**TOTES JUNTES**

**REGIDORIA D'IGUALTAT**

Per a contactar amb nosaltres ...

- Col·lectiu de Dones de Silla**  
Dilluns a div. 18 hores  
col·lectiudones@horcaol.com o 120 26 26
- Dones Progressistes de Silla**  
Dimecres a partir de les 20 h  
donesprogrealita@gmail.com
- Dones en Bloc de Silla**  
Primer divendres de més o les 20 hores  
donesenblocde@comarcsilla.es o 914 328 060

**Casa de la Dona de Silla**



Plaça del mercat nou, 6

Facebook: Casa de la Dona de Silla

**NI UN PAS ENRRERE: DESOBEDIÈNCIA FEMINISTA!**

**EL TREN DE LA LIBERTAT**

**Enllaça** la retirada de l'embús projecte de la Llei orgànica per a la protecció de la vida del concebut i als drets de la dona embarassada.

**Obediència o principi religiós, la qual cosa és inacceptable en un estat democràtic i socialista.**

L'òdium fei de l'avortament no obliga ningú. **És un dret, no un deure!**

Actualment a la Comunitat Valenciana s'han reduït els embúsos en un 9%, demostrant que la fei veient fa la prebisió de l'avortament més segura.

**Nosaltres parim, nosaltres decidim!**



**Programa d'activitats a la CASA DE LA DONA 2014**



**ORGANITZA:**  
**Col·lectiu de Dones Dones Progressistes Dones en Bloc**

**Activitats a la CASA DE LA DONA**

<b>Dia 21</b> 19 hores	Workshop a càrrec d'Àngela Escobedo: "Sua nueva realidad en la libertad de las mujeres"
<b>Dia 22</b> 19 hores	Inauguració i exposició <b>FRASES EN BARRA VOLTADA</b> Proposició de curse: <b>Feminisme / Cooperació / Igualtat / Col·laboració / Sentido</b>
<b>Dia 23</b> 19 hores	Presentació i debat de l'obra d'adulte: "Com de vós" - Sílvia de Creus i Sílvia R.
<b>Dia 4</b> De 15 a 18 hores	<b>Marató de lectura:</b> "La vida era així" de Carmen Amadoro. Premi Nadal 2014.
<b>Dia 7</b> 19 hores / SOPAR: 2€	Projecció de "Ardena's line" de Marwan Qureshi. En col·laboració: <b>Sopar de Dones. Qui pot? Qui pot?</b>
<b>Dia 8</b> 12 hores	<b>CAMPANA PER LA IGUALTAT!</b> <b>Valle e Pena Solidària</b> , des de la Casa de la Dona, interposarà un embús per a Collitas.
<b>Dia 8</b> 19 hores	<b>MANIFESTACIÓ</b> <b>Al no pas enrere: desobediència feminista!</b> <b>A la dona, en València!</b>

**DIJOUS, 6 DE MARÇ**  
**A les 19:30 hores** al Centre de Convivència tindrà lloc la xerrada **La realitat de la dona al Païso (Ecuador)**, impartida per Carmen Patricia Chodro López i Luis Melina Rojas Torres, representants de la Mancomunitat de la Cuenca mitja Baja del Rio Paute.

Esta xerrada està emmarcada dintre de la campanya Ser Dona al Sud, organitzada pel Fens València per la Solidaritat.

**DISSABTE, 8 DE MARÇ**  
**A les 18:30 hores** tindrà lloc la plaça d'Europa en direcció a València per tal d'assistir a la manifestació del 8 de març, Dia Internacional de les Dones.

**DIMARTS, 25 DE MARÇ**  
**CICLE DE CINEMA**

**A les 21 hores**, **Sopar d'entrepà** al menjador del CEIP Mare de Déu de Vallivana



**A continuació, a les 22 hores**, a la Casa de Cultura, la projecció de la pel·lícula: **El secreto de Vera Drake**.

**DIJOUS, 27 DE MARÇ**  
**A les 19:30 hores**, a la Casa de Cultura, tindrà lloc la inauguració de l'exposició **Maestras del pincel. Història de les pintores del segle 20** a càrrec de Carme Garcia, alcaldessa de l'Ajuntament de Picassent i de Sílvia Ferré.

Esta exposició ha sigut elaborada per l'Artista Violeta i produïda per Dones de Xivella en Acció.

**A les 21:30 hores**, al restaurant del Pallosetportu, **Sopar de la Dona**. Preu del sopar: 6€

"El que per a assistir a Sopar es podrà adquirir a partir del dia 10 de març a l'Oficina d'ocios ciutadans, ubicada a la Plaça de l'Ajuntament, num. 2"  
"Només es podrà retirar un embús de 5 tiquets per persona i caldrà aportar-li número de DNI."

**DIVENDRES, 11 D'ABRIL**  
**A les 19:30 hores**, a la Casa de Cultura, tindrà lloc la xerrada **Autoconeixement, cultivant la nostra sexualitat** impartida per Raquel Lobato, Sexòloga i Educadora Social.

**A les 23 hores**, hi haurà una sessió **informativa i formativa** a càrrec de La Alegre Conchita, tienda artística para mujeres. Cal inscriure's a la sessió, les places de la qual estan limitades.

**DIMARTS, 22 I DIJOUS, 24 D'ABRIL**  
Tindrà lloc al Centre de Convivència, de **15 a 17 hores**, el taller **Dones que coneix, dones visibles** adreçat a dones emprenedores i impartit per Trixi Moreno (Mujeres con habitación propia) i Sol Salas (Sol Solera).

"L'activitat comptarà amb un servei gratuït de busseta per a xiquets i xiquetes fins als 12 anys."

**DIMARTS, 29 D'ABRIL**  
**CICLE DE CINEMA**

**A les 21 hores**, **Sopar d'entrepà**, al menjador del CEIP Mare de Déu de Vallivana.

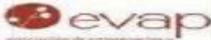
**A continuació, a les 22 hores**, a la Casa de Cultura, la projecció de la pel·lícula **Karmen tido d'Isar Bollan**.

**NOTA:**  
Si voleu assistir a la Manifestació a València el dia 8 de març, al·l cam a la sessió informativa de La Alegre Conchita, haurà d'inscriure-vos al departament d'igualtat, ubicat a l'antic edifici de l'Ajuntament.

# FRANZ SCHNEIDER SAU: ... y un detalle con las mujeres

## Día Internacional de las Mujeres

### 8 de Marzo de 2014





**CELEBRA EL DÍA DE LA MUJER CON EVAP**

La Asociación de Empresarias y Profesionales de Valencia te invita a asistir el viernes 7 de marzo a las 13:00 horas en el Edificio de Tabacalera (c/Amadeo de Saboya, 11), para la lectura del manifiesto con motivo del Día Internacional de la Mujer.

Te animamos a traer una foto de alguna mujer que consideres merece ser recordada en este día, para colgarla en un mural en donde se recogerán todas las imágenes.

Una vez finalizado este acto, las personas interesadas almorzaremos con Carmen Amoraga, periodista, escritora y reciente ganadora del Premio Nadal 2014.

¡No pierdas la oportunidad de escucharla en primera persona!

Restaurante del almuerzo: Les Graells (c/ Arquitecto Mora, 2)  
 Precio del almuerzo para asociadas: 28€  
 Precio del almuerzo para no asociadas: 38€  
 Ingresos en Caixa Popular: ES13 3159 0028 96 2234299622

Imprescindible confirmación de asistencia haciendo clic [AQUI](#)

Carmen Amoraga (Picanya, Valencia, 1969) es licenciada en Ciencias de la Información y ha trabajado para radio y televisión. Columnista del diario Levante y colaboradora en tertulias en Punto Radio, Rádio 3 y Canal 9, en la actualidad es asesora en relaciones con los medios de comunicación del rectorado de la Universidad de Valencia. Colabora en la Cadena Ser y publica artículos en Cartelera Turis. Con su primera novela, *Para que nadie se pierda*, obtuvo el II Premio de Novela Ateneo Joven de Sevilla. La siguieron *La larga noche*, Premio de la Crítica Valenciana, y *Todas las canciones*. Algo tan parecido al amor, su siguiente novela, fue finalista del Premio Nadal de Novela 2013 y *El tiempo mientras tanto*, finalista del Premio Planeta 2010. Ha publicado también *Palabras más, palabras menos* (2006), una recopilación de sus artículos en prensa, y *Todo lo que no te contaré sobre la maternidad* (Destino, 2005).



## 8 de Marzo de 2014

### Día de la Mujer... ¡Deportista!

10h - Valencia

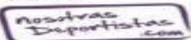
# 5Km

Saca la deportista que llevas dentro,  
¡y ven a correr con Nosotras!

INSCRÍBETE EN:

www.carreradiadelamujer.com

Organiza:



Patrocinador:





Colabora:








## DR. SCHNEIDER

UNTERNEHMENSGRUPPE

- 10

---

- ACCIONA INGENIERÍA, S.A.

Como en años anteriores, entre otras actividades del Día Internacional de la Mujer, hemos realizado una infografía que vamos a colgar en la web, intranet y en las noticias semanales como hecho destacable.

También en inglés para difusión entre nuestra plantilla internacional.

# ACCIONA INGENIERÍA, S.A.: Contamos con todo el talento en el mundo



## Día Internacional de la Mujer

"Igualdad para las mujeres: progreso para tod@s"

Naciones Unidas Mujer #IWD2014

### Nuestro compromiso

Nuestro Código de Conducta establece el compromiso de la compañía con los valores de integridad, transparencia, seguridad e igualdad efectiva de oportunidades. Y el compromiso de ACCIONA con la igualdad efectiva entre mujeres y hombres se pone de manifiesto en los avances logrados en todos los aspectos que identificamos a continuación.

### Objetivos PDS

- En 2013 ACCIONA superó el objetivo del Plan Director de Sostenibilidad de alcanzar el 18% de mujeres gerentes.
- Avanzamos en la incorporación de mujeres en puestos directivos y gerenciales.

### Planes de igualdad

- Todas las líneas de negocio de la compañía tienen ya sus planes de igualdad.
- El Plan de Igualdad de Agua se firmó el pasado 3 de marzo de 2014.
- ACCIONA Facility Service, ACCIONA Ingeniería y ACCIONA Energía cuenta además con el distintivo de igualdad que otorga el Ministerio de Sanidad, Asuntos Sociales e Igualdad.

### Violencia de género

- Contratación de mujeres víctimas de violencia de género.
- Participación en el Día Internacional para la erradicación de la violencia de género.
- Participación en la campaña Hay Salida en 2012 y 2013.



## Contamos con todo el talento en el mundo

**7.080 millones de personas** MUNDO



**3.511 MILLONES**

**3.569 MILLONES**



UN Stats Demographic Yearbook 2012

**47,1 millones de personas** ESPAÑA



**23,9 MILLONES**

**23,1 MILLONES**



Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad - 30 diciembre 2013

### Mujeres en ACCIONA



**27%**

2009

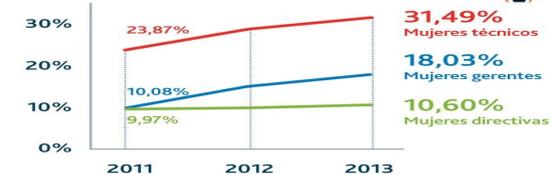
**31%**

2013

Evolución en el Mundo

### Colectivos de Personas tituladas

Efecto de la estrategia de RRHH 2011-2013



Hemos firmado el acuerdo con el Ministerio de Asuntos Sociales e Igualdad para el incremento de mujeres en puestos gerenciales y pregerenciales.

*Tu talento  
para un futuro sostenible*

# ACCIONA INGENIERÍA, S.A.: Contamos con todo el talento en el mundo



## International Women's Day

"Equality for women is progress for all"

United Nations Women #IWD2014

### Our commitment



Our Code of Conduct sets out the company's commitment to the values of integrity, transparency, security and effective equality of opportunity. The ACCIONA's commitment to effective equality between women and men is evident in the progress made in all aspects identified below.

### Equality plans



- All the business lines of the company already have equality plans.
- The Water Equality Plan was signed on March 3, 2014.
- ACCIONA Facility Service, ACCIONA Engineering and ACCIONA Energy also have the distinction of equality granted by the Ministry of Health, Social Affairs and Equality.

### SMP objectives



- In 2013 ACCIONA exceeded the target of the Sustainability Master Plan to achieve 18% of women in managerial positions.
- We already advanced in the admission of women in leadership and management positions.

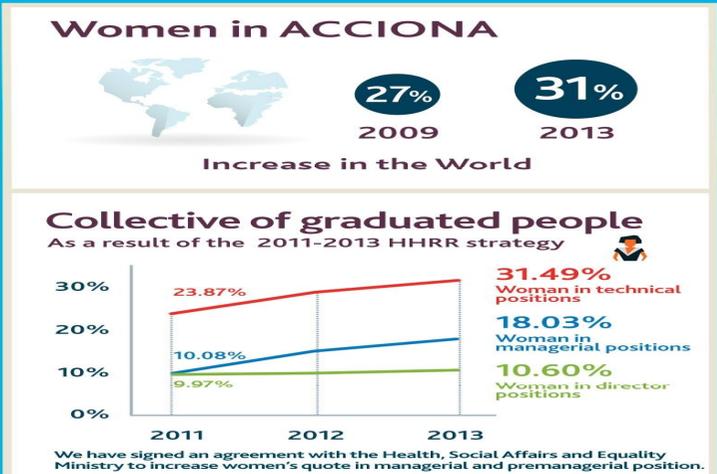
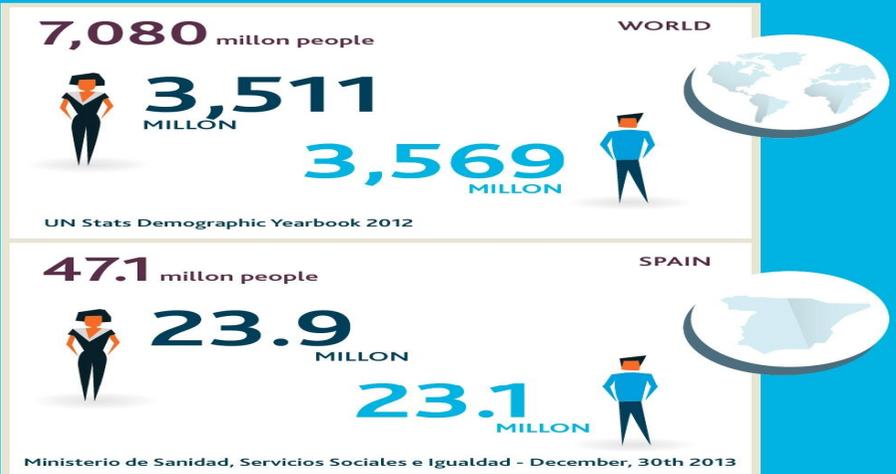
### Gender-based violence



- We hire women who have suffered gender violence.
- Participation in the International Day for the eradication of gender violence.
- Participation in the Spanish campaign "Hay Salida" (There is a way out) in 2012 and 2013.



## We count on talent world wide



*Your talent for a sustainable future*

